



Instruktion från 2022, uppdaterad maj 2023

Instruktion jämställdhetsplan för forskningsinfrastrukturer

Vetenskapsrådet ska enligt sin instruktion främja jämställdhet mellan kvinnor och män inom sitt verksamhetsområde. Myndighetens strategi är att sträva efter jämställdhet i hela sin verksamhet. I Vetenskapsrådets [policy för jämställdhetsintegrering \(pdf\)](#), dnr 1.2.4-2022-06681, fastslås bl a följande:

- Vetenskapsrådet ska stödja den forskning som har högst vetenskaplig kvalitet och som bäst främjar förnyelse samt de allra bästa forskarna oavsett kön.
- Forskningskapacitet är oberoende av kön, och forskningens kvalitet gagnas av att både kvinnor och män deltar och bidrar med sin kompetens och sina erfarenheter.
- Jämställdhet i forskningen är en rättvisefråga såväl som en kvalitetsfråga, vilket innebär att alla, oavsett kön ska ha samma möjligheter och förutsättningar att forska, att göra karriär som forskare, att leda och ansvara för forskningsmiljöer och forskningsinfrastrukturer.

I enlighet med bidragsvillkoren för bidrag till infrastruktur av nationellt intresse i 2021 års utlysning ska de som beviljats bidrag inkomma med en jämställdhetsplan senast den 31 oktober 2022 (senarelagt datum) för stöd beviljade från 2022, respektive 31 oktober 2023 (senarelagt datum) för stöd beviljade från januari 2023.

Sedan tidigare ska forskningsinfrastrukturer med pågående infrastrukturbidrag redovisa könsfördelning bland användare i samband med den årliga rapporteringen av nyckeltal. Vetenskapsrådet kommer att begära in rapportering utifrån ovan nämnda jämställdhetsplan som ett komplement till detta. Den skriftliga delen av redovisningen av jämställdhet, dvs reflektionen av infrastrukturens egna arbete och utveckling inom jämställdhetsområdet relativt jämställdhetsplanen, ska redovisas till Vetenskapsrådet i den årliga återrapporteringen av verksamheten. All rapportering ska vara Vetenskapsrådet till handa senast den 31 mars varje år med början året efter att bidraget startar.

Syftet med jämställdhetsplanen ska vara att öka medvetenheten om vikten av att aktivt arbeta med jämställdhetsfrågor och att förbättra infrastrukturens egna jämställdhetsarbete.



Vad ska ingå i infrastrukturens jämställdhetsplan?

Jämställdhetsplanen ska beskriva hur infrastrukturen avser att arbeta för att öka medvetenheten om vikten av jämställdhet inom den egna verksamheten, hur eventuella könsskillnader inom infrastrukturens verksamhet ska identifieras och vilka insatser som i så fall planeras för att jämna ut dem. Det är önskvärt att redan i planen identifiera områden där infrastrukturen är medveten om att skillnader mellan könen föreligger. Vidare bör mätbara mål och milstolpar anges för uppföljning av verksamheten rörande jämställdhetsarbetet.

Vilka nyckeltal gällande jämställdhet ska rapporteras årligen?

- Könsfördelning (män/kvinnor/vill ej ange) bland anställda (anges som totalt och som andel av FTE) uppdelat på typ av tjänst i kategorier som administrativ personal, teknisk personal, nodföreståndare (motsv), övrig akademisk personal.
- Könsfördelning inom styrande och rådgivande organ (ex styrgrupp, ev fördelningskommitté(r), rådgivande grupper etc). *Beror på organisation hos infrastrukturen.*
- Könsfördelning bland användare.
- Beviljandegrad uppdelat på kön bland sökande respektive beviljade.

Uppgifterna lämnas i en reviderad mall för rapportering av nyckeltal senast den 31 mars varje år med början året efter att bidraget startar.

Vilka kategorier ska rapporteras årligen utifrån jämställdhetsplanen?

I infrastrukturens årliga återrapportering av verksamheten till Vetenskapsrådet ska uppgifter om jämställdhetsarbetet inkluderas, både gällande det interna arbetet och externa aktiviteter relaterade till exempelvis användande av infrastrukturen.

Beroende på hur respektive infrastruktur utformar sin jämställdhetsplan kan dessa skilja sig åt något mellan olika verksamheter, men följande ska alltid ingå i rapporteringen:

- Redovisning och reflektion av årets nyckeltal när det gäller jämställdhet, inklusive jämförelse med föregående år och kommentar om utvecklingen.
- En beskrivning av vilka aktiviteter och åtgärder relaterat till det interna jämställdhetsarbetet som genomförts under året samt motsvarande gällande externa aktiviteter och åtgärder, inklusive antal och andel kvinnor/män/vill ej ange som närvarade vid exempelvis utbildningar och användarmöten under föregående år.
- En beskrivning av vilka aktiviteter och åtgärder som planeras kommande år för att jämna ut eventuella könsskillnader inom de olika rapporterade områdena.

Uppgifterna rapporteras under egen rubrik i den årliga verksamhetsrapporteringen senast den 31 mars varje år med början året efter att bidraget startar.

Hur kommer jämställdhetsplanen att bedömas?

När planen kommit in till Vetenskapsrådet kommer den att granskas internt för att se om den uppfyller instruktionen. En sammanställning av samtliga infrastrukturens



jämställdhetsplaner kommer sedan att presenteras för RFI. När planen väl är godkänd av Vetenskapsrådet kommer den inte att efterfrågas igen utan utgöra grund för infrastrukturens egna jämställdhetsarbete, men uppgifter om jämställdhet ska årligen redovisas utifrån uppsatta mål och milstolpar. Om infrastrukturen bedömer att planen framöver behöver uppdateras ska uppdateringen skickas till Vetenskapsrådet.

Hur kommer den årliga redovisningen av infrastrukturens jämställdhetsarbete att bedömas?

Liksom annan återrapportering är det huvudsakliga syftet med redovisningen av jämställdhetsarbetet utifrån jämställdhetsplanen att följa verksamhetens utveckling för respektive infrastruktur. De inkomna uppgifterna kommer att granskas av Vetenskapsrådet.