Sexuella trakasserier i akademin

En internationell forskningsöversikt
Sexuella trakasserier i akademin

En internationell forskningsöversikt
Innehåll

Förord .......................................................................................................................... 5

Sammanfattning ......................................................................................................... 6
Bakgrund ..................................................................................................................... 6
Resultat ........................................................................................................................ 6
Prevalens ...................................................................................................................... 6
Konsekvenser .............................................................................................................. 7
Forskningsfältet ......................................................................................................... 7

Summary ...................................................................................................................... 8
Background .................................................................................................................. 8
Results .......................................................................................................................... 8
Prevalence ................................................................................................................... 8
Consequences ............................................................................................................. 9
The field of research .................................................................................................. 9

Inledning ...................................................................................................................... 10
Uppdraget ..................................................................................................................... 10
Sökprocessen .............................................................................................................. 11
Rapporten .................................................................................................................... 13
Disposition ................................................................................................................. 13
Definitioner och avgränsningar ............................................................................... 13

Sexuella trakasserier i akademien – en bakgrund .................................................... 14
Internationellt .......................................................................................................... 14
Sverige ........................................................................................................................ 15

Forskningsöversikter ................................................................................................. 18
Om materialet ............................................................................................................. 18
Analyserade artiklar .................................................................................................. 18
Kunskapsläge – en fördjupad bild .............................................................................. 21
Vad är sexuella trakasserier? .................................................................................... 21
Prevalens .................................................................................................................... 23
Konsekvenser av sexuella trakasserier .................................................................... 25
Förklaringsmodeller vid sexuella trakasserier ....................................................... 26
Prevention – förebyggande insatser mot sexuella trakasserier ................................ 29

Sammanfattning ........................................................................................................... 30
Rekommendationer ................................................................................................. 31
Praktik ......................................................................................................................... 31
Policy .......................................................................................................................... 32
Forskning ................................................................................................................... 32
Analytisk kommentar ............................................................................................... 33
Förord

För ett år sedan, den 15 oktober 2017, startade i USA det s.k. #MeToo-uppropet mot sexuella trakasserier, vilket i vårt land ledde till ett stort antal upprop inom olika branscher. #Akademiuppropet samlade cirka 2 500 underskrifter i höskolan. Svenska lärosäten har därför stärkt sitt arbete att motverka sexuella trakasserier och regeringen har också uppmanat lärosätena att synliggöra detta arbete.

Vetenskapsrådet har sedan 2003 en jämställdhetsstrategi och arbetar för jämställdhet inom hela sitt verksamhetsområde. Vi har tagit fram denna forskningsöversikt då vi under förra årets #MeToo-upprop såg att det saknades en aktuell bild av vilken forskning som finns om sexuella trakasserier inom akademin. Min förhoppning är att forskningsöversikten ska bidra till diskussion och kunna vara ett underlag till universitetens och högskolornas angelägna arbete.

Forskningsöversikten är författad av Fredrik Bondestam och Maja Lundqvist vid Nationella sekretariatet för genusforskning vid Göteborgs universitet, vilka också svarar för slutsatser och överväganden.

Jag vill framföra ett varmt tack till författarna för arbetet med denna forskningsöversikt.

Stockholm, 15 oktober 2018

Sven Stafström
Generaldirektör, Vetenskapsrådet
Sammanfattning

Bakgrund

Vetenskapsrådet har beställt en forskningsöversikt om sexuella trakasserier i akademin av Nationella sekretariatet för genusforskning, Göteborgs universitet. Syftet är att ge en bild av aktuellt kunskapsläge i internationell forskning. Översikten bygger på en genomgång av närmare 800 publikationer av totalt 5 561 under perioden 1966–2018, vilka selekterats genom en omfattande sökprocess i litteraturdatabaser. Rapporten är strukturerad i linje med uppdraget från Vetenskapsrådet. I fyra olika kapitel analyseras (a) befintliga forskningsöversikter om sexuella trakasserier i akademin och arbetslivet i stort, (b) ett urval topprankade, peer review-granskade forskningsartiklar om sexuella trakasserier i akademin, (c) samtliga svensk och övrig nordisk forskning om sexuella trakasserier i akademin, samt (d) kunskapsläget och metodologiska utmaningar när det gäller prevalens, det vill säga förekomsten av utsatthet för sexuella trakasserier i akademin.

Resultat

Varje kapitel refererar innehållet i aktuell forskning och sammanfattningar av resultat görs separat i dessa delar. Dessutom görs sammanställningar av rekommendationer för praktik, policy och forskning i varje kapitel.

Övergripande finns generella resultat från hela det studerade internationella forskningsfältet som berör prevalens, konsekvenser av utsatthet och utmaningar för forskningsfältet som sådant. Dessa är i korthet:

Prevalens

- Trakasserier på grund av kön är den vanligaste formen av utsatthet i akademin, enligt det här studerade forskningsfältet. Sexuella trakasserier förekommer inom alla discipliner i akademin och utsatthet rapporteras av alla grupper (studenter, doktorander, anställda).
- Internationella studier visar på stor variation i prevalens när det gäller sexuella trakasserier; från två till 93 procent beroende på en mängd olika faktorer. 20 till 25 procent av studerande kvinnor i USA rapporterar utsatthet i flertalet stora studier. Utsatthet för sexuella trakasserier i akademin i topprankade artiklar varierar mellan elva och 73 procent för kvinnor och mellan tre och 26 procent för män. I svenska kartläggningar uppgår fyra till 26 procent kvinnor och två till sex procent män att de har erfarenheter av sexuella trakasserier.
- Generellt sett gäller att studier som bygger på stora och breda urval, innefattar detaljerade frågor om erfarenheter av utsatthet och/eller fokuserar grupper med begränsat inflytande över sin studie- eller arbetssituation, ger högre rap-
porterad förekomst av sexuella trakasserier. Det internationella forskningsfältet klarlägger att studerande, yngre kvinnor, kvinnor med osäkra anställningsvillkor och särskilda minoriteter (etnicitet och sexualitet) är mer utsatta för sexuella trakasserier än andra grupper.

- Det finns inget som tyder på att andelen utsatta högskolestuderande kvinnor och män i USA minskar över tid.

Konsekvenser

- Utsatthet för sexuella trakasserier leder till fysiska, psykiska och yrkesmässiga konsekvenser för individer.
- Forskningsstöd finns för att sexuella trakasserier i akademin kan leda till depression, ångest, posttraumatiskt stresssyndrom, fysisk värk, önskade graviditeter, sexuellt överförbara sjukdomar, önskade alkoholanvändning, önskade karriärmöjligheter, minskad arbetsmotivation, uppsägning, och mer för de utsatta individerna.
- Det saknas i princip forskning om konsekvenser av utsatthet för sexuella trakasserier för arbetsgrupper, arbetsmiljö och organisationskultur i akademin.
- Underrapportering av utsatthet i prevalensstudier är ett väl dokumenterat och omfattande problem.
- En majoritet av utsatta för sexuella trakasserier rapporterar inte händelserna.

Forskningsfältet

- Kvantitativa studier med tvärsnittsdata dominerar det internationella forskningsfältet generellt sett.
- Forskning om sexuella trakasserier i akademin brottas övergripande med utmaningar kring definitioner, urval, mätmetoder och underrapportering.
- Teorianknytning i forskning om sexuella trakasserier i akademin är bristfällig. I huvudsak bedrivs forskning med utgångspunkt från nationella, juridiska definitioner av sexuella trakasserier.
- En majoritet av forskningsöversikterna och de topprankade artiklarna är publicerade på engelska med empiri från USA och i viss utsträckning även andra anglosaxiska språkområden.
- En majoritet av de granskade topprankade studierna bygger på begränsade och okontrollerade tvärsnittsdata, brist på slumpmässiga urval och bortfallsanalyser, samt bristande statistiska analysredskap.
- Det analyserade forskningsfältet som helhet präglas av en ofta orreflekterad kontextbundenhet, bristfällig teoretisering av frågeställningar och metodval, begränsad begreppsförståelse utöver strikt juridiska tillämpningar, samt en alltför ensidig binär könsförståelse.
- Det svenska forskningsfältet saknar större prevalensstudier av hög kvalitet. Från mitten av 00-talet utgörs forskning av ett antal kvalitativa studier utifrån främst feministisk våldsteori, feministisk sociologi, genusvetenskap och organisationsteori.
- Kunskapsläget och forskningsfältet i övriga Norden är splittrat och oklart.
- Forskning som tar hänsyn till utsatthetens diversifiering och fokuserar på intersektionella dimensioner i relation till sexuella trakasserier saknas i stor utsträckning i det analyserade materialet.
- Förövarstudier eller annan forskning som huvudsakligen fokuserar på förövare saknas i det analyserade materialet.
Summary

Background
The Swedish Research Council has commissioned a research review on sexual harassment in academia from the Swedish Secretariat for Gender Research, University of Gothenburg. The aim is to provide an overview of current knowledge in international research. The review is based on an analysis of approximately 800 publications out of a total of 5,561 during the period 1966–2018, which were selected through an extensive search process in literature databases.

The report is structured in line with the commission of the Swedish Research Council. In four different chapters, the focus is on (a) existing research reviews on sexual harassment in academia and working life at large, (b) a selection of top-ranked, peer-reviewed research articles on sexual harassment in academia, (c) all Swedish and other Nordic research publications on sexual harassment in academia, as well as (d) the state of knowledge and methodological challenges of research on prevalence of sexual harassment.

Results
Each chapter references the contents of current research, and summaries of results are made separately in these sections. In addition, compilations of recommendations for practice, policy and research are made in each chapter.

More generally, there are results from the entire international research field that deals with prevalence, consequences and challenges for the research field as such, which in brief are:

Prevalence

• Gender harassment is the most common form of exposure within academia, according to this research field. Sexual harassment occurs in all disciplines in academia and is reported by all groups (students, doctoral students, employees).

• International studies show a large variation in prevalence; from 2 to 93 per cent depending on a variety of factors. 20 to 25 per cent of female students in the United States have experienced sexual harassment according to several major studies. In top-ranked peer-reviewed articles, the prevalence of sexual harassment in academia varies between 11 and 73 per cent for women, and between 3 and 26 per cent for men. In Swedish surveys, from 4 to 26 per cent of females and 2 to 6 per cent of males report experiences of sexual harassment.

• Studies based on a large and wide selection of respondents, which include detailed questions on experiences of sexual harassment and/or focus groups with limited influence over their situation, result in a higher reported incidence of sexual harassment. The international research field shows that students, younger women, women with insecure employment conditions and certain
minorities (ethnicity and sexuality) are more exposed to sexual harassment than other groups.
• There is nothing to suggest that the proportion of university students experiencing sexual harassment in the United States is decreasing over time.

Consequences
• Exposure to sexual harassment leads to physical, psychological and professional consequences for individuals.
• Evidence-based research confirms that sexual harassment in academia can lead to depression, anxiety, post-traumatic stress disorder, physical pain, unwanted pregnancies, sexually transmitted diseases, increased alcohol use, impaired career opportunities, reduced job motivation, and more.
• There is no research available on the consequences of sexual harassment for work teams, work environments and organisational culture in academia.
• Underreporting of experiences of sexual harassment in research on prevalence is a documented and extensive problem.
• More than half of the students and faculty experiencing sexual harassment do not report the events to management.

The field of research
• Quantitative cross-sectional studies dominate the international research field in general.
• Research on sexual harassment in academia has several challenges concerning inadequate definitions, samples, survey methods and underreporting.
• Research on sexual harassment in academia lacks coherent theoretical perspectives. Instead, research is foremost conducted on the basis of national legal definitions of sexual harassment.
• More than half of the research reviews and the top-ranked peer-reviewed articles are published in English, with empirical data from the United States and, to a certain extent, other English-speaking countries.
• More than half of top-ranked peer-reviewed articles are based on limited and uncontrolled cross-sectional data, lack of randomised samples and, to some extent, have inadequate statistical analysis.
• The analysed field of research as a whole is characterised by context-specific empirical studies, inadequate theorisation of research questions and methodology, mainly juridical conceptualisations of sexual harassment, and a simplistic, binary understanding of gender as such.
• The Swedish research field lacks major studies on prevalence of high quality. As a contrast to the research field in general, some of the recent qualitative studies are based on feminist theories on violence, feminist sociology, gender studies and organisational theory.
• Research-based knowledge of sexual harassment in academia in the rest of the Nordic countries is fragmented and unclear.
• Research focusing on intersectional dimensions in relation to sexual harassment in academia is limited.
• Research that focuses mainly on perpetrators is not be found in the analysed material.
1. Inledning

Uppdraget

Det internationella #MeToo-upproppet hösten 2017 har fått stort genomslag i Sverige. Det har synliggjort en omfattande utsatthet i svenskt arbetsliv och även i andra delar av samhället. #Akademiuppropet, underskott av 2 648 studenter, doktorander, anställda och andra berörda, resulterade i flera åtgärder i högskolesektorn. En majoritet av svenska lärosäten har intensifierat arbetet med att förebygga förekomsten av sexuella trakasserier på olika sätt. Vidare har regeringen beslutat att universitet och högskolor ska lyfta och synliggöra sitt förebyggande arbete för att motverka sexuella trakasserier. Universitets- och högskolerådet (UHR) fick samtidigt i uppdrag att kartlägga hur lärosäten arbetar förebyggande och hur de hanterar anmälningar om sexuella trakasserier i akademien.


Det resulterade sammantaget, i samklang med en rad andra överväganden kring omfång, relevans, kunskapsbehov och andra befintliga frågeställningar, i en specifik uppdragsformulering med fyra olika men sammanlänkade delar:

1. **Metaanalys av befintliga forskningsöversikter om sexuella trakasserier i arbetslivet** i stort, och om så är relevant, avgränsad till enbart akademiska organisationer. Syftet är att teckna konturerna av det aktuella forskningsfältets begreppsnivå, resultat, analyser och rekommendationer som helhet.
2. **Metaanalys av ett urval topprankade, peer review-granskade forskningsartiklar om sexuella trakasserier i akademien**, med fokus på överblick kring resultat, slutsatser, begreppsförståelse och andra relevanta aspekter. Frågeställningen i denna del handlar om vad den mest citerade forskningen i hela forskningsfältet ger för kunskaper om utsatthet i akademien.
3. **Metaanalys av svensk forskning om sexuella trakasserier i akademien**, dels med ingående analyser av befintliga svenska kvantitativa och kvalitativa studier, dels med ambitionen att även ge en samlad, kortfattad överblick över all befintlig forskning i övriga nordiska länder.
4. En tematisk fördjupning kring begrepp, erfarenheter eller motsvarande utifrån de preliminära resultaten från litteratursökningar och metaanalyser.
Uppdraget har genomförts av Fredrik Bondestam, fil.dr i sociologi och forsknings-
samordnare, och Maja Lundqvist, fil.ma i genusvetenskap och projektsamordnare,
båda verksamma vid Nationella sekretariatet för genusforskning, Göteborgs univer-
sitet. Rapporten har sakkunniggranskats av Anna Wahl, professor i genus, organisa-
tion och ledning vid KTH och Gunilla Carstensen, universitetslektor i sociologi vid
Högskolan Dalarna.

Sökprocessen

Kvaliteten i en internationell forskningsöversikt, som tar sig an ett stort och diversi-
ferat forskningsfält som etablerats och expanderat under mer än 50 år, står i direk-
t relation till hur systematiskt litteratursökningen är genomförd. Tidigt i upprads-
processen kontrakterades KvinnSam vid Göteborgs universitetsbibliotek för
uppgiften att bistå Nationella sekretariatet för genusforskning med vetenskapligt
grundade sökprocesser. Nedan återges en schematisk bild över hur litteratur till
forskningsöversikten sammanställts. En detaljerad beskrivning av hela sökproces-
sen till forskningsöversikten återfinns i bilaga 1.

---

1 KvinnSam är ett nationellt bibliotek för genusforskning (www.ub.gu.se/kvinn/) som förvaltar de
ekvinnohistoriska samlingarna och en litteraturdatabas med genusvetenskapliga referenser ur Göteborgs
universitetsbiblioteks bestånd.
Materialet som helhet

Totalt ingår 5 561 unika poster i arbetet med forskningsöversikten. Dessa är selekterade genom relevanta söksträngar i internationella och nordiska databaser. Majoriteten är vetenskapliga artiklar publicerade i peer review-granskade tidskrifter, tillgängliga genom den internationella databasen Web of Science.

Forskningsöversikter

Tio poster analyseras i detalj, selekterade från 29 poster. Kriterier för urval är att de i första hand berör akademiska organisationer, fokuserar på sexuella trakasserier och angränsande begrepp (trakasserier, mobbing, sexualiserat våld), samt täcker en väsentlig del av det aktuella forskningsfältet.

Topprankade artiklar

30 poster analyseras i detalj, selekterade från 60 poster. Dessa är de högst citerade publicationerna i hela det internationella forskningsfältet. I samarbete med Vetenskapsrådet har fältnormaliserad citering tillämpats i syfte att väga upp skillnader kopplade till publiceringsår och ämnesområde.

Bakgrundsanalyser

Genom egna sökprocesser i materialet som helhet (verktyg Rayyan QCRI) har kontinuerlig konsultation av angränsande artiklar skett i syfte att fördjupa och kontextualisera analyser. Totalt handlar det om drygt 600 poster, vilka granskats under arbetet med rapporten.

Sverige och Norden

Sverige 50 och övriga Norden 48 poster. Samtliga publicerade vetenskaplig litteratur om sexuella trakasserier i akademin i Sverige och övriga Norden granskas. Sökningar är genomförda i nationella och nordiska databaser, via andra tillgängliga databaser samt med hjälp av nordiska systerorganisationer.
Rapporten

Disposition

Definitioner och avgränsningar
I inledningen presenteras inte en en tydlig definition av sexuella trakasserier i akademin. Istället ramas forskningsfältet in genom att teckna en internationell och svensk bakgrund till fenomenet. Begreppet sexuella trakasserier har flera olika politiska, teoretiska och metodologiska grunder, vilka dessutom varierar över tid, nationellt, ämnesmässigt, juridiskt och även i praxis på flera vis. I respektive kapitel är det en öppen fråga om hur sexuella trakasserier förstås i den forskning som refereras. Analysen läser således inte på förhand fast innebörder, räckvidd och relevans. I den avslutande sammanfattningen återfinns dels de refererade forskningsfältens gemensamma kunskap om sexuella trakasserier i akademin, dels en mer analytisk sammanfattning av begreppets innebörder.

Den svenska juridiska definitionen av sexuella trakasserier utgår från diskrimineringslagen och brottsbalken. Det följer av att sexuella trakasserier kan utgöras av både straffbara handlingar (sexuella övergrepp) och icke-straffbara handlingar (sexistiska kommentarer och anspelningar). I föreliggande forskningsöversikt återkommer juridik i termer av juridiska fakulteter på universitet, nationella juridiska definitioner vilka framkommer i forskningsöversiktens empiri samt, framför allt, i de analytiska delarna i form av diskussioner om juridifiering. Juridifiering förstås i den här rapporten som en process där samhällsproblem i ökad utsträckning beskrivs i rättsliga termer eller att lösningar på problemen söks i ändrad lagstiftning och rättspraxis.

Totalt bygger rapporten på en genomgång av 187 publikationer, med särskilt fokus på ett urval av dessa för analys. Dessutom har ytterligare cirka 600 publikationer närlästs i syfte att kontextualisera forskningsfältet. Det innebär att cirka 14 procent av forskningsfältets 5 561 texter utgör underlag för rapporten. Analyser av svensk och nordisk forskning bygger på samtliga tillgängliga publikationer i relevanta litteraturdatabaser utifrån givna kriterier för uppdragets genomförande. De i uppdraget använda sökprocesserna gör att annan relevant forskning med anknytning till sexuella trakasserier i akademin (om diskriminering, sexualiserat våld, etc.) inte ingår i rapportens underlag (se vidare i bilaga 1). Med andra ord är det

2 I DL 1 kap 4§ definieras sexuella trakasserier som ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Fram till 2009 var Jämställdhetslagens definition vägledande för forskning, policy och praktik.
inte en heltäckande bild som ges av befintlig internationell forskning om sexuella trakasserier i akademin i denna rapport. Samtidigt utgör uppdragets fokus på befintliga forskningsöversikter och toppprankade publikationer en strävan att, inom givna tidsramar, inkludera de för forskningsfältet centrala publikationerna i analyser.

Analysen av det svenska forskningsfältet har i huvudsak utförts av Maja Lundqvist eftersom Fredrik Bondestams egen forskning om sexuella trakasserier i akademin är en del av det refererade och analyserade materialet. Delar av materialet från Finland är på finska och har i förekommande fall översatts till svenska.

Sexuella trakasserier i akademin – en bakgrund

Bakgrunden till kunskapsfältet sexuella trakasserier i arbetslivet i allmänhet, och i akademin i synnerhet, är mångbottnad och tillräckligt komplex för att motivera en särskild rapport. Här är det heller inte aktuellt att föregå någon av de analytiska fördjupningar som görs i rapportens olika avsnitt, men i korthet görs några nedslag i ett par nyckelskeenden internationellt och i Sverige. Detta i syfte att rama in forsknings- och kunskapsfältet och ge en första överblick kring relevanta frågeställningar och utmaningar som rör sexuella trakasserier och akademin.

Internationellt

Studier av global utsatthet visar att var tredje kvinna i världen utsätts för fysiskt och/eller sexuellt våld av en partner eller sexuellt våld av en annan person.3 Över 2,6 miljarder kvinnor bor i länder där våldtäkt inom äktenskapet fortfarande inte betraktas som ett brott.4 Omfattande spädbarns- och mödradödlighet, bristande utbildning för flickor och kvinnor, begränsade möjligheter till ekonomisk självständighet för kvinnor och en rad allvarliga ohälsoaspekter möjliggör, och ökar de negativa konsekvenserna av, mäns våld mot kvinnor.5 I EUs 28 medlemsstater har mellan 45 och 55 procent kvinnor (vilket motsvarar cirka 100 miljoner kvinnor) upplevt utsatthet för sexuella trakasserier under sin tid i arbetslivet.6 Nio av tio av världens länder har lagar mot sexuella trakasserier i arbetslivet idag, men närmare sex av tio länder saknar adekvata lagar mot sexuella trakasserier i högre utbildning och skola.7

Under lång tid har kvinnorörelser i ett globalt perspektiv lyft fram frågor om kvinnors kroppliga utsatthet i relation till andra former av förtryck. Mäns våld överlag, mäns våld mot kvinnor, sexualiserat våld, prostitution, människohandel (för sexuella ändamål specifikt), våldtäkt i nära relationer och våldtäkt som krigsföring samt en rad andra former av våld bildar en väv av potentiell våldsutsatthet för en majoritet kvinnor och flickor. Det är i den väven sexuella trakasserier mot kvinnor (och män och icke-binära) på arbetsplatser etableras och normaliseras, men även problematiseras och utmanas på olika sätt. Våldsutsatthet kopplas idag också ofta samman med strukturell ojämlikhet på olika sätt av myndigheter och andra organisationer i en stor del av länder i det globala nord/väst. Motsvarande processer i länder i syd/ost präglas av att det både saknas kunskaper och möjligheter att åstadkomma förändring och finns många exempel på långtgående lagstiftning kring kvinnors och andra minoriteters rättigheter.

3 WHO (2013).
4 UN Women (2017).
5 WHO (2011); World Economic Forum (2017).
6 Latcheva (2017).
7 Tavares & Wodon (2018).
I det internationala forskningsfältet om sexuella trakasserier tydliggörs kopplingar till andra former av våld i en relativt begränsad andel studier. Istället fokuseras mer specifikt juridiska, organisatoriska, psykologiska och etnologiska aspekter av utsatthet. I flera studier av sexuella trakasserier i akademin från andra regioner än nord/väst är även delvis andra frågor i förgrunden, som exempelvis ofrivilliga graviditeter, HIV-prevention, eller olika direkta och indirekta konsekvenser av fattigdom (tillträdesfrågor, försörjningskrav). Mer direkt riktade frågor ställs till förövare om deras våldsutövande i angränsande studier och fler konkreta problem adresseras, som exempelvis regelmässiga krav från manliga lärare på sexuella tjänster för att som kvinnlig student överhuvudtaget erhålla en giltig examen från en utbildning, mera.

I USA innebar en bred granskning i arbetslivet och en framgångsrik kvinnorörelse att kvinnors arbetsvillkor synliggjordes, i samklang med att mer generella krav framfördes kopplade till kroppslig integritet och reproduktiva rättigheter. Studier om sexuella trakasserier i akademin i USA under framför allt 1980-talet ramade in begreppet teoretiskt och kopplade samtidigt an till kunskaper om mäns våld mot kvinnor. Kunskap om prevalens, det vill säga om förekomst av sexuella trakasserier, blev också relativt omgående en avgörande fråga för att etablera kunskap om utsatthet. Prevalensi Studier har på olika sätt varit dominerande i det globala forskningsfältet alltsedan dess.

Definitionsfrågor och juridiska processer, liksom mätmetoder och testning av skalor för bland annat risk, sårbarhet och sexualitet, ersätter till viss del den tidiga diskursen i USA under senare delen av 1980-talet. Vidare hamnar konsekvenser av sexuella trakasserier i akademin alltmer i fokus i takt med att fältet utvecklas, med psykologiska, epidemiologiska och organisationsteoretiska ansatser som visar på hur till exempel ohälsa, motivation och avhopp från studier påverkas, något som också parallelilt blir en viktig del i forskning om sexuella trakasserier på arbetsmarknaden mer generellt.

Samtidigt sker en påtaglig likriktning i två avseenden i det globala forskningsfältet. Det gäller dels att juridiska definitioner blir alltmer vägledande för forskning i sig och styr bland annat avgränsningar och förståelser av utsatthet i akademina priori i många studier, dels att kopplingar till kunskaper om sexualiserat våld, makt, organisation och ojämställda villkor suddas ut och ersätts med en starkt individercenterad beskrivning och analyser av utsatthet. I någon mån blir, av dessa anledningar, forskningsfältet en självgenererande iteration av sina egna antaganden. Samtidigt sker en generationsväxling under den senaste tioårsperioden, med nya generationer forskare som bidrar med nya perspektiv (intersektionalitet, inte minst), nya former av utsatthet hamnar i blickfånget (sexuella trakasserier online) och ett återtagande av teorier om struktur och organisation är skönjbart.

Sverige

I Sverige är utsattheten för sexuella trakasserier i arbetslivet väl dokumenterad på en övergripande nivå, men det saknas fördjupade studier av prevalens i olika sektorsi
rer, orsaker till olika former av utsatthet, konsekvenser för enskilda och arbetsmiljön, med mera. Inom högskolesektorn är kunskapen än mer eftersatt på flera vis på grund av en frånvaro av nationella studier, en brist på studier överhuvudtaget under den senaste tioårsperioden, samt av en rad andra orsaker. Prevalensen i svenskt arbetsliv varierar beroende på mätmetod och andra kända faktorer, men är vanligtvis inte lika stor som i andra europeiska länder. Omkring åtta till 26 procent kvinnor rapporterar utsatthet för sexuella trakasserier i studier utförda under den senaste 20-årsperioden, män mellan två och sex procent.16

Kvinnorörelsens krav i Sverige under efterkrigstiden, på kvinnors tillträde till utbildning, inträde på arbetsmarknaden, delaktighet i politiken, liksom en rad andra knepplade till reproduktiv hälsa, kroppsintegritet, med mera, banade väg för såväl anspråk på kvinnofrid som kunskapsproduktion om kvinnors arbetsliv. En framväxande kvinnoforskning under 1960- och 70-talen riktade tidigt en kritisk blick mot de egna arbetsvillkoren och kartlade och analyserade olika hinder och orättvisor i akademin och i arbetslivet i stort. Den första officiella publikationen om jämställdhet i högskolan 1975 – utgiven av dåvarande Universitetskanslersämbet (UKÄ) och författad av dåtidens kvinnoforskare (däribland Rita Liljestrom) – är i långa styrken en svidande kritik av en dysfunktionell organisation som vilar på patriarkala värderingar, nepotism, ojämställda villkor för utbildning och forskning, med allvarliga problem med könsdiskriminering i flera former. Flera förslag om förändring förs fram som än idag inte prövats.17


Lärosäten är tidigt ute med egna kartläggningar av förekomst av sexuella trakasserier bland framför allt kvinnor21 och en majoritet av existerande prevalensstudier i Sverige oversexuella trakasserier i akademin görs sedan under 1990-talet. Förekomsten varierar mellan fyra till upp till cirka 26 procent utsatta kvinnor, och upp till sex procent för män. De flesta av dessa studier berör studerande och forskarstuderande och är dessutom genomförda av studenter och doktorander. Flera konkreta verktyg för förebyggande arbete etableras också under denna tidsperiod, ofta med utgångspunkt från Ninni Hagmans22 ”sextrakasserietrappa” som blir vägledande för förståelsen av sexuella trakasserier i akademin och även i arbetslivet i stort. Det är i huvudsak en konkret beskrivning av utsatthetens olika former graderade på en

16 Arbetsmiljöverket (2016); SCB (2017).
19 JämO (1987), försättsblad.
20 Ibid., s. 5.
21 Börjesson & Gustafsson (1989).
"trappa" från verbala kränkningar till krav på sexuella tjänster. Trappan har i senare tids forskning kritiserats för att bland annat hierarkisera olika former av utsatthet oberoende av hur den utsatta upplever sin situation.

Under 1990-talet etableras även allt fler krav på kvinnors ställning i akademin, inte minst till följd av en framväxande kvinnoforskning under tidigare decennier som kontinuerligt utvecklar kunskaper om akademinis utmaningar, och ett flertal utredningar sätter luppen på frågor om makt och villkor. Även svensk forskning om mäns våld mot kvinnor växer fram under den här perioden inom flera discipliner. Även första större, på flera sätt ännu överträffad, omfångsundersökning om mäns våld mot kvinnor ser dagens ljus efter sekelskiftet; "Slagen dam" 2001. Närmare 7 000 kvinnor svarar här på konkreta frågor om våldsutsatthet i privata och offentliga situationer. Bland annat konstateras, utöver den omfattande utsattheten för olika former av sexualiserat våld i alla åldersgrupper, att var "tredje kvinna som studerar har blivit sexuellt trakasserad under det senaste året". I detta skede sker en tydlig sammanlänkning mellan forskning om sexualiserat våld och forskning om sexuella trakasserier i Sverige, särskilt i studier av akademin. Tre avhandlingar publiceras under 00-talet vilka samtliga, trots olika ämnestillhörigheter och fokus, bottnar i feministisk kunskapsteori, använder begrepp situerade i det feministiska våldsforskningsfältet, samt tydligt fokuserar frågor om sexuella trakasserier i akademin.

Motsvarande utveckling pågår mer eller mindre simultant i de övriga nordiska länderna, om än med viss variation.

Juridiskt förfinas lagstiftning i flera steg under motsvarande period, med allt större krav på arbetsgivares skyldigheter och utökade begreppsdefinitioner. Det förebyggande arbetet på lärosäten utvecklas med allt mer ambitiösa policies, intensifierade utbildningssatser och frammejslade rutiner för ärendehantering. JämL uppgår i en ny samlad Diskrimineringsslag (DL) 2009 som senare även förstärker kraven på arbetsgivares aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering. I praktiken har arbetet med att förebygga sexuella trakasserier i Sverige genomlevt de "utvecklingsfaserna" som även går att sköna internationellt; initiiering, etablering, individualisering, juridifiering, men samtidigt pågår ett kontinuerligt ogiltiggörande av framför allt utsatta kvinnors erfarenheter.

När det gäller den svenska högskolesektorn har det senaste decenniet i viss mån präglats av stagnation i såväl forskning som policy och praktik. Parallellt har ett bredare organisationsforskningsfält med fokus på genus stadigt växt i omfattning och väsentligt bidragit till att placera frågor om utsatthet i konkreta arbetsmiljö-, organisationskulturs- och andra strukturspektiv. Det återstår att se om #MeToo-rörelsen hösten 2017 innebär ett förnyat och delvis annorlunda fokus i såväl forskning som praktik i det svenska högskolelandskapet.

24 Eliasson (1997).
25 Lundgren, Katliokoski, Heimer m.fl. (2001), s. 64.
27 Andersson (2003); Bondestam (2004); Carstensen (2004).
29 Bondestam (2004); Carstensen (2004).
Forskningsöversikter

Här sammanställs de mest relevanta, peer review-granskade forskningsöversikterna som adresserar sexuella trakasserier i akademin, men även med nedslag i ett bredare arbetsliv. Efter en sammanfattningsöversikt över huvudsakliga resultat och kunskaper följer en kunskapsförbättring, forskningsöversikternas rekommendationer samt slutligen tecknas några analytiska kommentarer.

Om materialet

KvinnSam vid Göteborgs universitetsbibliotek har för forskningsöversikten samlat in relevanta sökprocesser (se bilaga 1). KvinnSam har för denna del av rapporten även gallrat i träfflistorna och valt ut forskningsöversikter. Av totalt 122 poster gjordes ett urval baserat på titel, abstract och ämnesord, vilket resulterade i 29 relevanta publikationer som beställdes i fulltext. Av de 29 forskningsöversikterna som ingick i den första omgången fyller 29 relevanta publikationer som beställdes i fulltext. Av de 29 forskningsöversikterna som ingick i den första omgången fyller 29 relevanta publikationer som beställdes i fulltext. Av de 29 forskningsöversikterna som ingick i den första omgången fyller 29 relevanta publikationer som beställdes i fulltext.

Övriga 19 forskningsöversikter fyller inte samtliga kriterier och fungerar därför som referensmaterial för analysen. Av de tio forskningsöversikter som gallrats fram fokuserar sju på sexuella trakasserier i akademin och tre på sexuella trakasserier i arbetslivet i stort. De tre sistnämnda inkluderas i metaanalysen då uppdragets utformning inbegriper forskning om sexuella trakasserier i "arbetslivet i stort", och dessa tre fyller övriga kriterier för relevans.

Analyserade artiklar


Fokuserar på campus i USA. Syftar till att undersöka effektiviteten i universitetsens utbildningsprogram mot sexuella trakasserier och sexuellt våld (N=69). Resultat visar att åtgärder och program som pågår under en längre tid period är mer effektiva än kortare. Programmets innehåll, vem som presenterar, vilken typ av deltagare och vilken könsbeteendemässigt påverkar också programmens effektivitet i att förändra attityder och beteenden relaterat till sexuella trakasserier.
Fokuserar på campus i USA. Syftar till att ge en systematisk överblick över förekomsten av sexuellt våld på campus i USA, genom en genomgång av publicerade studier från år 2000 till 2015 (N=34). Översikten fokuserar på konsekvenser för studenters hälsa, utvärdering av universitetsens åtgärder, identifiering av riskfaktorer för att utsättas för sexuellt våld och ger rekommendationer för framtida forskning och förebyggande arbete vid amerikanska universitet. Översikten visar att det är stor variation i rapporterad utsatthet för olika former av sexuella trakasserier och sexuellt våld på universiteten. Ovälkommen sexuell kontakt och sexuellt tvång framstår som de vanligast förekommande varianterna av utsatthet bland studenterna. I majoriteten av studierna utgörs urvalet av avgängiga studenter, heterosexuella studerande kvinnor som går fyraåriga program, och resultaten är således begränsade till denna population. Studier som fokuserar på utsatthet för sexuellt våld för minoritetsgrupper av studenter är få, men de som finns visar på en större utsatthet bland dessa grupper.


Empirin i studien utgörs av en litteraturöversikt utförd av Equal Opportunities


Forskningsöversikten sammanfattar och undersöker forskning om sexuella trakasserier i arbetslivet generellt sedan 1970-talet. Det saknas en genomgång av om, och i så fall hur, en systematisk sökning har genomförts för urval av empiriskt material för studien. Referenslistan innehåller närmare 150 artiklar och studien är publicerad i en peer-reviewgranskad tidskrift. Översikten struktureras under fem tematiker: översiktlig bild av fenomenet – definition, prevalens, kostnader; hur och varför sexuella trakasserier förekommer; karaktäristiska för förövare och utsatta och föreställningar om sexuella trakasserier; organisatoriska förutsättningar för sexuella trakasserier och hantering av klagomål och ärenden; begränsningar och kunskapsluckor. Studien visar att lagar, strukturella reformer och policyinitiativ har ökat kännedom om sexuella trakasserier i arbetslivet, men sexuella trakasserier förekommer fortsatt och kräver ytterligare forskning och arbetsplatsrelaterade åtgärder för att effektivt förebygga och agera mot desamma.


Översikten fokuserar på studier gjorda under 1980-talet som undersöker sexuella trakasserier mellan handledare och studenter i akademin (N=20). Översikten diskuterar definitionen av sexuella trakasserier, förekomst, reaktioner hos utsatta, könsskillnader och individuella skillnader. Studien visar att sexuella trakasserier förekommer på alla olika former av universitet, att händelser sällan rapporteras, att en överenskommen definition behövs för att kunna göra komparativa analyser och att kvaliteten på forskning inom området behöver höjas.


Empirin utgörs av publicerade och granskade forskningsartiklar mellan 1993 och 2005 (N=102). Studien syftar till att undersöka effektiviteten i åtta olika program för att förebygga sexuellt våld på universitet. Fokus på campus i USA. Översikten vill undersöka effektiviteten i program för att förebygga sexuellt våld och svara på frågor om vilka typer av program som undersöks i studier och hur programmen faller ut. Resultaten visar att det är flera olika komponenter i ett förebyggande program som påverkar effektiviteten och personal bör ha kunskap och insikt om dessa i val av programupplägg. Effektiva förebyggande program bör till exempel ledas av professionella, ibland rikta sig mot enkönade grupper och ges vid flertalet tillfällen under studietiden. Längre och återkommande workshops och/eller kurser ökar effektiviteten för programmet.

Empirin utgörs av studier om sexuella övergrepp (sexual assault) och datingväld (dating violence) på campus i USA (N=196). Översikten syftar till att undersöka i vilken utsträckning existerande litteratur på området är representativ för den diversifierade studentpopulationen och de institutionella strukturer som utgör USA:s akademi och högre utbildning. Översikten visar att urvalet av respondenter i de granskade studierna utgörs av personer som är yngre och ”vitare” än USA:s studentpopulation som helhet. Den mesta forskningen har också genomförts på större snarare än mindre universitet. En övertväldigande majoritet (91 procent) av studierna är kvantitativa och fokuserar främst frågor om risk och säkerhet, alkohol och droger samt attityder kring våld och våldsutövande.


Empirin i studien utgörs av data från publicerade artiklar om konsekvenser av, och organisatoriska faktorers påverkan på, sexuella trakasserier i arbetslivet (N=41). Metaanalyser görs av studier som gör kvantitativa mätningar av sexuella trakasserier eller utgår från respondenter med egna upplevelser av sexuella trakasserier. Ett särskilt fokus är olika faktorer som möjliggör, och de faktiska konsekvenserna av, sexuella trakasserier. Översikten visar att utsatthet för sexuella trakasserier får negativa konsekvenser både för den utsatta individen och för organisationen, och att organisationskulturer kan underlätta eller motverka förekomsten av sexuella trakasserier.

Kunskapsläge – en fördjupad bild

Vad är sexuella trakasserier?

Sexuella trakasserier förstås i materialet generellt utifrån två horisonter; dels som en ”psykologisk konstruktion”, det vill säga ett oönskat sexrelaterat beteende på arbetsplatsen som uppfattas av den utsatta som kränkande eller hotfullt mot hens välbefinnande, dels utifrån en juridisk definition som varierar utifrån juridisk kontext. I forskningsfältet som helhet (5 561 poster) återfinns även olika kriminologiska, sociologiska, organisationsteoretiska, etnologiska, antropologiska, företagsekonomiska och andra ämnesspecifika sätt att förstå sexuella trakasserier i akademin.

I forskningsöversikterna dominerar juridiska definitioner av sexuella trakasserier från framför allt USA och Storbritannien. Ett exempel på en juridisk definition från Storbritannien återges i en av forskningsöversikterna:

This act (Employment Equality Sex Discrimination Regulations, UK/författarnas anmärkning) defines sexual harassment as unwanted conduct (verbal, non-verbal or physical conduct of a sexual nature) that has the purpose or effect of violating her/his dignity and/or of creating an intimidating, hostile, degrading, humiliating or offensive environment.  

31 Willness, Stell & Lee (2007)
32 Hunt, Davidson, Fielden m.fl. (2010), s. 657.
Likhanta definitioner återkommer i alla analyserade översikter och sexuella trakasserier förstås som innefattande verbala, icke-verbala och fysiska handlingar eller beteenden som är ovälkomna av den som utsätts, präglas av någon form av sexuell natur, samt försätter den utsatta i en fientlig och eller hotfull situation.

Sexual harassment is a theme that includes numerous behaviours such as unwanted sexual advances and requests for sexual favours which can be of a verbal, psychological, or physical nature.  

The definition included behaviours perceived as inappropriate sexual advances, sexist jokes or slurs, the exchange of rewards for sexual favors, and other verbal or physical conduct of a sexual nature.

Behaviours that define sexual harassment are heterogeneous and variously categorized, but are often presented on a continuum, from requests for socialization or dates, personal insults and ridicule, leering, offensive comments and non-verbal gestures, to sexual propositions and sexual and physical assaults.

En alltför otydlig och övergripande definition av sexuella trakasserier lyfts i flera av forskningsöversikterna som ett problem då detta får konsekvenser för forskningsresultat, jämförbarhet och möjlighet till generella slutsatser. På ett antal ställen uttrycks dock vikten av att inte låsa fast sexuella trakasserier allt för hårt i en gemensam definition då detta anse öka risken för att missa viktig kunskap kring fenomenet. Förståelsen av sexuella trakasserier motsätter sig förenklade definitioner och innefattar snarare motsägelser, tvetydigheter och både progressiva och regressiva tolkningar.

Forskning om sexuella trakasserier i akademin (academic sexual harassment) har oftast syftat på sexuella trakasserier mot studerande och inte mot eller mellan anställda. Under 1980-talet definieras sexuella trakasserier i akademin i USA relativt likartat, vilket inte minst är tydligt i refereringspraktiker och den oftast citerade definitionen lyder:

the use of authority to emphasize the sexuality or sexual identity of a student in a manner which prevents or impairs the student’s full enjoyment of educational benefits, climate or opportunities.

Studier som står ut från mängden gällande definitioner av sexuella trakasserier är studier som fokuserar på ”campus-based sexual assault”, det vill säga sexuellt våld/sexuella trakasserier som studenter utsätts för på universitetscampus i USA. I dessa studier används begrepp som ”dating violence”, ”sexual assault”, ”campus-based sexual assault” och ”sexual victimization” (innefattar olika former av våldtäkt, sexuellt tvång och sexuella övergrepp) i hög utsträckning.

Ytterligare sätt att arbeta kring definition av sexuella trakasserier är att undersöka...

---

33 Henning, Zhou, Adams m.fl. (2017), s. 529.
34 Fnaïs, Soobiah, Chen m.fl. (2014), s. 821.
35 I originaltexten används förkortningen SH för sexual harassment.
36 McDonald (2012), s. 4.
37 McDonald (2012).
38 Till (1980) är huvudkälla till en majoritet av olika studier under den här perioden.
39 Rubin & Borgers (1990), s. 397.
Sexuella trakasserier i akademin – En internationell forskningsöversikt

värd individer, exempelvis studenter och anställda i akademin, förstår som sexuella övergrepp och inte. Återkommande i materialet är exempel på studier gjorda där olika definitioner eller förslag på handlingar eller beteenden läggs fram för att respondenterna själva ska beskriva vilka av dessa som är sexuella trakasserier. Studier med detta fokus har visat på att kvinnor tenderar förstå fler handlingar och beteenden som sexuella trakasserier än män samt att kvinnor har en lägre acceptans för dessa beteenden är män.  

Prevalens

Sexuella trakasserier i akademin existerar på alla nivåer och inom alla discipliner:

The major highlights of this review indicate that workplace harassment is prevalent in higher education at all levels and among all disciplines. The evidence indicates that harassment appears to be present at all staffing levels – academics, general staff and administrators.

Forskning om sexuella trakasserier i akademin konstaterar att det behövs mer forskning kring anställdas utsatthet, eftersom fokus traditionellt sett varit studenter, framför allt i handledar- och lärarledda situationer. Flera former av trakasserier förekommer dock mellan anställda i akademin och den vanligaste formen är sexuella trakasserier.

Frågan om prevalens (det totala antalet fall i relation till en population eller delpopulation) diskuteras i en majoritet av forskningsöversikterna och det konstateras att faktorer gällande definition, metodologi och underrapportering påverkar möjligheten att säga någonting konkret kring prevalens. Dessa faktorer kan antas gälla både i akademin och i arbetslivet i stort.

Overall, prevalence studies (the total number of cases to a population or sub-population) suggests a persistence of sexual harassment in many workplaces. Importantly, however, prevalence estimates diverge markedly according to methodological protocols such as sample size and diversity; whether the surveys targeted random samples from the community or a specific industry or sector; whether sexual harassment was operationalized according to a legal or behavioral definition; and the retrospective time frame specified to participants.

Dessa svårigheter får som konsekvens att siffror på utsatthet för sexuella trakasserier i arbetslivet kan skifta stort. Enligt en översikt av 74 europeiska studier varierade det till exempel mellan 17 och 81 procent för kvinnor. Uppskattningar från USA gör gällande att 40 till 75 procent av kvinnor och 13 till 31 procent av män har utsatts för sexuella trakasserier på arbetsplatsen. Liknande variation på inrapporterad utsatthet för sexuella trakasserier uppges till exempel i studier relaterade till medicinstudenters situation. Studier kring sexuella trakasserier visar på förekomst

41 Rubin & Borgers (1990); McDonald (2012).
42 Ibid., s. 535.
44 I originaltext används förkortningen SH för sexual harassment.
45 I originaltext används förkortningen SH för sexual harassment.
46 McDonald (2012), s. 3.
48 Aggarwal & Gupta (2000).
mellan tre och 93 procent, medan utsatthet för könsdiskriminering uppges till mellan 19 och 92 procent av samtliga respondenter.49

Samma utmaningar återfinns i undersökningar kring huruvida utsatthet för sexuella trakasserier ökar eller minskar över tid. Tre storskaliga longitudinella studier genomförda i USA 1981, 1988 och 1994 visade att endast en av sju typer av sexuella trakasserier ("pressure for dates") hade minskat, medan de mer allvarliga formerna låg på samma nivå eller ökade. Samtidigt visar undersökningar från Australien på en minskning av utsatthet för sexuella trakasserier från 28 till 22 procent för kvinnor och från sju till fem procent för män. Dessa blandade resultat pekar på svårigheter med longitudinella studier och på behovet av försiktighet när det gäller att dra långtgående slutsatser trots replikerbara studier med identisk metodologi. Även sociokulturellt förändrad förståelse av sexuella trakasserier över tid påverkar uppfattningen om utsatthet, både egen och andras.50

Underrapportering diskuteras i ett flertal forskningsöversikter som något som behöver tas i beaktande i diskussioner kring prevalens. Forskning visar att endast en minoritet av alla sexuella trakasserier rapporteras, i likhet med vad som är fallet för andra former av sexuellt våld. Vanligtvis görs inte formella anmälningar varken genom arbetsplatsens egna processer eller via utomstående strukturer. Uppskattningsvis är det endast mellan fem och 30 procent av alla fall av sexuella trakasserier som formellt anmälas och färre än en procent av de som anmälde som deltar i en juridisk process.51 I en forskningsöversikt om trakasserier och diskriminering av läkarstudenter konstateras att en underrapportering bland studenter kan grunda sig i en rädsla för negativa konsekvenser av att anmäla då det ofta är en handledare som utsätter en student för trakasserier. Även rädsla för att inte bli trodd, skamkänslor inför andra studenter och bristande tillit till personer i maktpositioner antas påverka benägenheten att anmäla.52

Ett stort antal olika analysverktyg, däribland SEQ (Sexual Experience Questionnaire) och GWA (Generalised Workplace Abuse questionnaire), har använts för att undersöka förekomst av trakasserier och sexuella trakasserier i akademien. Gemeinsamt för en majoritet av analysverktygen är att de bygger på självrapportering och således har sina begränsningar. Till exempel förutsätter verktygen en ärlighet av deltagarna, kräver att deltagare ska vara medvetna om komplexiteten i frågan, samt innebär svårigheter kopplade till att ta hänsyn till sociala föreställningar om önskvärda beteenden.53

Som nämnts ovan har fokus kring utsatthet för sexuella trakasserier i akademien traditionellt sett varit studenters utsatthet, framför allt i USA, där också en majoritet av forskning kring sexuella trakasserier utförts.54 Förekomsten av sexuella övergrepp på studenter (främst kvinnor) på universitet i USA är väldokumenterad.

Data suggest 22% of college women have experienced dating violence55 and nearly 20% have experienced completed or attempted sexual assault56 since entering college.57

49 Fnais, Soobiah, Chen m.fl. (2014).
50 McDonald (2012).
51 Ibid.
52 Fnais, Soobiah, Chen m.fl. (2014).
54 Ibid.
55 I originaltext används förkortningen DV för dating violence.
56 I originaltext används förkortningen SA för sexual assault.
57 Voth Schrag (2017), s. 67.
Sexual violence victimization is very common among college and university students in the United States. Research estimates that 20–25% of female undergraduates experience attempted or completed rape during their college careers.\(^{58}\)

Frågan om urvalets betydelse för studiers resultat lyfts även i relation till intersektionella dimensioner. Det konstateras att nästan alla inkluderade studier i en översikt fokuserade på vita, heterosexuella studerande kvinnors utsatthet och erfarenheter av sexuella trakasserier ("campus sexual assault"), medan det är ett fåtal studier som undersöker utsatthet av sexuella trakasserier bland minoritetsgrupper av studenter. De få studier som undersökte grupper som kanske löper större risk för att utsättas för sexuella trakasserier på grund av en redan marginaliserad position, som lesbiska och biseksuella kvinnor, studenter med funktionsnedsättningar, studenter som rasifieras som icke-vita och studenter med tidigare erfarenheter av sexuellt våld, visade på en högre grad av utsatthet bland dessa grupper.\(^{59}\)

Konsekvenser av sexuella trakasserier

Det råder stor överensstämmelse i forskningsöversikterna om att konsekvenserna av sexuella trakasserier är mångfaldiga och allvarliga, detta oavsett om fokus för forskning är studenter, anställda i arbetslivet eller anställda i akademin specifikt. Hence the cost of harassment harmfully impacts the individual in terms of well-being factors, but also has major implications for the organisations and the communities that they serve.\(^{60}\)

På individnivå får utsatthet för sexuella trakasserier en rad olika psykologiska, hälsovårdsspecifika och jobbrelaterade konsekvenser. Allt från irritation och ilska till ångest, läsioner och funktionsnedsättningar, depression och posttraumatiskt stresssyndrom återges i litteraturen. Jobbrelaterade faktorer inkluderar främmande, lägre arbetsstillförsel, engagemang och produktivitet, minskat självförtroende och självkänsla samt att personer sätter upp sig från sitt jobb. Även att observera eller höra om en kollegas utsatthet för sexuella trakasserier kan generera "bystander stress" och konflikter i arbetsgruppen.\(^{61}\)

Sheehan and colleagues found that trainees who were frequently harassed were less likely to complete assignments or provide optimal patient care. In addition, trainees who were harassed had more emotional health problems and family life and social responsibility disruptions compared with nonharrassed trainees.\(^{62}\)

Adverse consequenses relating to discrimination for women tends to occur due to reduced opportunities for career advancement, adversely impacted work and family life balance, and the issues associated with sexual harassment.\(^{63}\)

Alkohol- och droganvändning diskuteras i flertalet forskningsöversikter, både som en eventuell delorsak till att en person sexuellt trakasserar en kollega och som ett

---

58 Vladutiu, Martin & Macy (2011), s. 67.
59 Fedina, Holmes & Backes (2018); Voth Schrag (2017).
60 Henning, Zhou, Adams m.fl. (2017), s. 533.
61 McDonald (2012); Willness, Steel & Lee (2007).
62 Fnais, Soobiah, Chen m.fl. (2014), s. 817.
63 Henning, Zhou, Adams m.fl. (2017), s. 533.
försök för den som blir utsatt att hantera situationen. Inte minst bland forskningsöversikterna som fokuserar på studenter är alkohol och droger ett återkommande tema:

Also, college students who have been sexually assaulted are more likely to engage in risky behaviors, such as binge drinking and drug use, have lower academic achievement and may be at greater risk for revictimisation.

I litteraturen som fokuserar på studenter/campus i USA används, som nämnts tidigare, en förståelse av sexuella trakasserier som en del av ett kontinuum som även innefattar olika former av sexuella övergrepp och våldtäkt. Denna definition gör att dokumenterade konsekvenser från detta fält även inkluderar sexuellt överförbara sjukdomar och ofrivilliga graviditeter.

Direkta kostnader för organisationer är väl-dokumenterade i form av exempelvis hög personalomsättning, med behov av kostsamma rekryteringar, introduktion och inlärning av nyanställda som följd, samt tid och resurser för utredningar av händelser. Specifikt för USA följer även eventuella höga juridiska kostnader för rättegångar vid polisanmälningar. Mer indirekta kostnader för organisationer är följder som sämre arbetsmoral och arbetsmotivation bland anställda och ”dåligt rykte” för arbetsplatsen.

Förklaringsmodeller vid sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier är ett komplex fenomen som genererar ett antal olika förklaringsmodeller. Fokus i litteratur kring sexuella trakasserier har varit på definitionsfrågan, på bekostnad av en teoretisk utveckling av förståelse av sexuella trakasserier och genom det en möjligt förbättrad utveckling av det förebyggande och förändrande arbetet. Ett antal olika teoretiska perspektiv dominerar forskning kring sexuella trakasserier och påverkar förståelsen av fenomenet:

• en biologisk modell, vilken utgår ifrån föreställningar om naturliga, biologiska skillnader mellan män och kvinnor som förklaring till förekomsten av sexuella trakasserier,
• sociokulturella förklaringar där sexuella trakasserier förstas som en manifestation av en ojämlik maktfördelning mellan kvinnor och män,
• teorier om juridisk medvetenhet ("legal consciousness") där fokus ligger på att undersöka hur och när handlingar uppfattas som sexuella trakasserier och vad som leder till formella anklagelser, samt
• organisatoriska perspektiv som förklarar och förstår sexuella trakasserier i relation till specifika organisationer/arbetsplatskontexter.

Även så kallade maktmodeller ("power models") får uppmärksamhet i litteraturen och feministiska förståelser av makt lyfts som viktiga för att förstå sexuella trakasserier. I akademien identifieras ojämlika maktfördelanden till exempel både inom en forskargrupp och mellan olika yrkeskategorier inom ett specifikt lärosäte. Kön framstår som en tydligt bidragande faktor till utsatthet för trakasserier i akademien.

64 Fnaïs, Soobiah, Chen m.fl. (2014); Henning, Zhou, Adams m.fl. (2017).
65 Fedina, Holmes & Backes (2018), s. 76.
67 Henning, Zhou, Adams m.fl. (2017); McDonald (2012).
68 Efter McDonald (2012).
69 Se Henning, Zhou, Adams m.fl. (2017); McDonald (2012).
Gender is clearly a major contributing factor to the incidence of harassment in higher education settings [...] Furthermore, this finding [...] seems likely to be linked to aspects of power such that power inequity contributes to gender discrimination as women are often in less powerful workplace positions than men.70

Detta är någonting som även påverkar vilka yrkesgrupper i akademin som är mest utsatta. Trakasserier bland forskande och undervisande personal utförs ofta av personal som varit anställda under en längre period och administrativ personal utkristalliserar sig i materialet som en särskilt utsatt grupp.

The relatively high levels of workplace harassment reported by managerial, administrative and professional personnel in higher education compared with faculty harassment can be linked with gender issues.71

Forskning visar på hur olika strukturer i akademin skapar och upprätthåller ojämlikta maktrelationer mellan kvinnor och män, exempelvis genom olika belöningssystem och straffstrukturer där män tenderar att åtnjuta större belöningar för sina insatser eller genom ett stort undervisningstryck på kvinnor. Liknande strukturer återfinns i än högre grad när det gäller kvinnor i akademin som rasifieras som icke-vita.

For example, the findings of our review suggest that women may be allocated larger teaching loads in universities, thus creating barriers to engagement in research and publication on which most universities base their promotion decisions – thus making gender and power inequalities self-perpetuating.72

Könssammansättningen på arbetsplatser och dess eventuella påverkan på förekomsten av sexuella trakasserier diskuteras i flera av forskningsöversikterna. Sexuella trakasserier är mer vanligt förekommande på arbetsplatser som är dominerade av män, och framför allt på arbetsplatser som präglas av en sexualiserad och maskuliniserad arbetsmiljö där femininiteit nedvärderas.73

organizational norms and cultures, such as the level of sensitivity to the problem of balancing work and personal obligations, and the extent to which the culture is employee-rather than job-oriented, are more important in predicting the frequency of sexual harassment74 than organizational sex ratios.75

Att sexuella trakasserier är mer vanligt förekommande på arbetsplatser med stor maktjämlikhet mellan olika nivåer inom organisationen råder det samstämmighet kring i materialet. Detta är även någonting som antas kunna förklara den ökade utsatthet som kvinnor med osäkra anställningar uppger, då denna situation försätter personen i ytterligare maktunderläge gentemot kollegor.76

Återkommande i forskningsöversikterna är diskussioner om organisation, ledning och arbetsplatskultur. Organisation, kön och makt är verksamt även i akademien och trakasserier återfinns både mellan anställda, mellan anställda och

70 Henning, Zhou, Adams m.fl. (2017), s. 530.
71 Ibid., s. 531.
72 Ibid., s. 531.
73 Hunt, Davidson, Fielden m.fl. (2010).
74 I originaltext används förkortningen SH för sexual harassment.
75 McDonald (2012), s. 9.
76 Se t.ex. Rubin & Borgers (1990); McDonald (2012).
Sexuella trakasserier i akademin – En internationell forskningsöversikt


There is a strong research foundation in this literature regarding respondents’ perceptions of organizational tolerance, policies and procedures, and implementation practices, and it is quite clear that the organizational climate and workplace environment are central to understanding the conditions under which harassment is more likely to occur and how the victims are affected.80

En stor del av forskningen som diskuteras i forskningsöversikterna avhandlar vem som utsätts för sexuella trakasserier och i vilka situationer. Även om det antas vara viktigt med förståelser av risksituationer och riskbeteenden (hos utsatta) för att kunna utforma och utveckla välfungerande policiy och förebyggande arbete så är denna litteratur också kritiserad på grund av en tendens att skuldbelägga utsatta.81 Övergripande anges kön eller könsdiskriminering som en riskfaktor, exempelvis under rubriker som "Causes of harassment"82 eller "Risk factors for harassment and discrimination".83 Dessa stycken syftar då inte på förövarens kön, utan på offrets. Även marginaliserade grupper, särskilt HBTQ-personer, etniska minoriteter, personer med funktionsnedsättningar, personer med tidigare erfarenhet av sexuellt våld och kvinnor med osäkra anställningar, lyfts fram som grupper med ökad risk för att utsättas för sexuella trakasserier.84

Forskning som fokuserar på förövare, alltså vem som utsätter andra för sexuella trakasserier, saknas i det analyserade materialet. Runt 85 procent av alla som anmäler sexuella trakasserier är kvinnor, 15 procent är män, i båda fallen är förövaren vanligtvis en man. Individualiserade och psykologiska förklaringar finns i materialet, exempelvis att män som utsätter andra för sexuella trakasserier har naiva föreställningar om socialt samspel och heterosexuallitet eller använder för mycket alkohol.85 Ingen av de analyserade studierna fokuserar på förövare, få studier kategoriserar förövarens ålder, kön eller etnicitet, men oftare position, befattning eller status på olika sätt.86

78 Henning, Zhou, Adams m.fl. (2017); Willness, Steel & Lee (2007).
79 Hunt, Davidson, Fielden m.fl. (2010).
80 Willness, Steel & Lee (2007), s. 143.
81 McDonald (2012).
82 Henning, Zhou, Adams m.fl. (2017), s. 528.
83 Fiais, Soobiah, Chen m.fl. (2014), s. 819.
85 McDonald (2012).
Prevention – förebyggande insatser mot sexuella trakasserier

Som en viktig del i arbetet mot sexuella trakasserier återkommer en stark organisationskultur som syftar till att visa intolerans mot sexuella trakasserier, förenklat i organisationen. Strategier och åtgärder på organisatorisk nivå kan motverka och förebygga sexuella trakasserier om de fokuserar på att skapa en respektfull och välkommen arbetsmiljö som inte nedvärderar anställda på grund av kön. Önskningar, faktorer, som att ha beslutat om och implementerat en policy, lyfts som centrale för att förebygga sexuella trakasserier i många av forskningsöversikterna. Samtidigt är empirisk forskning som visar på att policies är effektiva i att förebygga och minska förekomsten av sexuella trakasserier otillräcklig. Policies riskerar att fylla funktionen av att skydda organisationen snarare än att skydda anställda och studerande. Till exempel kan ”nolltolerans” mot sexuella trakasserier utgöra en del i en organisations ”identitet” och rykte, och erfarenheter som går emot denna förmodade nolltolerans förstås som hotfullt mot organisationen. Policies kan också vara någonting som ledningen pekar på för att inte behöva ta ansvar när trakasserier faktiskt sker.

However, much less research has been focused on the specific policies and procedures themselves in terms of how to successfully implement prevention strategies, incorporate education and training, increase awareness of organizational policies and procedures, and conduct general program evaluation and efficacy assessment (see Williams et al., 1999, for one such exception). Put simply, we know that organizational factors are fundamental, and therefore, we should move toward identifying the organizational policies and procedures that are most critical for preventing the conditions that create a favorable organizational climate for SH.

De flesta fall av sexuella trakasserier anmäls överhuvudtaget inte, utan hanteras privat av den utsatta individen. I de fall som anmälan görs när en majoritet inte offentliggörs, utan hanteras inom organisationen. Det går att underlätta för utsatta personer att anmäla sexuella trakasserier genom att exempelvis möjliggöra att anmäla till ett externt organ utanför den direkt berörda verksamheten. Det finns även forskning som visar på att kvinnor utsatta för sexuella trakasserier har lättare att göra en anmälan till en annan kvinna.

Ett sätt att tänka kring prevention innefattar primär, sekundär och tertiär prevention. På arbetsplatser kan primär prevention till exempel innebära att organisationer har implementerat policies och processer som är välförankrade i hela organisationen, att personal utförs om vad som utgör sexuella trakasserier och att ledningen är tydlig med att sexuella trakasserier inte accepteras. Sekundär prevention fokuserar på processen när en anställd anmäl sexuella trakasserier, exempelvis genom att anställa externa utbildade rådgivare. Detta anses extra viktigt i fall då en anställd utsätts av en överordnad person som exempelvis ens chef eller handledare. Den tertiära preventionen handlar om den hjälp och det stöd den som utsatts för sexuella trakasserier bör få i form av rehabilitering och uppföljning. Samtidigt saknas tydligt forskningsstöd för att dylika åtgärder har avsedda effekter:

87 Hunt, Davidson, Fielden m.fl. (2010).
88 McDonald (2012).
89 Hunt, Davidson, Fielden m.fl. (2010).
90 Willness, Steel & Lee (2007), s. 143-144, fetstil i orig.
91 Se t.ex. McDonald (2012); Rubin & Borgers (1990).
93 Hunt, Davidson, Fielden m.fl. (2010).
Nevertheless, it is important to note that there appears to be an absence of empirical evidence examining the effectiveness of many of these strategies.94

Åtgärder för att förebygga och hantera trakasserier i akademin fokuserar framför allt på organisation, ledning och ojämliga makttvivel. Till exempel genom utveckling av kommunikativa färdigheter och organisatorisk medvetenhet. Ledningens förståelse av makttvivel inom organisationen och kompetens möjliggör ett stödande och tydligt, snarare än kränkande, ledarskap.95

Akademins internationalisering, med en globaliserad arbetsstyrka och användning av elektronisk kommunikation, påverkar hur, var och när trakasserier sker. Medan internationalisering, klassrum online och elektronisk kommunikation möjliggör för en större mångfald bland både studenter och anställda, så innebär det också en ökad risk för marginalisering av minoritetsgrupper och minskad insyn, ledning och styrning. Åtgärder och förbyggande arbete som tar hänsyn till en globaliserad arbetsstyrka och som inkluderar hantering av trakasserier på nätet efterfrågas.96

Återkommande i forskningsöversikterna är förståelsen av att ett centralt sätt att förebygga sexuella trakasserier utgörs av utbildning och träning ("training"). Studenter, anställda och chefer bör alla utbildas i vad som utgör sexuella trakasserier och hur de ska hanteras, till exempel med hjälp av utbildningsdagar, filmer, workshops och fallstudier.97 Inom det stora forskningsfältet som fokuserar på studenter på campus i USA återfinns forskning kring förebyggande program mot sexuella trakasserier och övergrepp, så kallade "Sexual assault prevention programs". Som en följd av the Clery Act från 1990 ska alla högskolor och universitet som får statligt stöd i USA informera studenter och anställda kring brottsstatistik på lärosätet, liksom policys och procedurer som finns för att förebygga brott, inklusive sexuellt våld. Dessa policys måste inkludera en kommentar kring förebyggande av sexuella övergrepp på campus.98

"Sexual assault prevention programs" fokuserar på utbildning av studenter och syftar till attityds- och beteendeförändringar kring sexuellt våld. Programmen utgör grund för ett stort forskningsfält i USA, men lite är konstaterat om dessa programs generella effektivitet och ifall de skapar långsiktiga attityds- och beteendeförändringar.99 Utvärderingar av programmen diskuterar hur det påverkar utfallet om den som håller i kurserna är en professionell eller en annan student, om det är mer verkningsfullt med längre eller kortare tid (alltifrån timmar till hela läsår diskuteras), ifall resultatet påverkas av om det är "enkönade" eller könsbländade grupper och vilka olika attityder och beteenden som förändras. Resultaten är kontextbundna och inte entydiga.

Sammanfattning

- Sexuella trakasserier förekommer inom alla discipliner i akademin och drabbar studenter, doktorander och anställda.

94 Ibid., s. 667.
96 Ibid.
97 Fnais, Soobiah, Chen m.fl. (2014); Henning, Zhou, Adams m.fl. (2017); Hunt, Davidson, Fielden m.fl. (2010).
98 Vladutiu, Martin & Macy (2011).
Sexuella trakasserier i akademin – En internationell forskningsöversikt

- Män är oftast förövare. Både kvinnor och män utsätts, men kvinnor i betydligt större utsträckning.
- Redan marginaliserade grupper, särskilt yngre kvinnor, kvinnor med osäkra anställningsvillkor och minoriteter (etniskt och sexuellt), är mer utsatta.
- Utsatthet för sexuella trakasserier leder till fysiska, psykiska och yrkesmässiga konsekvenser för individer i form av exempelvis depression, ångest, posttraumatiskt stresssyndrom, värk, oönskade graviditeter, sexuellt överförbara sjukdomar, ökad alkoholanvändning, försämrad karriärmöjligheter, minskad arbetsmotivation och engagemang och uppsägning.
- Fokus på organisationskultur för att motverka sexuella trakasserier, dock inte klarlagt hur, vad och när som ger faktiska resultat för minskning av händelser.
- Korrekt utformade och implementerade policys antas kunna förebygga sexuella trakasserier. Vad en sådan policy bör innefatta är dock inte konstaterat.
- Utbildningsprograms möjlighet att bidra till en minskad förekomst av sexuella trakasserier kan inte konstateras från analys av detta material.
- Majoriteten av studierna som refereras i forskningsöversikterna är publicerade på engelska med empiri från USA och i viss utsträckning även från andra anglosaxiska språkområden.
- Kvantitativa tvärsnittsstudier dominerar forskningsfältet generellt sett.
- Det saknas peer review-granskade metaanalyser av forskning om sexuella trakasserier i akademin, även i de fall sexuella trakasserier ses som en del av ett vidare begrepp som innefattar trakasserier, mobbing och utsatthet. Metaanalyser av forskningsöversikter om forskning om sexuella trakasserier i akademin saknas likaså.
- Kopplingar till andra angränsande diskurser är påtagliga, där en del studier har sociologiska teorier om sexualiserat våld som paraplyterm medan andra placerar sexuella trakasserier inom ramen för strikt kriminologiska eller rättsvetenskapliga diskurser.
- Det finns ingen entydig gemensam definition av sexuella trakasserier inom forskningsfältet. Minsta gemensamma nämnare är en idé om att det ska vara ovälkomna handlingar av ”sexuell natur” och inkludera både verbala, icke-verbala och fysiska sådana.
- Definitionsproblematiken är en av anledningarna till svårighet med jämförelser och övergripande slutsatser för prevalensstudier. Andra svårigheter är olika metodologiska utgångspunkter och underrapportering. Detta leder till att prevalensen varierar stort, från två till 93 procent. För studerande kvinnor i USA är dock prevalensen för utsatthet ofta i intervallet 20–25 procent.

Rekommendationer

Nedan återges mer detaljerade rekommendationer från forskningsöversikterna. I nästa avsnitt följer en analytisk kommentar.

Praktik

- Utbildningsprogram riktade till studenter för att förebygga sexuella trakasserier bör ges under längre perioder med möjlighet till olika typer av lärandefor-
Sexuella trakasserier i akademin – En internationell forskningsöversikt

mer, exempelvis föreläsningar, kurser, workshops, filmer och samtal. Utbildning bör även ges till anställda i akademin och till personer utanför akademin ansvariga för fältarbete och praktikperioder. Dessa utbildningar bör innehålla information och kunskap om vad sexuella trakasserier är, om studenters rättigheter och hur en person kan hantera sexuella trakasserier om det skulle förekomma.101

- Rapporteringsprocessen bör tydliggöras genom exempel information kring hur och var en anmälan görs, upprättande av enheter eller specialutbildade rådgivare och garantera anonymitet för den som anmäler. Kunskap om att kvinnor som utsätts för sexuella trakasserier hellre anmäler till en kvinna än till en man bör tas i beaktande.102

- Individer behöver stärkas i sina möjligheter att hantera sexuella trakasserier i väntan på att institutioner förändras.103

Policy

- För att lyckas med implementering av policys, handlingsplaner och åtgärder bör förankringen vara stark genom hela universitetets hierarki, förekomsten av sexuella trakasserier bör uppmärksammas och program som implementeras bör vara forskningsbaserade.104

- Utsatthetens diversifiering, som dels gäller utsatthet för olika typer av sexuella trakasserier och sexuellt våld, dels olika minoritetsgruppers utsatthet, bör vara vägledande för lärosätens arbete med att förebygga, åtgärda och ge stöd åt utsatta. En mer detaljerad förståelse av specifika behov som finns vid ett lärosäte behöver utgöra startpunkt för insatser och förebyggande arbete.105

- Universitet och högskolor måste undersöka sina procedurer och utvärdera effektiviteten av dem. Institutioner behöver vara uppmärksamma på missbruk av makt och status inom institutionen.106

- Universitet och högskolor som bedriver ett fungerande förebyggande arbete mot sexuellt våld/sexuella trakasserier bör uppmärksammas.107

Forskning

- Intersektionella perspektiv som inkluderar minoritetsgrupper och dess erfarenheter rekommenderas både i relation till bedömning av effektivitet i förebyggande åtgärder och i relation till förekomst av utsatthet. Detta aktualiserar också metodologiska frågor där mer uppmärksamhet bör riktas mot att säkerställa att urvalet för studier om sexuella trakasserier och sexuellt våld stämmer överens med mångfalden som finns inom universitet och högskolor idag. Strategiska urvalstekniker bör användas för att studier ska reflektera den population de syftar till att representera.108

---

101 Ibid.; Fnais, Soobiah, Chen m.fl. (2014); Hunt, Davidson, Fielden m.fl. (2010); Vladutiu, Martin & Macy (2011).
102 Hunt, Davidson, Fielden m.fl. (2010); Rubin & Borgers (1990).
104 Fnais, Soobiah, Chen m.fl. (2014); Hunt, Davidson, Fielden m.fl. (2010); Vladutiu, Martin & Macy (2011).
105 Fedina, Holmes & Backes (2018); Vladutiu, Martin & Macy (2011).
107 Vladutiu, Martin & Macy (2011).
108 Anderson & Whiston (2015); Fedina, Holmes & Backes (2018); McDonald (2012); Voth Schrag (2017); Vladutiu, Martin & Macy (2011); Willness, Steel & Lee (2007).
• En bredare global representation rekommenderas. Exempelvis mer forskning från icke-engelskspråkiga delar av världen, jämförande studier mellan olika länder och utvecklande av tvärkulturella forskningsprojekt som involverar olika regioner.\footnote{Henning, Zhou, Adams m.fl. (2017); McDonald (2012); Willness, Steel & Lee (2007).}

• Fokus i framtida forskning bör ligga mer på förebyggande arbete och på förändrat beteende som utkomst av förebyggande arbete. Forskare bör undersöka effektiviteten i andra förebyggande åtgärder, exempelvis åskådareinterventioner (bystander prevention intervention). Kritiskt för att kunna utveckla effektiva förebyggande strategier är att studera bakomliggande processer till sexuella trakasserier, inkluderat karaktäristika och incitament för förövare.\footnote{Anderson & Whiston (2015); McDonald (2012); Voth Schrag (2017); Vladutiu, Martin & Macy (2011).}

• Enkätstudier bör kombineras med kvalitativa studier för att inkludera mer nyancerade perspektiv på sexuella trakasserier. Långtidsundersökningar för att undersöka hur utsatthet för sexuella trakasserier påverkar en person över en livstid efterfrågas. Forskare behöver stärka den metodologiska kvaliteten i sin forskning, framför allt med hjälp av slumpmässigt urval, kontrollgrupper och längre uppföljningstid.\footnote{Anderson & Whiston (2015); McDonald (2012).}

• Empiriska studier kring sexuella trakasserier bör sammanföras med forskning som undersöker andra destruktiva beteenden på en arbetsplats, särskilt mobbing, rasism och könsdiskriminering. Det är även angeläget att undersöka vilken kombination av policys, utbildning och anmälningsprocedurer som leder till minskad förekomst av sexuella trakasserier.\footnote{McDonald (2012); Willness, Steel & Lee (2007).}

• Standardiserade definitioner av olika typer av sexuella trakasserier och sexuellt våld kan underlätta för förståelsen av förekomst och skillnader av förekomst, samt i utformandet av lämpliga förebyggande åtgärder.\footnote{Fedina, Holmes & Backes (2018); Rubin & Borgers (1990).}


Analytisk kommentar

Forskningsöversikterna målar en bild av ett fält som inte kommer vidare, som i olika fältser söker att säga någonting konkret tvingas frångå såväl vetenskapliga principer (att ta hänsyn till de metodologiska utmaningar som framkommer) som ansvar för människors erfarenheter av utsatthet i akademin. Forskningsfeltet försöker nå legitimitet både för själva kunskapsfältet som sådant och för utsattheten för sexuella trakasserier.
trakasserier genom att producera och upprepa kvantifierbara och igenkännbara data. Ett sätt att göra detta är genom att låta juridiska definitioner och individualiserade förklaringsmodeller vara vägledande för forskning. Forskningsöversiktarna om utsatthet i akademin leder därför överlag till individualisering som diskurs: individers utsatthet räknas, beskrivs, tematiseras, analyseras, men ingen av översiktarna analyserar artiklar som mer än undantagsvis beskriver konsekvenser för arbetsmiljö och/eller studiemiljö. De ger också en bild av ett forskningsfält där kunskap utvecklas genom att fokusera på specifika grupper i akademin, till exempel studenter på campus, medicinstuderande, olika yrkesgrupper, eller på specifika aspekter som förebyggande arbete eller konsekvenser av utsatthet.

Sexuella trakasserier i akademin framstår som ett ambivalent fält där utsatthetens diversifiering (särskilt med avseende på kön, ras/etnicitet, ålder, religion, funktion, ämne, lärosäte, region, form av utsatthet) lyfts i flertalet av studierna. Samtidigt är förslag på och utvärderade former av förebyggande arbete och andra interventioner i princip inte diversifierade alls och det råder brist på faktiska studier som går utöver en binär könsförståelse, heterosexualitet som norm och kön som enda variabel för utsatthet.

Ett ökande antal studier om framför allt etnicitet, sexualitet och könsidentitet publiceras dock och forskning som fokuserar på minoritetsgrupper och en bredare global representation efterfrågas av fältet, något som skulle få konsekvenser både för forskningens innehåll och för frågor om metodologi och utformning av studier. I mycket av materialet finns det spår av de feministiska och maktkritiska perspektiv som utgör fältets kärna och stycken gällande ojämlik makt inkluderas i flertalet av forskningsöversiktarna, dock ytterst sällan som mer än en av flera möjliga förståelsearar. Vad ett feministiskt eller maktkritiskt perspektiv skulle göra med till exempel juridiska definitioner eller individualiserade förklaringsmodeller undersöks inte.

Flera studier diskuterar, antar, problematiserar, konstaterar och/eller teoretiserar underrapportering som ett stort problem generellt sett, men adresserar inte underrapportering som huvudfokus för metodologiska överväganden eller som utgångspunkt i sig för att bedriva forskning om sexuella trakasserier. Med andra ord finns en tydlig lutning i de analyserade forskningsöversiktarna, både vad gäller de i översiktarna analyserade studierna och översiktarnas slutsatser i sig, att peka på underrapportering som en viktig (ibland helt avgörande) prevalensfråga, men utan att ge konkreta exempel på hur det kan åtgärdas metodologiskt.

Topprankade publikationer

Syftet med genomgången av publikationer i denna del av forskningsfältet är att ge en överblickande bild av kunskapsläget i den forskning som är högst citerad internationellt. Efter referat av aktuella publikationer görs en summation av huvudsakliga resultat, publikationernas rekommendationer för praktik, policy och forskning återges, och slutligen görs en längre analytisk kommentar kring de aktuella studierna.

Om materialet


Sammantaget analyseras 30 peer review-granskade artiklar i detalj. Urvalet baseras på innehåll från en lista över 60 publikationer (totalsökning i Web of Science med Scopus som referensbas), ordnade efter fältnormaliserad citering av KvinnSam i linje med Vetenskapsrådets rekommendationer. Kriterierna för inkludering utifrån innehållsanalys är: (a) att sexuella trakasserier ska vara huvudfokus, men komparation med andra frågor om utsatthet är tillåtet, och (b) att akademin/högre utbildning ska fokuseras, men komparation med andra sektorer är tillåtet.

Genomgången av forskningsfältet i denna del har genomförts på flera sätt. Framför allt har begrepp, teori, metod, empiri, kontext och resultat utgjort nav för läsningen av artiklarna. Vidare har artiklarnas relation till det övergripande forskningsfältets teman och inriktningar varit vägledande, särskilt i jämförelse med analysen av forskningsöversikter i föregående avsnitt. För att kunna ge en överblick, och även vägleda läsaren kring enskilda artiklar, antar presentationen i denna del inledningsvis en tematisk, deskriptiv karaktär. Skälet till det är framför allt att en så stor majoritet av aktuella artiklar har ett uteslutande fokus på prevalens i olika avseenden (22 av 30).

Aktuella teman med motsvarande delrubriker nedan är:
- Prevalens ämnesövergripande (12 st.)
- Prevalens vård och medicin (5 st.)
- Prevalens bystander (2 st.)
- Prevalens övriga (3 st.)
- Övriga studier (8 st.)

Artiklarna refereras kortfattat med fokus på kontext, metod och resultat. Därefter följer en övergripande sammanfattning av resultat från samtliga artiklar och en sammanställning av de i studierna givna rekommendationerna för forskning, policy och praktik. Slutligen görs fördjupningar i valda delar i ett par analytiska kommentarer.

Analyserade artiklar

Prevalens ämnesövergripande


Empiri från USA, Iowa State University. Tvärsnittsstudie av studerande och doktorander via enkät med frågor om utsatthet. Åtta kategorier undersöks, från sexistiska kommentarer till krav på sexuella tjänster, som byggs upp i linje med etablerade definitioner.\(^{118}\) N=372, varav 65 procent kvinnor och 35 procent män. Svarsfrekvens 37 procent. Fokus i studien är dels hur studerande definierar sexuella trakasserier, dels prevalens. Resultaten pekar tydligt på att kvinnor definierar samtliga kategorier som sexuella trakasserier i högre utsträckning än män. Vidare har kvinnor själva upplevt samtliga former av utsatthet i högre utsträckning än män, sexistiska kommentarer i högst utsträckning (kvinnor 65,1 procent, män 26,5 procent). Förövare är professor, lärare eller lärarassistent i mer än 75 procent av alla fall nåt det gäller kvinnor, för män är det i princip samma fördelning. Hälften av kvinnornas uppgift att förövaren utsätter dem för sexuella trakasserier inom ramen för den utbildning de går. Ingen studerande har anmält utsatthet i form av ovälkomna fysiska närmanden, explicita förslag om sex eller krav på sexuella tjänster.


Empiri från USA, Berkeley. Tvärsnittsstudie bland studerande kvinnor. N=269. Svarsfrekvens 67 procent. 29,7 procent av de tillfrågade svarande har varit utsat-

Sexuella trakasserier i akademin – En internationell forskningsöversikt

37

ta för sexuella trakasserier någon gång under den senaste fyraårsperioden av en lärare som är man, främst i form av ovälkommen sexuell uppmärksamhet. Former av utsatthet varierar brett, från kommentarer och förfrågningar till fysisk beröring och förslag om att köpa sexuella tjänster. Analysen pekar på att erfarenheterna av utsatthet undergräver förtroendet för lärare som är män och att sexuella trakasserier bör ses som en del av en ackumulativ utsatthet och i relation till andra former av sexualiserat våld.


Empiri från USA. Komparativ analys av delempiri från ca 30 olika länder. Tvärsnittsstudie (onlineenkät) med utslutande fokus på utsatthet under fältarbete. Studerande, fältassistenter och forskare har svarat, framför allt arkeologer, antropologer, biologer och zoologer. N=666. Svårsfrekvens oklar på grund av onlineformatet. 72,4 procent av de svarande har kännedom om andras utsatthet för sexuella trakasserier. 64 procent av kvinnorna har själva upplevt sexuella trakasserier, utsatthet är 3,5 gånger vanligare för kvinnor än män. Studerande (58 procent av de svarande) rapporterar högst utsatthet. 26 procent av de tillfrågade kvinnorna är utsatta för sexuella övergrepp (sammanslaget svar på flera enkätfrågor om ”sexual assault”), motsvarande prevalens för män är 9,6 procent. Kvinnor är främst utsatta av överordnade, män av kollegor. Grundläggande statistik om sexualitet och etnicitet visar på att dessa variabler förstärker utsatthet. Färre än hälften känner till befintlig policy om sexuella trakasserier på fältplatsen. Förövare är nästan uteslutande från den egna organisationen, mycket sällan någon från lokalsamhället eller andra organisationer.


Empiri från USA. Tvärsnittsstudie bland studerande icke-heterosexuella kvinnor och män på ett mindre universitet på landsbygden. N=121. Svårsfrekvens okänd eftersom totalpopulationen inte fastställs. Viss komparation görs med en liknande
studi.119 Stor variation i prevalens beroende på typ av utsatthet. Verbal utsatthet drabbar mer än tre fjärdedelar av de svarande, andra former av våld och hot bildar en väv av utsatthet. En majoritet av de svarande undviker aktivt att visa sin sexuallitet, 69 procent, men det är en tydlig förbättring mellan 1987 och 1990 (då de båda studierna är genomförda).


**Martin-Storey, A. & August, E.G. 2016. Harassment Due to Gender Non-conformity Mediates the Association Between Sexual Minority Identity and Depressive Symptoms. Journal of Sex Research, 53: 85–97.**


Empiri från USA. Tvärsnittsstudie med studerande på alla nivåer och i alla ämnen. N=393, varav 56 procent kvinnor och 44 procent män. Svarsfrekvensens 33 procent. Enkätundersökning med stor uppsättning frågor. En teoretisk modell i botten (TSHI – Tolerance for Sexual Harassment Inventory), variansanalyser och chisq av resultat, vissa frågor sticker ut som observerade beteenden hos anställda lektor och professors uppdelat på kön (det vill säga ett uttalat förövarperspektiv), i övrigt liknande prevalens och skillnader mellan kvinnor och män som i andra studier från USA på 1980-talet. Ålder analyseras specifikt och visar att toleransen för sexuella trakasserier är signifikant större i yngre åldrar jämfört med äldre. I denna studie liksom i många andra nordamerikanska studier (som refereras här) är selektivt undvikande kvinnors främsta strategi för att undvika att utsättas för sexuella trakasserier.

---

119 D’Augelli (1987), opublicerat manuskript delgivet av författaren.
Empiri från USA. Tvärsnittsstudie med STEM i fokus med särskild analys av skillnader mellan life-scienceämnen och övriga områden. Ambitionen är att klarrätta utsatthetens effekter på självuppfattning och ämnestillhörighet. Enkätundersökning med studerande från alla nivåer, inklusive doktorander (och high-school). N=226, varav 52 procent kvinnor, 48 procent män. Svarsfrekvens 26 till 38 procent beroende på grupp. 61 procent av de högskolestuderande rapporterar utsatthet, i betydelsen informell diskriminering i vid bemärkelse, ej sexuella trakasserier specifikt. ANCOVA-analysen av två statistiska underlag (icke-parametriska) landar i att mest utsatthet sker inom matematik och drabbar grundutbildningsstudenter mer än doktorander. Tydliga samband finns mellan upplevelser av utsatthet bland grundutbildningsstudenter, inklusive specifikt informell diskriminering. ANCOVA-analysen av två statistiska underlag (icke-parametriska) landar i att mest utsatthet sker inom matematik och drabbar grundutbildningsstudenter mer än doktorander. Tydliga samband finns mellan upplevelser av utsatthet bland grundutbildningsstudenter, inklusive specifikt informell diskriminering.


---

120 Se Till (1980).
Sexuella trakasserier i akademin – En internationell forskningsöversikt


Prevalens vård och medicin


Empiri från USA. Även komparativ empiri från analyserade studier i Kanada, UK, Pakistan, Israel, Japan. N=38 353. Metaanalys av prevalensstudier av sexuella trakasserier bland medicinstuderande. Totalt granskas 57 tvärnitts- och två longitudinella studier i analysen. Innehållsanalys görs i föregående avsnitt om forskningsöversikter i denna rapport. Övergripande visar studien att 60 procent av medicinstuderande kvinnor utsätts för någon form av sexuella trakasserier, där verbala trakasserier är de vanligast förekommande (63 procent).


Empiri från USA. Tvärsnittsstudie med medicinstuderande under sista året av sin utbildning som svarar på enkätundersökning om utsatthet i vid bemärkelse, inklusive sexuella trakasserier, under sina fyra år i utbildning. N=87, varav 26 kvinnor och 61 män. Svarsfrekvens 63 procent. Fokus på upplevd utsatthet, egen attitydför-

Prevalens bystander


Prevalens övriga


än 15 procent har även erfarenheter av andra våldshandlingar mot dem själva och sina ägodelar. Utsattheten jämnt fördelad mellan kvinnor och män i studien. 76 procent av de svarande har kunskaper om andras utsatthet. 39 procent av de tillfrågade agerar konkret för att undvika utsatthet på olika sätt.


Empiri från USA. Tvärsnittsstudie som använder SEQ-skala och har en komparativ ansats. Enkätundersökning med fokus anställda i akademien (N=300) och i privat sektor (N=447), samtliga kvinnor. Svarsfrekvens 76 procent respektive 91 procent. 63 procent av de universitetsanställda har erfarenheter av sexuella trakasserier under sin tid som anställda (medelstort lärosäte, 115 lärare/forskare, 185 teknisk-adминистativ personal). Motsvarande prevalens för de privatanställda är 68 procent (stort, privat företag i nordvästra USA). Totalt 83 procent av de utsatta kvinnorna i akademien anser sig vara tvungna att relatera till förövaren i framtiden inom ramen för sin nuvarande anställning. Endast sex procent av de utsatta akademikerna har gjort en formell anmälan. Överlag finns tydlig korrelation mellan utsatthet för sexuella trakasserier och arbetsrelaterade och psykologiska konsekvenser i båda grupperna. Underrapportering konstateras vara omfattande genom att analysera differenser mellan uttryckliga frågor om utsatthet och svar på SEQ-instrumentet.

Övriga studier


Litteraturanalys av prevalensstudier i USA, med fokus på juridiska processer, men även argument för genomförande av prevalensstudier i sig genom analys av nationella och lärosätesvisa initiativ (15 lärosäten i fokus, i huvudsak studenter på campus i blickfång). Bra litteraturgenomgång som visar olika sätt universitet i USA har tagit sig an kunskap om utsatthet rent juridiskt. Intressant resonemang om hur ökad anmälningsbarhet genom andra åtgärder än traditionell policy med rutiner för ärendehantering ger bilden av lärosäte som våldspräglad (eftersom antalet anmälningar skjuter i höjden med andra verktyg), medan enkla och i princip till intet förpliktigande enkätundersökningar tonar ner just den bilden. Ofta förekommmer båda formerna på ett och samma lärosäte. Slutsatsen är att en sektorsövergripande, nationell prevalensstudie är att föredra, med likalydande juridisk och teoretisk bakgrund som etablerar konsensus om utsatthetens omfång, variation lärosätesvis, bryter ner olika former av utsatthet och även gör analyser av förövares intentioner, våldsbenägenhet och förståelse för sitt eget ansvar.


Empiri från USA. Tvärsnittsstudie med studerande från två lärosäten. Denna studie lägger grunden för SEQ (Sexual Experiences Questionnaire) som används i många andra studier under framför allt 1990-talet. N=2,599. Svarsfrekvens 40 procent. Mycket detaljerad beskrivning av hur definitioner av begrepp byggs upp och väl
statistiskt underbyggd. Denna första ”modellstudie” bildar sedan grund för studie 2 i artikeln som testar SEQ-skalan på anställda vid ett universitet och en offentlig arbetsplats. N = 642 i denna studie. 94 procent vita personer, medianålder 39 år. Jämförelser görs statistiskt mellan samtliga studier och mellan samtliga nivåer för att säkerställa reliabilitet. En viktig poäng är att SEQ landar i att inte alls använda begreppet sexuella trakasserier, utan istället bara indirekta formuleringar kopplade till konkreta erfarenheter. De pekar även på att med denna lösning blir det också tydligt att få män har upplevt sexuella trakasserier, jämfört med mer generella studier som använder en juridisk definition av sexuella trakasserier som utgångspunkt. Författarna tar även upp en mängd olika kontextuella begränsningar med sin studie och SEQ, bland annat den specifika typ av lärosäte som är grunden för skalan, ämnesområden (de viktar in studerande kvinnor från STEM-områden för att få tillräckligt med kvinnor för att säkra analysunderlag, vilket i sig ger upphov till skevhet), ethnicitet, klass och ålder.


Begreppsstudie i USA, komparativt med Brasilien, med underlag från Fitzgeralds olika studier med SEQ som grund. Även här jämförs en akademisk och en annan offentlig organisation. Ĉ=2 442. Försöker koppla samman juridiska och forskningsbaserade definitioner till en modell och testar sexuella trakasserier som bestående av tre delar; genusbaserade trakasserier, oönskad sexuell uppmärksamhet och sexuellt tvång. Slutsatsen blir att sexuella trakasserier går att definiera inom ramen för en beteende-psykologisk modell med SEQ-skalan som grund. En psykometrisk grund anses ge starkare evidens än en vanlig prevalensstudie med traditionella ”checklistefrågor”.


En omfattande artikel (60 sidor) med USAs juridiska system som utgångspunkt och med en huvudtes att byråkratiseringen av sex har gått för långt. Det sker en sammansmältning av förbud mot sexuella övergrepp och sexuella trakasserier och ”sunt sex”, som enligt författaren innebär att icke-skadligt, normalt, frivilligt sex blir en administrativ angelägenhet som inskränker konstitutionella friheter. Texten utgör ett säkeret undantag i det analyserade materialet som helhet och kan i delar läsas som en högerpopulistisk, anti-feministisk kritik av överstatlighet121 och samtidigt som en text som har några angelägna, analytiska poängom om var gränsen för byråkratisk kontroll av beteenden kan eller ska dras (i Webers anda).


mellan kvinnor och män när det gäller vad som uppfattas vara sexuella trakasserier och inte. Ju mer ”gråzonsbeteenden” desto större skillnader i uppfattning mellan grupperna, där kvinnor ser fler beteenden generellt som sexuella trakasserier än män. Attributionsteori (tendens att överdriva motpartens ansvar) lanseras som förklaringsmodell.

Empiri från USA. Longitudinell, kvalitativ intervjustudie med tio kvinnor, valda ur en större population på 400 studerande. Ämnestillhörighet för samtliga är fysik, fokus på relationer mellan utsatthet, kroppsighet, genus, vithet/ras/etnicitet, med särskild tonvikt på hudfärg och frågor om att bli ett kunskapssubjekt och vara i ett vetenskapligt fält i sig. Intressanta analyser av hur intersektionallit gör, bland annat om att passera eller ej som akademiker, kvinna, latino, afroamerikansk i akademin och effekter av att anta och inta överordnade positioner och identiteter. Flera analytiska teman kopplas indirekt till utsatthet och sexuella trakasserier, men förstår genomgående som en mindre del i en större utsatthet som är av processkarakter och inbegriper identitetsskapande som akademiker i relation till kroppsighet, kön och andra maktordningar.


USA. Tidig artikel som sammanfattar juridiska definitioner av sexuella trakasserier och policies för att förebygga sexuella trakasserier i akademin. Innehåller även en forskningsöversikt över befintlig, nordamerikansk forskning om sexuella trakasserier i akademin (dock inte alls uttömmande). Övergripande slutsatsen är att variationen i definitioner över tid juridiskt, liksom variationer mellan och inom lärosäten när det gäller definitioner av begrepp och förekomsten av policies, till trots så finns det stark evidens för att sexuella trakasserier är ett omfattande arbetsmiljöproblem som drabbar en majoritet av de studerande kvinnorna (och en betydande andel män) vid lärosäten i USA. Vidare noteras att det krävs utvecklande analytiska och statistiska studier som med större vetenskaplig skärpa klargör prevalens, variationer i utsatthet, konsekvenser för individer och organisationer, med mera. Det efterfrågas även studier som utvärderar policies och andra interventioner vilka har som syfte att verka förebyggande.
Sammanfattning

Prevalens

- Utsatthet för sexuella trakasserier i akademin i de topprankade artiklarna (22 av 30) varierar mellan elva och 73 procent för heterosexuella kvinnor (median 49 procent) och mellan tre och 26 procent för heterosexuella män (median 15 procent). Män utgör en dryg tredjedel av de svarande och i flera studier tillfrågas enbart kvinnor om utsatthet för sexuella trakasserier.
- Utsattheten för sexuella trakasserier i akademin är i dessa studier generellt sett högst för studerande kvinnor på lägre utbildningsnivåer.
- I de studier där även andra former av utsatthet studeras simultant (direkt och indirekt diskriminering, andra former av kränkningar och trakasserier, hot om våld, fysiskt och psykiskt våld, sexuella övergrepp, andra former av sexualiserat våld, med mera) är den totala utsattheten väsentligen högre och aldrig under 60 procent för kvinnor.
- Särskilt hög utsatthet noteras för kvinnor inom vård- och medicinutbildningar och för icke-vita och icke-heterosexuella kvinnor och män (ofta över 60 procent). De två senare grupperna har också en mer omfattande utsatthet, kopplad till hot och hat och fysiskt och psykiskt våld i flera former. Kopplingar till depression, alkohol- och drogmissbruk samt övriga ohälsokonsekvenser och påverkan på sociala beteenden är också väsentligen tydligare för icke-heterosexuella. 122
- Svarsfrekvensen varierar mellan 26 och 99 procent (median 58 procent). Mindre studier har relativt hög svarsfrekvens, medan större studier har svarsfrekvenser runt 40 procent eller lägre.

Utsatthetens former

- En generell tendens är att prevalensen i likvärdiga studier inte förändras nämnvärt till omfattning eller innehåll över hela den tidsperiod artiklarna täcker (1982–2016). Det vill säga, det finns inget som tyder på att framför allt andelen utsatta högskolestuderande kvinnor och män i USA minskar över tid.
- Utsatthet för sexuella övergrepp och hot om sexualiserat våld minskar i de analyserade studierna över tid, samtidigt som utsatthet för sexuella trakasserier är relativt konstant. Det kan ha en delförklaring i att sexuella trakasserier successivt särskiljs från (och utesluter direkta frågor om) sexualiserat våld i senare prevalensstudier.
- Nya former av utsatthet etablerar sig i senare studier jämfört med tidigare studier och det gäller särskilt digital utsatthet (online-trakasserier) i olika former. Prevalensen är alarmerande hög i de studier som analyserar detta inom forskningsfältet som helhet. 123
- Några tendenser finns som eventuellt speglar en större förändring. Utpekade förövare försjuts i analyserade studier från lärare till medstudierande och från chefer till kollegor. I vilken utsträckning det handlar om en faktsiktig förskjutning över tid kring vem som är förövare, om det istället avspeglar en förändrad...
syn på utsatthetens former och innebörder eller om det är en konsekvens av alltmer avhierarkerade organisationskulturer vid nordamerikanska lärosäten (eller andra skäl eller en kombination av flera skäl) är en öppen fråga.

Vetenskaplig kvalitet

- Teoretiskt och metodologiskt finns ett fåtal studier i den här delen av forskningsfältet som har
  - en robust design (syfte, teori och metod hänger väl samman och är motiverade, det vill säga en god validitet),
  - breda och stora urval med höga svarsfrekvenser (och gedigna bortfallsanalyser),
  - statistiska analyser som gör väsentligen utöver deskriptiva ansatser (i enstaka fall säkerställs även reliabilitet genom komparativa ansatser och kontrollgrupper), samt
  - analytiska tolkningar vilka tydligt bottnar i empiri och är väl situerade teoretiskt.
- En majoritet av de granskade studierna bygger istället på
  - relativt begränsade och ofta okontrollerade tvärsnittsdata,
  - brist på slumpmässiga urval och nödvändiga bortfallsanalyser,
  - bristande statistiska analysredskap (gäller särskilt de deskriptiva studierna under 1980-talet),
  - en stark och ibland oreflekterad kontextbundenhet,
  - bristfällig teoretisering av frågeställningar och metodval,
  - begränsad begreppsförståelse utöver strikt juridiska tillämpningar, samt
  - en alltför ensidig binär könsförståelse som misskänner utsatthetens diversitet.

Rekommendationer

Nedan återges framför allt mer detaljerade rekommendationer från de topprankade artiklarna och i nästa avsnitt följer en analytisk kommentar.

Praktik

- Implementering av lärosätesövergripande ”bystander-program” har evidensbaserade effekter för förekomsten av utsatthet för sexuella trakasserier och andra former av genusbaserad utsatthet, vilket motiverar utvecklandet av dylika i nationella högskolesystem.
- Behovet av att utveckla inkluderande arbets- och studiemiljöer, som en del av ett kontinuerligt och strategiskt arbetsmiljöarbete, förordas som en direkt konsekvens av att även begränsade erfarenheter av sexuella trakasserier sätter stora avtryck på såväl enskilda individuers upplevelser av egen utsatthet som arbetsgruppens sätt att fungera effektivt.
- Inom vård- och medicinutbildningar finns behov av kunskaper om verbal och fysisk utsatthet bland vårdpersonal, dels i samband med verksamhetsförlagd praktik, dels som en viktig reflexiv kunskap om professionen i sig i ett fram-

126 Schneider, Swan & Fitzgerald (1997).
tida arbetsliv. Därför ges olika förslag om att integrera våldsförebyggande åtgärder och kunskapsutveckling mer generellt i dessa utbildningar. Överlag pekas vård- och medicinutbildningar ut som särskilt i behov av förstärkta preventiva åtgärder på flera sätt, med tyngdpunkt på stödstrukturer under utbildningstiden, integrering av kunskaper om genus och sexualiserat våld, mentorskap och en rad olika rekommendationer om förstärkta etiska kunskaper och förhållningssätt bland undervisande personal. 

• Konkreta förebyggande insatser vid olika former av fältarbete är starkt motiverade, däribland riktade utbildningsinsatser för chefer och vetenskapliga ledare på plats, lokala arbetsmiljöföreskrifter (särskilt när det saknas vägledande policy från huvudmän) samt oberoende funktioner som kan ta emot och hantera anmälningar från utsatta personer under fältarbete.

Policy

• När det gäller prevalens ges i huvudsak rekommendationer för forskning, men i materialet finns även konkreta förslag kopplade till policy. Exempelvis att implementera obligatoriska, regelbundet återkommande enkätundersökningar om sexuella trakasserier och andra former av genusbaserad utsatthet bland studenter vid samtliga utbildningsinstitutioner, med möjlighet att addera lärosätesspecifika frågor om särskilda variabler. Förslagsvis används då webbaserade instrument med en särskild huvudman för insamling av data utanför högskolesektorn. Här föreslås också indikatorer, som förändring över tid, när det gäller prevalens bli vägledande för resurstilldelning.

• Icke-heterosexuella studenters utsatthet är en förväntad normalitet och åtgärder som stärker deras rättigheter (policy och breda utbildningsinterventioner med fokus på kunskaper om icke-heterosexuella) har särskilt stor betydelse för de studenter som ännu inte kommit ut som icke-heterosexuella. Vidare finns stark evidens för att policy ska ta särskild hänsyn till sårbarhets- och riskfaktorer kopplade till icke-heterosexuella studerandes livssituationer (främst ökad risk för depression), vilket ställer särskilda krav på stödstrukturer (psykologer, handläggare, vårdpersonal) att arbeta med relevanta kunskaper och ett respektfullt bemötande. Motsvarande sårbarhetsanalyser finns kopplade till relationer mellan onlinetراكasserier, depression och alkoholkonsumtion bland kvinnor som studerar, vilket föranleder rekommendationer att inkludera även dessa aspekter i det förebyggande arbetet.

• Motsvarande behov av policyutveckling identifieras när det gäller onlinetarakasserier även på andra vis, med särskild emfas på trygghetskapande mekanismer i utbildningsmiljöer (filter för epost, utvecklandet av appar för rapportering av utsatthet, användarkontrakt för digitala plattformar för lärande, med mera) och revidering av policy i syfte att tydligare identifiera och omfatta utsatthet online på flera sätt.

127 Magnivita & Heponiemi (2011).
130 Cantalupo (2014).
131 D’augelli (1992); Herek (1993).
132 Martin-Storey & August (2016).
133 Selkie, Kota, Chan, m.fl. (2015).
134 Finn (2004).
• Intersektioner mellan kön, klass och ras och erfarenheter av utsatthet för sexuella trakasserier ställer särskilda krav på revidering av policy på flera sätt: rekruttering (i syfte att skapa en kritisk massa av studerande och anställda som inte är normativa i dessa avseenden), ekonomiska stödstrukturer (för olika minoritetsgrupper), kunskaper om omedveten bias bland chefer, handledare och lärare samt överlag att uppvärdera undervisning och studenter som kärnan i verksamheten på olika sätt.  

Forskning

• Krav ställs på fler teoridrivna studier om sexuella trakasserier som tydligt frikopplas från nationella juridiska ramverk. Det efterfrågas även analyser av de senare och betydelsen för hur sexuella trakasserier förstås i forskning, policy och praktik. Vidare finns förslag på fler multidisciplinära studier av sexuella trakasserier som förmår adressera genusbaserad utsatthet som ett sammanställda fenomen av olika variabler, faktorer och kontexter. Överlag efterfrågas teoriutveckling i syfte att ”hinya ikapp” de stora mängder empiriska data som skapats i forskningsfältet om sexuella trakasserier i akademin.  

• Utvärderingar av ”bystanderprogram” kräver mer forskningsbaserade metoder, tydligare begreppsdefinitioner och starkare kopplingar till befintliga teorier om sexualiserat våld, offerskapande, främjandestrategier och andra liknande fenomen. Vikten av att använda komparativa kohorter och organisationer, även internationellt, understryks.  

• Fördjupade, ämnesspecifika studier av vilka effekter utsatthet för sexuella trakasserier (och könsdiskriminering) får för kvinnor och deras karriärer är efterfrågade, särskilt inom medicinsk utbildning och forskning (men även andra fält). Långtidseffekter av en konstant sjunkande arbetstillförsel bland kvinnor som studerar och gör karriär inom vård och medicin pekas ut som ett arbetsmiljörelaterat delproblem kopplat till sexuella trakasserier som behöver undersökas vidare.  

• Fördjupade studier av online-trakasserier bland studerande är starkt efterfrågade, särskilt med fokus på konsekvenser för deltagande i utbildning och lärande, icke-heterosexuellas erfarenheter, gränser mellan bredare sociala medier och webbplattformar för lärande, effekter av konsumtion och spridning av pornografi i studiemiljöer samt olika former av ”cyberstalking” och näthet. Begreppss- och teorianvändning, liksom metoder för att mäta prevalens och effekter, när det gäller trakasserier online är i sin linda och utvecklingsbehoven bedöms som omfattande.  

Sammantaget argumenterar en majoritet av de här refererade studierna framför allt för att revidering och utvecklande av befintliga policy eller rutiner för ärendehantering är otillräckliga åtgärder för att motverka förekomsten av sexuella trakasserier i akademin. Därför landar de främst i krav på eller önskemål om organisationsförändring i olika utsträckning och ett systematiskt och långsiktigt arbete med att

135 Ong (2005).  
138 Bruce, Battista, Plankey m.fl. (2015).  
139 Finn (2004); Selkie, Kota, Chan, m.fl. (2015).
omvandla akademisk kultur som sådan. Slutsatsen från en parallell studie till denna forskningsöversikt, på uppdrag från UHR och med särskilt fokus på evidensbaserade preventiva metoder, bekräftar relativt entydigt en brist på konstaterade effekter av policy, rutiner för ärendehantering och även enskilda utbildningsinitiativ när det gäller prevalens och underrapportering i akademin. Motsvarande bild når det gäller juridiska system och policy bekräftas även av resultat i andra aktuella kunskapsöversikter om sexuella trakasserier i akademin.

Det är noterbart att de flesta publikationerna mer eller mindre slentrianmässigt lyfter frågor om problem med prevalens och måtbarhet, underrapportering, bristande system för ärendehantering, behov av grundläggande kunskaper om sexuella trakasserier på flera sätt, med mera. Det vill säga, trots att de topprankade artiklarna spänner över närmare 30 år argumenterar de likalydande om kunskapsluckor och implementeringsbehov. En förklaring kan naturligtvis vara att de ingår i utpräglat kontextbundna (USA, campus, beteendevetenskapliga perspektiv) citering- och refereringspraktiker, som kan tendera att enhetliggöra normerande anspråk på hur sexuella trakasserier ska beskrivas och förstås. Samtidigt kan det också ses som en spegling av att de faktiska preventiva praktikerna vid aktuella lärosäten, såväl som de aktuella forskningsfältets utmaningar, i någon mening inte har förändrats nämnvärt under aktuell tidsperiod. Dock står det klart att trakasserier online och ett starkare fokus på icke-heterosexuellas erfarenheter utgör en förskjutning över tid i fokus för forskning och rekommendationer. I viss mån går det också att sköna en metodutveckling i de aktuella publikationerna, särskilt efter 1990-talets försök att med tester, parametriska skalar och en strävan efter en gemensam begreppssdefinition söka konsensus i forskningsfältet kring vad sexuella trakasserier är.

Analytisk kommentar

De analyserade studierna utgör topprankad, peer review-granskad forskning och kan på så sätt antas ha ett stort vetenskapligt genomslag när det gäller förståelsen av sexuella trakasserier i akademin. Med andra ord går det att läsa dessa studier som normerande för valet av begreppsanvändning, teoretiska ansatser och utformning av studieobjekt, urval och avgränsningar, etc. i ett vetenskapligt fält. Ett genomgripande fokus på USA, prevalens, juridiska anslag i förståelsen av begrepp för sexuellt konotered uttatsfaktor samt ett mycket starkt fokus på studenter är i sig signifikativt eftersom det etablerar former för hur frågor om sexuella trakasserier ska förstås (var, vad, vem) och hur fenomenet kan motverkas. Lite blir därför känt om fenomen som exempelvis förövare, risk- och sårbarhet, primärt- och sekundärprevention, anställdas situationer, erfarenheter från det globala syd/ost samt inte minst effekter och konsekvenser av uttatsfaktor för olika ”yttre” faktorer (som arbetsmiljö, effektivitet, ohälsa). Det här är blott en handfull exempel på att demarkationslinjerna för det aktuella vetenskapliga fältet är strikta.

Det faktum att en överväldigande majoritet är studier från USA förklaras av att begreppet sexuella trakasserier myntades relativt tidigt här (1960-talet), att lagstiftning kom till i ett jämförelsevis tidigt skede (för studerande och anställda i akade-

---

140 Se t.ex. Fitzgerald, Schullman, Bailey m.fl. (1988); Fnais, Soobiah, Chen m.fl. (2014); Kenig & Ryan (1986); Settles, Cortina, Malley m.fl. (2006); se även Gersen & Suk (2016) för en kritik av byråkratisering av uttatsfaktor.

141 Bondestam & Lundqvist (2019).

142 Johnson, Widnall & Frazier (2018), s. 118.
min sker det 1972 i USA, att jämföra med svensk lagstiftning som etableras i JämL 1991 och skyddet för studerande i HF 1993) samt naturligtvis en rad olika aspekter kopplade till etableringen av databaser för forskning, den akademiska tidskrifts-marknadens struktur, olika nationella och vetenskapliga fälts forskningsvolym, statushierarkier vetenskapligt mellan nord/väst och öst/syd, med mera. Motsvarande effekter går att sköna i den övervikt av studier som finns inom medicin, vilket även gäller forskningsfältet om sexuella trakasserier i stort. I det senare fallet tillkommer den tendens till överrepresentation av medicinska tidskrifter som präglar Web of Science i viss mån.

Just den medicinska tonvikten behöver förklaras närmare – som en sammansatt bild bestående av vilka tidskrifter som ingår i Web of Science, publiceringsfrekvens och storlek på olika vetenskapliga fält, en etablerad kritisk diskurs kring medicinsk vetenskap i sig, men även det faktum att en inte obetydlig andel av feministiska, amerikanska forskare har sin ämnesbakgrund i psykologi, antropologi, medicin och olika naturvetenskaper. Överlag skulle det här kunna utgöra föremål för en längre fördjupning som också diskutera mer principiella frågor om kunskapsanspråk, räckvidd, epistemologisk fattigdom, med mera och hur det bidrar till att göra diversifierad, komplext verklighet till statisk, mätbar, reducerad, avgränsad, enhetliggjord ”pseudoerfarenhet” och de konsekvenser (både positiva och negativa) det för med sig för preventivt arbete och erkännandet av faktisk utsatthet på olika diskursiva nivåer.

En slående tendens vid läsningen av den här delen av forskningsfältet är att det är en såpass stor andel prevalensstudier som är topprankade i ett forskningsfält som i sig spänner över mer än 40 år. Det vill säga, behovet av att slå fast gång på gång att sexuella trakasserier är ett problem tycks lika outsinligt som angeläget. Även i Sverige/Norden utgör prevalensstudier majoriteten av befintlig, publicerad forskning. En annan tendens i dessa studier är att den prevalens som rapporteras är hög i jämförelse med hela forskningsfältets prevalensstudier, som snarare har en genomsnittlig utsatthet för kvinnor som studerar omkring 20 till 25 procent (det är inte en kontrollerad siffra utan en uppskattad sådan efter en översiktlig läsning av abstracts för prevalensstudier i hela forskningsfältet, ca 650 publikationer).

Det är relativt enkelt att se frånvaron av teoretiskt närliggande fält. Forskning om sexualiserat våld kopplas in i mycket begränsad omfattning och då avgränsat till kontextspecifika diskurser om dating violence (DV) och sexual assault (SA). Vidare är det monodisciplinära studier inom begränsade ämnetsvetenskapliga traditioner som dominerar – sociologiska, statsvetenskapliga, tvärvetenskapliga ansatser lika som stora delar av humanistisk forskning är till exempel helt frånvarande i vad som får sägas utgöra en dominerande, positivistisk/medicinsk diskurs – vilket ytterligare bidrar till en tydlig homogenitet i förståelsen av sexuella trakasserier.

En majoritet av studierna i denna del situerar indirekt kunskapen om utsatthet i relation till konsekvenser för individer (och i mindre utsträckning organisationer), men det saknas självständiga analyser i det här materialet av de faktiska kopplingarna mellan prevalens och olika konsekvenser. Vanligt är istället att referera till stora metaanalyser av konsekvenser av utsatthet för att tydliggöra vikten av att studera sexuella trakasserier i akademien i sig, det vill säga studier som sammanställer andra studier och gör förnyade, samlade statistiska analyser med i somliga fall uppemot 10 000 svarande som underlag. Dessa pekar förvisso tydligt och ensidigt på stora

143 Wennerås & Wold (1997).
och multifaktoriella effekter, vanligtvis på flera olika nivåer. Samtidigt står det klart vid sökningar i det större forskningsfältet, vilket omfattar 5 561 studier fram- sökta i Web of Science, att när det gäller konsekvenser av utsatthet i akademin finns ett starkt, ofta kliniskt grundat, evidensbaserat forskningsstöd (främst psykologisk, medicinsk och arbetshälsorelaterad forskning) för att sexuella trakasseringar påverkar individer när det gäller: 

(a) arbetsmotivation, sjukfrånvaro, minskad effektivitet, 
(b) urholkad självkänsla, ångest, stress, depression, och liknande effekter, 
(c) en ökning av olika riskbeteenden, särskilt (miss)bruk av alkohol/narkotika, samt att 
(d) erfarenheter av sexuella trakasseringar frammanar posttraumatiskt stressyndrom i högre utsträckning än hos jämförbara kontrollgrupper.

Bilden kan utökas med motsvarande studier av utsatthet inom ramen för den vidare förståelsen av sexualiserat våld (sexuella övergrepp, våldtäkt, med eller utan fysiskt tvång), som en av forskningsöversikterna beskriver drabba mellan 20 till 25 procent av studerande kvinnor i USA någon gång under sin studietid. Då framträder också andra konsekvenser för individer som är mer kontext- och kulturbundna, även de evidensbaserade, i form av kroniska sjukdomar, åtstörningar, aggressivt utätriktat beteende, självskadebeteende, könsjukdomar, allvarliga sömnstörningar, koncentrationssvårigheter, oönskade graviteter, dysfunktionellt sexuellt beteende, högre suicidfrekvens, med mera. Dessa vidare effekter av konsekvenser av utsatthet i akademin är en intressant fond till hur det svenska/nordiska forskningsfältets förståelse ser ut, det vill säga hur ”vi” väljer att adressera konsekvenser av utsatthet i relation till kunskaper i ett globalt forskningsfält kan ge ledträdar till vilken dignitet och relevans ”vi” tillåter dessa erfarenheter. Vad är det ”vi” ”tillåter” och ”inte accepterar” som följerverkningar av att sexuella trakasseringar förekommer och skapa effekter på flera nivåer i våra akademiska organisationer (se vidare i avsnittet om ”Svensk forskning” i denna rapport)?


En annan tendens sett över tid i det här analyserade materialet är önskan att etablera en gemensam förståelse för sexuella trakasseringar. Särskilt gäller det ambitionen att nå konsensus kring en gemensam begreppsdefinition av sexuellatrakasse-

144 Wennerås & Wold (1997).  
146 Vladutiu, Martin & Macy (2011).  
147 Se framför allt Voth Schrag (2017).  
148 Kuhn (1962).

Den alltmer etablerade idén under 1990-talet att pröva hur subjekt förhåller sig till förståelser av trakasserande situationer, snarare än att fråga om faktisk utsatthet, blir ett sätt att försöka utmana den normvetenskapliga räckvidden, stabiliteten och generaliserbarheten. Den senare har, genom att förflytta ambitionen att vetenskapliggöra den mångfacetterade, leva erfarenheten till ett begrepsligt homogent objekt som kan manipuleras och mättas, åstadkommit en gradvis "avradikalisering" av diskurser om våld och utsatthet. När fullt relevant kritik av tvärsnittsstudier och icke-parametriska test på icke-randomiserade urval framförs, går det således likväl att läsa det som en vetenskapsteoretisk strid vars villkor i sig sällan står i blickfånget.

Samtidigt kan de senaste årens topprankade artiklar läsas som en motrörelse, eller ett återtagande av tvärvetenskaplig och teoridriven forskning om utsatthet, som får förnyat utrymme genom flera olika strategier i fältet. Vidgandet av utsatthet från DV och SA på campus mellan heterosexuella studerande till sexualitet och ras/etnicitet/hudfärg, utsatthet online och på andra arenor pågår parallellt, men blir också alltmer tydliga signalord och även faktiska beståndsdelar i olika analyser, i urval av respondenter, i framskrivandet av teoretisk förförståelse kring utsatthetens diversitet. Uppenbarligen vinner dessa begrepp och ansatser mark i forskningsfältet eftersom de just är del av det topprankade segment som här analyseras. Det skulle vara intressant att göra en mer utvidgad, begreppsteoretisk makrostudie över hela materialet, något som dessvärre inte ryms inom det givna uppdraget.

149 Se särskilt Gelfand (1995); manifest-latent-narrativet är starkare här än i någon annan studie i materialet.
Svensk forskning

I denna del ges en överblick över samtliga publicerad svensk forskning om sexuella trakasserier i akademin i linje med de kriterier som är satta för litteratursökningar. Avsnittet inleds med en beskrivning av materialet och därpå följer referat av forskningsfältets kvantitativa och kvalitativa studier. Vidare görs en fördjupad analys av delar av det kvalitativa materialet. Avslutningsvis sammanfattas publikationernas resultat och rekommendationer och en kortare analytisk kommentar ges.

Om materialet

Sökprocessen efter svensk forskning om sexuella trakasserier i akademin resulterade i en lista på totalt 50 poster. Från denna lista gjordes ett urval utifrån kriterierna att studierna ska fokusera på akademin och sexuella trakasserier och/eller en vidare förståelse av begreppet som kan inkludera till exempel trakasserier, mobbing eller sexualiserat våld. 30 poster inkluderades för närläsning och analys och av dessa utgör 18 stycken kvantitativa kartläggningar och 12 stycken kvalitativa studier. KvinnSam har för denna del av översikten gjort sökningar i nationella bibliotekskataloger, tidskriftsdatabaser, Supersök (Göteborgs universitetsbiblioteks samlade söktjänst), internationella databaser som WoS, Scopus, Gender studies samt Google Scholar. Svenskt material söktes i databaserna LIBRIS, KVINNSAM, SwePub, Diva och artikelsök. För en detaljerad beskrivning av sökprocessen, se bilaga 1.

Analyserade artiklar

Kartläggningar från akademien


Studien syftar till att kartlägga förekomsten av sexuella trakasserier mot studerande kvinnor tillhörande Lantbrukshögskolans studentkår. En enkätundersökning distribuerades till totalt 319 personer. Svarsfrekvens 75 procent. Resultatet visar att 21 procent av de svarande kvinnorna har blivit utsatta för någon form av sexuella trakasserier under sin studietid, både under praktikperioder och under studietiden på Ultuna/Alnarp. De flesta har inte vänt sig till någon anställd för att få hjälp, av de fem personer som gjorde det förbättrades situationen endast för en av dem. I studien rekommenderas att SLU implementerar program för att motverka sexuella trakasserier och att det skrivs in i riktlinjer för verksamhetsförlagd praktik att SLU tar avstånd från alla former av sexuella trakasserier.


Rapporten syftar till att undersöka förekomsten av sexuella trakasserier vid Stockholms universitet och att bidra till former för att hantera problemet. En enkätundersökning distribuerades till doktorander och anställda kvinnor vid Stockholms universitet, totalt 1 316 personer. Svarsfrekvens 55,8 procent. 16 procent uppgift ut- satthet för sexuella trakasserier. 16 procent uppgift att de känner till andra som blivit utsatta för sexuella trakasserier. Forskande personal är mer utsatta än administrativ personal och de som arbetat vid universitetet längre än två år uppgift högre utsatthet än de som arbetat kortare tid vid universitetet. Begreppet sexuella trakasserier uppfattas som för grovt för flera respondenter och flera av de svarande kvinnornas känner inte igen egna erfarenheter inom ramen för det begreppet. I studiens slutsats definieras sexuella trakasserier som en del av könsdiskriminering som i sig förstås.
som en följd av en ojämlik könsmaktsstruktur som både bibehåller och förstärker könsskillnader.


Bakomliggande faktorer till att sexuella trakasserier förekommer är maktbaserade och könsspecifika och sexuella trakasserier bör därför förstås som ett personalproblem, enligt författarna. Studien rekommenderar att fler liknande undersökningar som denna görs på andra arbetsplatser, att förhållandet lärare-student då också inkluderas i undersökningar samt att universiteten arbetar för jämställdhet mellan könen.


Studiet syftar till att höja medvetenheten om köns skillnader när det gäller hur doktorander upplever sin situation och att staka ut en riktning för vidare analyser och åtgärder. I studien används begreppen ”Trakasserier och könskränkande behandling”. Det som anses utmärka könskränkande behandling är att den riktas ”specifikt mot en kvinna för att hon är kvinna”. Studiens empiri utgörs av en fördjupad analys ur ett uttalat könsperspektiv av en redan genomförd enkät samt fyra intervjuer. På påståendet ”Jag har aldrig blivit kränkt som doktorand av personliga skäl” svarade 18 procent av kvinnorna ”Instämmer inte alls” medan 60 procent instämde helt. För männe är motsvarande siffror sex respektive 74 procent. I studien konstateras att en arbetsmiljö, där närapå hälften av kvinnorna och en fjärdedel av män inte helt och fullt känner sig fria från kränkande behandling, inte kan anses vara god och att könstillhörighet spelar stor roll för om någon har upplevelser av kränkning eller inte. Rekommendationer i studien är att ge alla doktorander anställning, satsa kraftfullt på att rekrytera kvinnor till seniora poster och att på regelbunden basis arrangerar seminarier om kön, diskriminering och organisationskultur.


procent. För de studerande kvinnorna är siffran fyra procent och för de studerande män tre procent. I rapporten efterfrågas bland annat ett åtgärdsprogram med klara regler, en officiell redogörelse av policyn, speciell sakkunnig hjälp för utsatta, disciplinära följder för sexuella trakasserier och utbildning och information.


Studien syftar till att kartlägga förekomsten av sexuella trakasserier bland studenter och doktorander vid Lunds universitet. En enkätstudie distribuerades till studerande kvinnor och män i slutet av sin grundutbildning och doktorander med mer än 50 procents aktivitetsgrad, totalt 1 580 personer. Svarsfrekvens 62 procent. 15 procent av studerande kvinnor och 26 procent av forskarstuderande kvinnor uppgav att de utsatts för sexuella trakasserier av män, oftast i högre position. En femtedel av de studerande kvinnorna och en tredjedel av de forskarstuderande kvinnorna uppgav negativa konsekvenser för studier, arbete eller privatliv. Bland männen är motsvarande siffra för utsatthet sex procent, för både studenter och doktorander. Ingen av dem uppgav negativa konsekvenser för studier eller arbete. En slutsats i studien är att en mansdominerad institutionsledning i kombination med hög frekvens av sexuell uppmärksamhet verkar öka förekomsten av sexuella trakasserier.

Studien syftar till att undersöka faktorer relaterade till, och skillnader mellan, förekomst av påtvingad sexuell handling (social coercion) bland heterosexuella universitetstutstuderer i Sverige och USA. Sexuellt tvång förklaras som en påtvingad sexuell handling som sker mot ens egen vilja. I undersökningen inkluderas både sexuellt våld i en parrelation (våld i nära relation) och sexuellt våld och tvång vid tillfälliga möten. År 1992 mailades enkäter ut till ett slumpmässigt urval studenter vid två universiteter, ett i USA och ett i Sverige, totalt 1 296 personer. Svarsfrekvens var 52 procent i Sverige och 48 procent i USA.

Resultatet visar att studenter i USA rapporterar högre grader av både utsatthet för, och användning av, sexuellt våld och tvång än studenterna i Sverige. Eventuella förklaringar till skillnaden mellan studenter relaterar sig till en högre grad av jämställdhet i Sverige, en starkare ”double standard” i USA som belönar mäns sexuella aktivitet och bestraffar kvinnors, att USA generellt sett är ett mer våldsamt land än Sverige och att det finns systematisk sex- och samlevnadsutbildning i grundskolan i Sverige. Studien efterfrågar mer forskning kring sociokulturella förklaringar som de ovan och att kunskap från övrig våldsforskning bör inkluderas för att utveckla kunskapen och förståelsen av sexuellt våld och tvång.


Studien syftar till att få breda och djupa insikter i hur situationen ser ut för kvinnor som är doktorander i fysik vid Uppsala universitet. Sexuella trakasserier definieras som varje slag av ovälkommet sexuellt uppträdande i ord eller handling på arbetsplatsen eller i samband med ansökan om arbete, som leder till att en kvinna känner sig förnedrad, stressad eller på annat sätt illa till mods. En enkätundersökning distribuerades till samtliga doktorander vid fysiksektionens institutioner, totalt 105 personer (varav 85 män och 20 kvinnor). Svarsfrekvens 59 procent (svarsfrekvens bland kvinnor 70 procent, bland män 56 procent).

Sexuella trakasserier förekommer både vid doktorandernas egna institutioner och i andra jobbrelaterade sammanhang, till exempel under konferenser, sommarvårds- och workshops. Några forskarstuderande kvinnor uppger att de undviker att vara ensamma på jobbet med vissa personer eftersom de då skulle känna sig otrygga. Många kvinnor känner också till andra kvinnor som drabbats, varför förekomsten av sexuella trakasserier kan sägas påverka fler kvinnor än de som själva utsatts. Att en kvinna har utsatts kan begränsa flera kvinnors handledningsutrymme. Studien efterfrågar fler seminarier om sexuella trakasserier ur olika perspektiv och fler diskussioner, såväl formella (vid institutionssmöten och seminarietillfällen) som informella (i fikarummen).


Artikeln syftar till att undersöka förekomsten av trakasserier på grund av kön (gender harassment) och hur det korrelerar med organisatoriska faktorer, ohälsa och tillfredsställelse på jobbet bland kvinnor och män som arbetar som universitetslärare och forskare. Könsbaserade trakasserier (sex-based harassment) eller trakasserier
Sexuella trakasserier i akademin – En internationell forskningsöversikt

på grund av kön definieras som verbala och icke-verbala beteenden som medför förolämpande, fientliga och nedbrytande attityder mot kvinnor. En enkätundersökning distribuerades till anställda lärare och forskare på ett universitet, med tjänstgöringsgrad heltid eller halvtid minst 50 procent, totalt 553 personer. Svarsfrekvensen var 60 procent.

Resultaten visade att trakasserier på grund av kön var mer förekommande bland kvinnor än män, samt högre bland lektorer och professorer än adjunkter. En majoritet av kvinnorna (66 procent) hade upplevt någon form av trakasserier på grund av kön på arbetsplatsen (från väldigt sällan till väldigt ofta) under det senaste året. Könsdiskriminering var förknippad med höga arbetskrav, orättvist ledarskap av den närmaste chefen och missnöje med arbetet bland kvinnor och män. Könsdiskriminering var mindre förekommande när den närmaste chefen ansågs företräda en rättvis ledarskapsstil. Förekomsten av könsdiskriminering i den undersökt organisationen, i synnerhet bland kvinnor, tyder på att kvantitativ jämställdhet (jämn könsbalans) inte garanterar kvalitativ jämställdhet i organisationen. I och med att den närmaste chefens ledarskapsstil kan kopplas till förekomsten av könstrakasserier är en rekommendation från rapporten att universitet bör beakta detta i sina ledarskapsutbildningar.

En annan rekommendation är att då könstrakasserier vid universitet främst har undersökt blant studenter, finns behov av studier som fokuserar på forskare och lämare för att se vilka trakasserier som förekommer i akademin. Den aktuella studien öppnar upp för framtidiga forskningsfrågor som behöver adresseras, som betydelsen av vilket kön den närmaste chefen har för förekomst och hantering av könstrakasserier vid universiteten. Det finns också ett behov av intersektionella studier som, utöver kön, inkluderar faktorer som etnicitet och ålder i analyser av sexuella trakasserier och kränkande beteende.


Krav ställs på att det måste finnas en plan mot sexuella trakasserier och kränkningar på grund av kön som används och är känt av alla. Det ska finnas tydliga rutiner för hur anmälningar hanteras. Vidare bör ett arbete bedrivas i organisationen som analyserar de normer som råder och som också eftersträvar ett klimat där kränkningar inte tolereras. Andra rekommendationer gäller ett aktivt värdegrunds-
arbete som kontinuerligt drivs av ledningen och inkluderar personal på olika nivåer. En undersökning bland doktorander som avbrutit och studenter som inte har sökt doktorandtjänst efterfrågas också eftersom den anses kunna ge en bild av orsaker till att inte fortsätta i akademien efter grundutbildningen. Här föreslås även en liknande undersökning som den egna studien, men riktad till alla anställda och alla befattningar inom universitetet.


Kvalitativa studier – sexuella trakasserier i akademin

Sex av de 12 kvalitativa studierna har närlästs med syfte att ge en övergripande bild av hur dessa diskuterar sexuella trakasserier i akademin. Läsningen har gjorts utifrån liknande frågor som för kartläggningarna, det vill säga syfte, metod, teori och analytiska slutsatser. I en majoritet av studierna utgörs empirin av intervjustudier med kvinnor verksamma i akademien som studenter, doktorander eller anställda. Två studier skiljer ut sig: en enkätstudie har inkluderats då den skiljer sig från andra
enkätstudier genom sin kvalitativa ansats och sitt omfång samt en analytisk text om begreppet sexuella trakasserier. De inkluderade sex studierna är:


Avhandlingen utgår från två empiriska delstudier, dels en sammanfattning av fallverksamhet utifrån författarens erfarenheter av tre års arbete som jämställdhetshandläggare på ett lärosäte, dels fördjupade fallstudier i form av djupintervjuer med utsatta. I avhandlingen studeras könskränkande behandling ur ett organisations-teoretiskt, feministiskt perspektiv. Avhandlingsarbetet omfattar två huvudsakliga ambitioner; den ena är att förstå könskränkande behandling empiriskt och beskriva den teoretiskt och den andra är att föreslå en modell som kan ha praktisk relevans för förståelse av könskränkande behandling i akademiska miljöer.


Denna artikel utgår från empiriskt material bestående av offentliga policies, juridiska dokument, forskningsrapporter om sexuella trakasserier i akademin samt 14 semi-strukturerade intervjuer med jämställdhetshandläggare med ansvar för implementering av jämställdhetslagen på ett svenskt universitet. I artikeln undersöks effekten av specifika diskurser i relation till sexuella trakasserier i akademin och ett semiologiskt perspektiv på konstruktionen av sexuella trakasserier ges genom analys av offentliga texter och vardagligt tal.


I artikeln reflekterar författaren kring hur den bristande precisionen i definitio-
nen av begreppet sexuella trakasserier lämnar ett stort tolkningsutrymme som får konsekvenser för hur oväldomma handlingar förstås och beskrivs. En argumentation förs om hur förbuden mot sexuella trakasserier paradoxalt nog motverkar sitt eget syfte och snarare upprättbörja och utom akademin.

151 Bondestam (2004a).
152 Carstensen (2016) utvecklar även liknande tankegångar i en artikel med fokus på arbetslivet i stort.


Rapporten bygger på empiri från en enkätundersökning bland ingenjörsstudenter vid Karlstads universitet. Den syftar till att, med särskild hänsyn till det specifika sammanhang som universitetsmiljön innebär, formulerar kunskap om de föreställningar om sexualitet och kön som förekomst av sexuella trakasserier ger uttryck för. Enkäten administrerades till 448 studenter, och av dessa svarade 249 personer på enkäten, 110 kvinnor och 139 män (svarsfrekvens 69 procent bland kvinnor och drygt 48 procent bland män). En slutsats som dras är att sexuella trakasserier både kan ses som ett studiemiljöproblem och som ett mer övergripande jämställdhetsproblem.

Kvalitativa studier – villkor i akademin

De resterande sex kvalitativa studierna utgörs av avhandlingar, antologier och rapporter som inte fokuserar på sexuella trakasserier specifikt utan snarare akademin som organisation i relation till kön och jämställdhet, där sexuella trakasserier ibland och ibland inte inkluderas som en del av en bredare utsatthet. Dessa sex publikationer kvalificerar sig inte för närläsning inom ramen för detta uppdrag, men korta beskrivningar av texterna inkluderades då de visar på viktiga kunskapsfält där villkoren i akademin diskuteras. Om litteratursökningen inkluderat sökord som jämställdhet eller diskriminering hade fler publikationer av den karaktären upptäckts, då sexuella trakasserier inte alltid, och av alla, setts som ett ”egentligt” kunskapsfält. Sådana sökningar testades även i början av sökprocessen (se bilaga 1 för en närmare beskrivning), men resulterade i ett alltför stort material för det aktuella uppdraget.153


En undersökning som syftar till att kartlägga och analysera den lokala implementeringen av Uppsala universitets jämställdhetsplan och program mot sexuella trakasserier och att kartlägga och analysera det lokala jämställdhetsarbets villkor. Empiri utgörs av svar på två enkäter, en om jämställdhet och en om policyfrågor. I undersökningsen ingår 62 kontaktombud för jämställdhet och totalt 157 ordinarie, biträde- och ställeföreträdande prefekter, med en svarsfrekvens på 87 procent för kontakttombuden och 62 procent av prefekterna.

---

153 Att sexuella trakasserier oftare har inkluderats som en del av en utsatthet på grund av kön, än som ett separat kunskapsfält bland forskare intresserade av frågan, lyfts även av sakkunniggranskare för forskningsöversikten (möte med sakkunniggranskare Gunilla Carstensen och Anna Wahl den 8 maj 2018).
**Bondestam, F. 2004a. En önskan att skriva abjektet: analyser av akademisk jämställdhet. Stehag: Gondolin.**

Sammanläggning avhandling som inkluderar fyra rapporter kring jämställdhet i akademin. Totalt analyserar avhandlingen 25 intervjuer motsvarande 1 500 A4-sidor transkriberad text, 152 omfångsrika enkäter av 219 utskickade, policyprogram om jämställdhet och sexuella trakasserier för svenska universitet och högskolor, samtliga "offentliga" publikationer om jämställdhet som berör akademin från 1970 till 2000 samt all tillgänglig dokumentation från tillsättningar av 61 forskarassistentjärnster.


Denna studie undersöker förekomsten av strukturell diskriminering på grund av etnicitet inom universitetsvärlden. En viktig premiss i denna studie är att diskriminering är en könad praktik, vilket bland annat innebär att den har olika konsekvenser för kvinnor och män. Studien aktualiserar behovet av ett teoretiskt perspektiv som kan problematisera den simultana effekten av olika diskrimineringsgrunder.


Projekt Storytelling återger och lyfter fram forskares och forskarstuderandes berättelser om att vara kvinna i akademin. Syftet är att öka medvetenheten om kvinnors villkor för att på sikt kunna bidra till förändringar i akademin. Projektet bygger på grundtankar från vad som brukar kallas Corporate Storytelling, en metod som utgår ifrån att befintliga berättelser i en organisation är viktiga resurser som kan användas för att utveckla denna samma.


Bokkapitlet behandlar hur intersektionellt könad och rasifierad öjamlikhet konstrueras genom vardagliga akademiska arbetsrelationer och transnationell akademisk mobilitet. Kapitlet syftar till att undersöka hur erfarenheter av diskriminering uttrycks vid tre olika universitet, ifall dessa olika erfarenheter är könade samt att utveckla och undersöka det teoretiska begreppet förkroppsligade diskursiva geografier.


En jämförande diskursanalys baserad på Coetzees roman Disgrace och ett autentiskt fall av sexuella trakasserier på ett svenskt universitet av en professor mot hans student. I denna artikel möter verkligheten litteraturen för att ge nya insiktsvinklar på de anklagelse- och bekännelsediskurser som kringgör är frågan om sexuella trakasserier på universitetet.
Kunskapsläge – en fördjupad bild

Av de kvantitativa studierna är några utförda på en enskild institution med ett såpass litet urval som drygt 100 respondenter, medan andra har riktat sig till en mer generell grupp av studenter, doktorander eller anställda där det empiriska underlaget utgörs av ungefär 5 000 respondenter. Denna skillnad till trots kan alla studier sägas vara begränsade, såväl i relation till antal respondenter som när det gäller förankring i ett vetenskapligt fält samt för att de är utförda under en enskild tidpunkt (tvärsnittsstudier). De skulle således kunna sägas utgöra ögonblicksbilder av specifika situationer. Samtidigt kan konstateras att en majoritet av enkätundersökningarna har relativt sett höga svarsfrekvenser i jämförelse med det internationella forskningsfältet. Eventuellt är det en konsekvens av att en majoritet av dem är pionjärstudier på fältet och att jämställdhet var en flitigt debatterad fråga med en rad olika reformer och utredningar som grund i den svenska högskolesektorn under 1990-talet. 154

En majoritet av kartläggningarna i denna sammanställning är producerade före 2010, den äldsta är från 1989. I flera av de äldre studierna beskrivs till exempel hur ”termen sexuella trakasserier kan upplevas som alltför stark och ge associationer till handgripligt våld eller händelser av mycket grov karaktär”. 155 Motståndet mot enkätundersökningar om sexuella trakasserier i akademien, som tidiga kartläggningar vittnar om i form av exempelvis ogiltiggörande av problematiken, fördor mot vad studier ska resultera i och personangrepp mot forskare, visar även det på hur kontroversiellt det var att studiera och fråga om utsatthet: ”Det tycks också finnas en utbredd rädsla och ilska inför detta problematik. I några av kommentarerna som givits i samband med enkätarna samt i några av breven som inkommit under studiens gång finner man dessa olika reaktioner inför ämnet”. 156

När det gäller förekomst föreligger samma problematik i jämförelse mellan dessa studier som i det internationella forskningsfältet i övrigt. Frågor om definition, metodologi och urval gör direkta jämförbarhet svåra och generaliserbarheten låg. Dock framstår det som att utsatthet för sexuella trakasserier förekommer vid alla undersökta institutioner och universitet. När utsatthet för andra närliggande former av trakasserier och diskriminering på grund av kön inkluderas i studier är förekomsten än högre. Kvinnor är generellt sett utsatta i högre grad än män, men män uppgör också utsatthet i de studier där de tillfrågats. I de studier där sexuella trakasserier tydligast har avgränsats i relation till lagstiftning (JämLs dåvarande definition) landar utsatthet för kvinnor på cirka 15 procent.

De granskade kvalitativa studierna syftar inte till att utröna huruvida sexuella trakasserier existerar i akademien, och om så, i vilken utsträckning. Snarare undersöker texterna vad sexuella trakasserier och vad talet om sexuella trakasserier gör med förståelsen av kön, utsatthet och villkor i akademien. De syftar således till att utveckla, fördjupa och problematisera kunskapen om sexuella trakasserier i akademien samt att bidra till ett förbättrat arbete mot sexuella trakasserier, ibland direkt och ibland indirekt. Teoretiska perspektiv som vägleder mycket av denna forskning utgörs främst av feministisk våldsteori, feministisk sociologi, genussvetenskapliga teorier och organisationsteori.

154 Se vidare i Bondestam (2003); Törnqvist (2006).
155 Lahtinen (1994), s. 10.
156 Eliasson (1998), s. 7.
Begrepp, definitioner och språk

För att exemplifiera svårigheterna med att definiera och ringa in den undersökta utsattheten på ett för studierna relevant sätt återges de olika begrepp som används i kartläggningsarna:

- Könskränkande behandling
- Sexuella trakasserier (utifrån framför allt definitioner från JämL)
- Sex based harassment
- Gender harassment
- Sexual and gender related harassment
- Sexual coercion
- Trakasserier på grund av kön
- Trakasserier som kan härledas till kön
- Könsmässig särbehandling
- Könskräkande handlingar
- Sexuella och könsrelaterade trakasserier

Alla dessa begrepp och termer fylls dessutom med olika handlingar och innehåll i de respektive studierna genom de frågor som ställs i enkäterna. Det är tydligt att många studier brottas med behovet av att inrymma handlingar av ”sexuell natur”, exempelvis genom att skilja på sexuella trakasserier och könskränkande särbehandling, där det senare rymmer fenomen som ignorering och respektlöst bemötande kopplat till kön. Detta visar inte minst på språkets begränsning i att beskriva och ge förutsättningar för att undersöka ett fenomen som utsatthet. Graden av jämförbarhet mellan studier blir av motsvarande skäl begränsad.

Återkommande är hur de intervjuades berättelser och erfarenheter av utsatthet i akademin ofta riktar analysen bort från fördefinierade definitioner om sexuella trakasserier och mot ett utforskande kring frågor om utsatthetens karaktär, konsekvenser och funktioner i akademin. ”Det fanns en spänning mellan mina observationer och teorin som verkade kräva en problematisering och vidareutveckling”. 157

Denna spänning blir tydlig i flertalet av studierna och resulterar i utförmåndet av andra begrepp och beskrivningar. Anneli Andersson laborerar till exempel med ”könskränkande behandling” som ett tredje tillägg till sexuella trakasserier och diskriminering. Dessa tre begrepp sammantaget menar Andersson övergripande vara uttryck för samma struktur, det vill säga könsmaktsordningen i akademin. Andersson analyserar könskräkande behandling utifrån en anpassad version av våldsteori som tar hänsyn till att handlingarna sker i det offentliga och inte inom hemmets fyra väggar, som traditionellt sett varit i fokus för utveckling av teorier om våld i nära relationer. 158

Även Bondestam och Carstensen arbetar med begreppen och överger till viss del sexuella trakasserier till förmån för ”könskräkande processer”, som de menar innefattar både sexuella trakasserier och ett processperspektiv på negativa upplevelser knutna till kön i arbetsplatsrelaterade miljöer och i miljöer relaterade till högre studier. 159 Analysen i deras fall leder till begreppsväckning i sig när sexuella trakasserier översätts till könskräkande processer och i de avslutande analytiska resonemangen istället benämnings normalitetens våld. På motsvarande vis använder Carstensen, i sin avhandling, begreppet sexuella trakasserier som ”ett perspektiv

157 Andersson (2007), s. 7.
158 Andersson (2007).
Sexuella trakasserier i akademin – En internationell forskningsöversikt

67

på hur kön, heterosexualitet, jämställdhet, forskarpositionen skapas och formas i förhållande till det akademiska sammanhanget”.

Komplexiteten som följer begreppet sexuella trakasserier har delvis att göra med dess koppling till den juridiska kontexten, som kräver saklighet och objektivitet i relation till erkännandet av den utsattas upplevelse. ”Otydigheten öppnar alltså för en förståelse eller uppfattning av att allt kan vara sexuella trakasserier, alla beteenden som en individ uppfattar som trakasseri är ett trakasseri, samtidigt som det kan innebära att ingenting är sexuella trakasserier om ingen individ uppfattar det på det sättet”.

Med hjälp av empiriskt material i form av texter från policys och handledningar, samt utdrag ur intervjuer med jämställdshandelägare i akademin, visar Bondestam hur förståelsen av sexuella trakasserier ofta utgår ifrån ett antal förvissningar och tillstånd relaterat till vad sexuella trakasserier är och vilka strategier som kan förebygga förekomst. Bondestam gör en poststrukturalistisk analys som visar hur begreppet sexuella trakasserier är frikopplat från sin innebörd och därför blir ett öppet ”tecken” som genom olika ideologiska och diskursiva förskjutningar fylls med olika mening (eller dräneras på motsvarande). Analysen pekar särskilt mot hur etablerandet av förebyggande arbete i akademin paradoxalt nog både misskänner och vidmakthåller förekomsten av utsatthet.

Varför sker sexuella trakasserier?

I de mer kvantitativt inriktade och individualiserade prevalensstudierna beskrivs konsekvenser av utsatthet för sexuella trakasserier i form av psykisk och fysisk ohälsa samt försämrad arbetskvalitet för den utsatta individen. I den kvalitativa delen av forskningsfältet fokuserar flera studier snarare på hur sexuella trakasserier kan förekomma och vilken ”funktion” de fyller. En del studier visar på hur sexuella trakasserier relaterar till ett strukturerande av kön i akademin i enlighet med en heteronormativ ordning. ”Sexuella trakasserier, könsdiskriminering och andra former av särbehandling har mot den här bakgrunden en genusstrukturerande funktion på arbetsmarknaden, och i organisationer som har relation till denna”.

Utilämpade sådana alltså kunna sägas att sexuella trakasserier fyller en funktion i akademin genom bland annat ett strukturellt ordnande av kön och genom den marginalisering och exkludering av kvinnor och femininitet som följer av utsatthet på grund av kön.

Återkommande i ett flertal studier återses beskrivningar av hur utsatthet för sexuella trakasserier ogiltiggörs och misskänns som ett reellt problem samt att kvinnors berättelser vittnar om en vardaglighet och normalitet. ”Sexuella trakasserier framstår av enkätresultaten på detta sätt inte som någonting exceptionellt, utan som något vardagligt – som en accepterad och oproblematic komponent i den miljö som studenterna vistas i, är en del av och skapar”. Här finns således en tydlig skiljelinje mellan vilken prevalens tvärsnittsstudier respektive teoridriven kvalitativ forskning om sexuella trakasserier i akademin genererar.

160 Carstensen (2004), s. 25.
161 Carstensen (2012), s. 124.
162 Bondestam (2004b).
164 Pernrud (2004), s. 6.
165 Andersson (2007).
166 Pernrud (2004).
167 Bondestam & Carstensen (2004); Carstensen (2004); Pernrud (2004).
168 Pernrud (2004), s. 39.
Sammanfattning

- Respondenterna i kartläggningarna uppger utsatthet från fyra till 26 procent bland kvinnor, och två till 6 procent bland män. Utsatthet rapporteras inom alla verksamma grupper i akademin, det vill säga studenter, doktorander och anställda.
- En majoritet av utsatta för sexuella trakasserier är kvinnor, en majoritet av förövare är män. På grund av brister i studierna går det inte att ge en mer specifiserad siffra över könsfördelningen relaterad till utsatta/förövare utifrån analyserade kartläggningar.
- De 18 kartläggningar som genomförts i akademin i Sverige är utförda på specifika universitet och institutioner. De är publicerade från 1989 till 2016, med en majoritet utförda under 1990- och början av 00-talet.
- Kartläggningarna görs via enkäter, varav två stycken fördjupar kunskapsinlämtningen med hjälp av ett antal intervjuer. De varierar i storlek från urvalsgrupper om 112 till 5 117 personer, med svarsfrekvenser mellan 44 och 85 procent. De tidigaste kartläggningarna skickades endast ut till kvinnor, senare kartläggningar inkluderar både kvinnor och män.
- Urvalet för kartläggningarna fokuserar antingen på specifika discipliner, framför allt fysik, matematik och medicin, eller olika grupper, som studenter, doktorander och/eller anställda.
- De kartläggningar som innefattar rekommendationer efterfrågar tydligare policiys, organisationsutveckling med fokus på ledarskap, internutbildningar, bättre stöd till utsatta, säkrare anställningar för doktorander och ett förtydligande av arbetsgivares ansvar.
- Begreppet sexuella trakasserier upplevs som bristfälligt och för snävt för att kunna fånga erfarenheter av utsatthet på grund av kön i akademin.
- Genom att utgå från en juridisk definition för att undersöka sexuella trakasserier riskerar den bredd av erfarenheter av utsatthet som människor i akademin har att förbises.
- Sexuella trakasserier relaterar till ett ordnande av kön i akademin, i linje med en könsmaktsordning eller motsvarande strukturella förståelser av orsaker.
- När erfarenheter och berättelser vägleder i utforskandet av utsatthet i akademin målas en bild av ett mycket komplext fenomen upp.
- Utsatthet för sexuella trakasserier ogiltiggörs och misskänns ofta som ett reellt problem samtidigt som kvinnors berättelser vittnar om utsatthet som en normalitet.

Rekommendationer

Nedan återges mer detaljerade rekommendationer från det svenska materialet och i nästa avsnitt följer en kortare analytisk kommentar. I sammanfattningen av kartläggningarna ovan återges även mer detaljerade rekommendationer för respektive publikation.

Praktik

- Utbildning och information, exempelvis internutbildningar om vad sexuella trakasserier är, vad en person kan göra om den blir utsatt och vad studenter har för rättigheter.169

169 Gunnarsson (2009); Pernrud (2004); Sjons (2010).
• Ökat stöd till utsatta, exempelvis via sakkunniga och särskilda rådgivare, samt disciplinära följd för sexuella trakasserier.170

Policy
• Tydligare policys relaterade till universitetets förhållningssätt till sexuella trakasserier. En nolltolerans mot sexuella trakasserier och uppdaterade handlingsplaner kring universitetets arbete mot desamma.171
• Rekommendationer för att öka jämställdheten i akademin, bland annat att satsa kraftfullt på att rekrytera kvinnor till seniora poster, arbeta för ökat inflytande för kvinnor på alla nivåer inom olika fakulteter samt erbjuda säkrare anställningar för doktorander.172
• Ledarskapet anses fylla en central roll i arbetet mot sexuella trakasserier och det rekommenderas organisationutveckling med fokus på ledarskap, förtydligande av arbetsgivarens ansvar, krav på samarbete kring handlingsplaner mot sexuella trakasserier mellan ledning och personal samt att könstrakasserier bör beaktas i universitetens ledarskapsutbildningar.173

Forskning
• Generellt rekommenderar det svenska forskningsfältet fler studier överhuvudtaget. Exempelvis studier om sexuella trakasserier på fler arbetsplatser, studier om förhållandet lärare/student, forskning som fokuserar på forskare och lärare i akademin, intervjustudier med män som kränker (förövarstudier) och undersökningar bland doktorander och studenter som avbrutit sina studier. Även behovet av bredare studier lyfts, till exempel intersektionella studier som inkluderar faktorer som ålder och etnicitet och forskning som beaktar en utvidgad förståelse av sexuella trakasserier som inbegriper trakasserier som kan härledas till kön.174
• Studier och metoder speciellt inriktade på omgivningens agerande och resonemang rekommenderas, forskning kring fokusförskjutning från utsatt till förövare efterfrågas samt fortsatt teori- och analysutveckling.175

Det svenska forskningsfältet är litet och det återspeglas här. De kvalitativa studierna formulerar inte heller rekommendationer på ett sätt som är lätt överförbart till en punktlista på samma sätt som de kvantitativa studierna gör. Det är därför en övertykt av rekommendationer från de kvantitativa kartläggningsarna, främst publicerade under 1990-talet, i det här sammanhanget. Att några av dessa tidiga studier rekommenderar fler studier kan förstås i ljuset av att sexuella trakasserier i akademin nyligen hade kommit upp på agenda och antalet studier var få. I senare studier finns en fortsatt efterfrågan av fler undersökningar, men här inkluderas även rekommendationer kring ett bredare innehåll i dessa studier relaterat till metodval, urval och begreppslig förståelse.

170 Hensing & Larsson (2000); Lahtinen (1994).
171 Borgblad (1992); Lahtinen (1994).
172 Gunnarsson (2009); Hensing & Larsson (2000).
173 Hensing & Larsson (2000); Muhonen (2016).
174 Andersson (2007); Börjesson & Gustafsson (1989); Muhonen (2016); Sjons (2010).
Sexuella trakasserier i akademin – En internationell forskningsöversikt

Analytisk kommentar

Det svenska forskningsfältet är litet och kunskapen om förekomsten av sexuella trakasserier i akademin i Sverige grundar sig på ett antal äldre tvärsnittsstudier. Vilka konsekvenser utsatthet för sexuella trakasserier får både för individer och för akademin som helhet är inte tillräckligt studerat. Psykologiska, fysiologiska och arbetsrelaterade konsekvenser av att utsättas för sexuella trakasserier finns väldokumenterat i internationell forskning och kan antas vara relevant även för personer verksamma i akademin i Sverige.

Samtidigt finns det skillnader mellan svenska och internationella förhållanden, exempelvis gällande arbetsmiljölagstiftning, jämställdhetsnormer, villkor i akademin och akademins organisering, vilket kräver särskild uppmärksamhet. Dessutom finns frågeställningar som emanerar ur det svenska forskningsfältet som inte är lika tydligt uttryckt i det internationella motsvarande. Vad innebär sexuella trakasserier för akademin som organisationskultur? Vad gör det med arbetsgrupper och arbetsmiljön, studentgrupper och studiemiljön – inte bara för den utsatta personen, utan för alla som ingår i ett akademiskt sammanhang?

Internationell forskning pekar på att många vet om när kollegor eller studiekamrater utsätts för sexuella trakasserier, något som bland annat kan leda till så kallad ”bystander stress” (åskådarstress). Men hur påverkas forskningens och utbildningens kvalitet, genomströmningen av studenter, könsbundna studieval och karriärvägar av förekomsten av sexuella trakasserier i den svenska högskolesektorn? Hur individer, organisation och ledning hanterar sexuella trakasserier återkommer i berättelser i de kvalitativa studier som analyserats för detta kapitel. Det visar på ett ogiltiggörande av utsatthet och en oförmåga i arbetsorganisationer att hantera sexuella trakasserier på sätt som inte riskerar att innebära negativa konsekvenser för den utsatta.

Övrig nordisk forskning

I denna del av forskningsöversikten genomförs, i linje med föreliggande uppdrag, en mer översiktlig presentation av nordisk forskning om sexuella trakasserier i akademin (exklusive svensk forskning). Avsnittet inleds med en beskrivning av litteratursökningar och därefter görs kortare referat av respektive publikation. En sammanfattning av huvudtendenser i det aktuella forskningsfältet ges därefter. Avsnittet avslutas med några analytiska kommentarer.

Om materialet
Sökningen efter publikationer i övriga Norden resulterade sammantaget i 48 poster. KvinnSam vid Göteborgs universitetsbibliotek, som kontrakterats för att bistå Nationella sekretariatet för genusforskning med vetenskapligt grundade sökprocesser (se bilaga 1), gjorde för denna del av översikten, förutom sökningar i internationella databaser, även sökningar i nordiska databaser. Det gäller särskilt Bibliotek.dk, GEGNIR, ORIA, Norart, MELINDA och HELKA. En förfrågan om särskild sökhjälp skickades även till Danmark (KVINFO), Finland (Centret för jämställdhetsinformation/Institutet för hälsa och välfärd), Island (Jafnréttisstofa/Centre for Gender Equality) och Norge (Kilden, Norges Forskningsråd).

Samma urvalskriterier användes för detta material som för det svenska, det vill säga studier som fokuserar på akademin och sexuella trakasserier och/eller en vidare förståelse av begreppet, som kan inkludera till exempel trakasserier, mobbing och sexualiserat våld. Det resulterade i totalt 18 poster för analys.

Många av de finska posterna är publicerade på finska varför hjälp erhölls från en finsktalande kollega som översatte titlar, ämnesord och, i de fall det funnits, abstracts till svenska för att möjliggöra ett första urval. Detta urval resulterade i att fyra texter inkluderades i närläsningen och lästes i fulltext av nämnda kollega som bidrag till analysen nedan.

Analyserade artiklar


En enkätundersökning om erfarenheter av stalking bland finska studenter och deras sätt att hantera denna utsatthet visar att utsatthet för stalking med inslag av våld ofta hanterades med hot om anmälan och juridiska konsekvenser för förövaren än stalking utan inslag av våld. Skillnad i andelen faktiska anmälningar hittades dock inte. Utsatta för stalking hanterar utsattheten på olika sätt, vilket konstateras vara något som behöver tas hänsyn till i utvecklandet av professionell hjälp och stöd.


Studien undersöker om sport och idrott innebär en särskild riskfylld miljö för att utsättas för sexuella trakasserier i jämförelse med utbildningsmiljön på universitet och högskolor. Empirin utgörs av svar från en enkätundersökning som skickades ut till 616 studerande kvinnor i Tjeckien, Grekland och Norge. Resultatet visar att studenterna hade upplevt mer sexuella trakasserier i utbildningssammanhang än i sitt idrottsutövande.


En antologi med bidrag från 30 olika forskare som diskuterar villkoren i akademin utifrån perspektiven Politik och policy; Studenter; Akademiskt arbete och karriär; Styrning (management); Sexualiteter; Genusforskning (Women’s studies) samt Strategier och åtgärder för förändring. En majoritet av bidragen i antologin berör olika europeiska länder, men den inkluderar också bidrag från USA, Kanada och Ryssland.


Med hjälp av exempel från norska universitet diskuterar mikroaggressioner och institutionell rasism i den västerländska akademin. Fokus i artikeln ligger på informella maktrelationer mellan studenter, mellan anställda samt mellan anställda och studenter. Artikeln syftar till att synliggöra akademiska normer som bidrar till en marginalisering av kvinnor och minoritetsgrupper i akademin.


Artikeln diskutrar könsdiskriminering i akademin utifrån ett nordiskt perspektiv och ställer frågor om varför det, trots relativt hög jämställdhet, inte sker större förändringar och hur ojämställdhet reproduceras. Empiri utgörs bland annat av brev och intervjuer med kvinnliga akademiker i Finland. Författaren anlägger både ett historiskt och internationellt perspektiv och reflekterar kring den akademiska kulturen, rekryteringsprocesser, formell och informell arbetsfördelning samt sexuella trakasserier.


Empiri från över 100 semistrukturerade intervjuer och berättelser från kvinnor verksamma i akademin i Finland. Elva universitet och alla huvudsakliga discipliner är representerade i undersökningen. Studien fokuserar på kvinnor i akademin och deras erfarenheter av könsdiskriminering samt hur dessa kvinnor svarar på och hanterar denna diskriminering. Specifika frågor som tar plats i studien är sexuella trakasserier och moderskap i akademin, stöd i karriärutveckling och överlevnadstrategier.


Artikeln gör tre olika refererande nedslag i forskning om jämställdhet, sexism och akademien med särskilt fokus på situationen i finsk högre utbildning. Sexuella trakasserier utgör ett deltema i artikeln som framför allt lyfter specifika resultat i en av de första studierna av sexuella trakasserier i akademin i Finland. Slutsatserna pekar mot att diskriminering är ett fenomen som bland annat bottnar i exkluderande, manligt kodade nätverk och omedveten bias vid rekrytering av professorer.


Artikeln undersøker underrepresentation av kvinner bland de anställda vid en juridisk fakultet. Empirin utgörs av 40 djupintervjuer med anställda, høftten kvinner og høftten män. Underrepresentation förklaras som resultat av en kombination av strukturella faktorer och fakultetskultur. Ett antal jämställdhetsutmaningar identi-

fieras i artikeln, däribland sexuella trakasserier i termer av oönskad sexuell uppmärksamhet.


Rapport med syfte att kartlägga omfånget av sexuella trakasserier, vilka olika former av sexuella trakasserier som förekommer och vilka åtgärder som kan vidtas. Empiri utgörs av svaren från en enkätundersökning till 1 000 studenter och 1 002 anställda vid Helsingfors universitet. Materialet resulterar både i omfångstal och i en kvalitativ analys av de öppna svaren. Den kvalitativa analysen antyder att de allvarliga fallen av sexuella trakasserier är fler än vad den kvantitativa analysen visar. Resultatet visar på en prevalens på elva procent bland anställda och sex procent bland studenter på frågan om utsatthet av sexuella trakasserier under sin tid som anställd vid universitetet eller under sin studietid.177


Utredning av förekomsten av sexuella trakasserier vid Tammerfors universitet. Empiri utgörs av svar på frågor om sexuella trakasserier i arbetsmiljöundersökningar samt material insamlat från personal och studenter specifikt relaterat till sexuella trakasserier. Utredningen visar att förekomst de senaste fem åren är 15 procent och följderna beskrivs som allvarliga, exempelvis avbrutna eller fördröjda studier, byte av arbetsplats och psykisk ohälsa. Studien visar att kvinnor som är professorer och kvinnor inom ekonomi-administration är särskilt utsatta samt att studenter är mest utsatta vid inledningen och avslutningen av sina studier.


Artikeln diskuterar en rekrytering år 2013 till Islands universitet av en man som år 2012 anklagades för sexualbrott. I artikeln analyseras mediass roll och syn på rekryteringen och artikelförfattarens egen förståelse utifrån bland annat teorier om patriarkal homosocialitet och feministisk ståndpunktsteori. Diskussionen resulterar i en reflektion om upprätthållandet av patriarkal makt och status quo i akademin och samhället i stort.


Artikeln bygger på en studie som undersöker utsatthet för olika former av kränkande särbehandling bland studenter vid fem fakulteter på Oulu universitet.178 Empiri utgörs av svaren från en enkätstudie distribuerad till 665 studenter. Nästan hälften av de som svarade på enkäten uppger att de utsatts för någon eller flera former av kränkande särbehandling av anställda, varav 17 procent uppgjer utsatthet för

177 Rapporten sammanfattas och diskuteras även kort på engelska i kapitlet Walking the academic tightrope: sexual harassment at the University of Helsinki, se Fogelberg (1999).
178 Studien som artikeln bygger på ingår också i denna översikt: Rautio, Väyrynen, Nuutinen m.fl (1999).
sexuella trakasserier och könsdiskriminering. Studenter vid medicinska fakulteten rapporterade högre siffror för utsatthet för varje form av kränkande särbehandling än studenter vid de andra fakulteterna.


Studien syftar till att undersöka anställdas och studenters upplevelse av jämlikhet och om de har upplevt sexuella trakasserier under sin tid på universitetet. En enkätundersökning distribuerades till alla anställda, totalt 1 113 personer, och 25 procent av studenterna, totalt 992 personer. Svarsfrekvensen var 60 procent bland anställda och 50 procent bland studenter. Resultatet från enkätundersökningen visar att totalt 34 procent av de anställda och 28 procent av studenterna hade upplevt sexuella trakasserier under de senaste två åren. En slutsats i studien är att konsekvenserna för de utsatta alltid är negativa och att förekomst av sexuella trakasserier får följder både för den utsatta individen och för arbets- eller studiemiljön.


Studien återger resultat från en enkätstudie vid Joensuu universitet med syfte att få underlag till en jämställdhetsplan. Studenter, doktorander och anställda har besvarat enkät med frågor om upplevda trakasserier och kännedom om trakasserier. Bland studenter uppger 3,1 procent utsatthet för sexuella trakasserier, bland doktorander är motsvarande siffra 5,5 procent och bland anställda 3,4 procent.

Sammanfattning

Prevalensstudier i det nordiska materialet utgörs i huvudsak av finska tvärsnitts- studier. I likhet med övrigt material i denna forskningsöversikt visar siffror på stor variation, men de högsta siffrorna ligger generellt sett lite lägre än i övrigt material i översikten, från tre till 34 procent. Det nordiska materialet innefattar också kvalitativa studier som fokuserar på villkoren i akademin relaterat till kön och könsdiskriminering, både på nordisk och komparativt på europeisk nivå, och även här dominerar det finska materialet. Återkommande i dessa studier är diskussioner kring hur diskriminering på grund av kön döljs i strukturer och kulturer i akademin.
och påverkar kvinnors akademiska liv negativt. Här finns också flera frågor kring hur det även i de nordiska länderna, trots internationellt sett hög jämställdhet mellan kvinnor och män, reproduceras strukturer som motverkar jämställdhet i akademin.

Materialet ställer delvis andra frågor än vad som framkommit i övrigt materi- al i denna forskningsöversikt, bland annat om idrottsaktiva studenter utsätts för sexuella trakasserier i högre utsträckning inom idrotten än under utbildning eller hur vanligt det är att studenter utsätts för stalking. Inga specifika ämnesdiscipliner sticker ut i materialet förutom i en artikel om en juridisk fakultet.\textsuperscript{179} I framför allt det internationella materialet i denna forskningsöversikt är medicinska utbildningar en återkommande arena för studier kring studenters utsatthet för sexuella trakasse- rier, vilket är något som inte går att sköna i det nordiska materialet.

Analytisk kommentar

Forskning om sexuella trakasserier i akademin utgör ett mycket begränsat forskningsfält i Norden, även om Sverige utmärker sig i jämförelse med andra nordiska länder i omfång. Det finska forskningsfältet sticker ut i det nordiska sammanhanget med ett större antal texter i form av publicerade kartläggningar från finska universitet, från främst 1990-talet, och ett antal kvalitativa studier kring utsatthet i akademin. På liknande sätt som för det svenska materialet utgör fenomenet sexuella trakasserier i dessa kvalitativa studier sällan kärnan för studierna, oftare finns det istället med som en del av en bredare förståelse för utsatthet och könade villkor i akademin.

En aspekt som återkommer i flera av de inkluderade nordiska studierna är hur jämställdhet ska förstås i relation till förekomst av sexuella trakasserier i akademin. Samtliga nordiska länder har ett rykte om sig att vara ”världslade i jämställd- het”, det finns ett starkt juridiskt skydd mot trakasserier och diskriminering i alla nordiska länder och jämställdhet tar plats på den politiska agendan i Norden på flera vis. Men frågan om på vilket sätt den jämställdhetspolitiska diskursen bidrar till, eller eventuellt försvårar, arbetet mot sexuella trakasserier i akademin är alltjämt obesvarad i nordisk forskning om sexuella trakasserier. Samtidigt finns naturligtvis bredare studier av nordisk välfärdspolitik, jämställdhet och diskriminering,\textsuperscript{180} liksom pågående forskningsprogram om jämställdhet i akademin i Norden,\textsuperscript{181} som på olika vis tangerar den här frågeställningen.

Två av de inkluderade texterna diskuterar erfarenheter av utsatthet för stalking bland finska studenter. Även om detta delvis går utanför denna forskningsöversikts ramar så aktualiserar frågan om stalking diskussionen om var gränsen går mellan sexuella trakasserier i akademin och utsatthet för våld och sexuellt våld av exempelvis en före detta partner. Vad händer om den före detta partnern också är en kollega? Eller om utsattheten innebär att en student inte kan slutföra sina studier på grund av den psykiska ohälsa som följer på utsatthet för våld av en före detta partner?

Generellt kan sägas att svensk och nordisk forskning inte är internationellt erkänd eller publicerad. Det råder således brist på vetenskapligt granskade studier både i Sverige och i övriga Norden. Material som till exempel rapporter, konferens- och arbetspappers liksom handlingsplaner och statliga utredningar, så kallad grå littera-

\textsuperscript{179} Korsvik & Linnet (2017).
\textsuperscript{181} Bland annat Nordforsks program “Gender in the Nordic Research and Innovation Area”.
tur, har inte inkluderats i analysen i denna forskningsöversikt mer än undantagsvis och som en konsekvens av brister i databaser och avgränsningar i gjorda litteratursökningar.¹⁸²

Med tanke på att forskningsfältet är så pass begränsat som denna forskningsöversikt visar bör eventuellt dylikt material inkluderas mer systematiskt i framtida studier för att ge en bättre bild av kunskapsläget om sexuella trakasserier i akademin i Norden. Samtidigt medför det att en mer strikt forskningsöversikt med fokus på vetenskapliga resultat i så fall delvis överges till förmån för en bredare kunskapsöversikt, vilket naturligtvis ställer andra krav på bland annat urval och validering. Oavsett detta är det övergripande intrycket från arbetet med såväl det svenska som det övriga nordiska forskningsfältet att det är begränsat och saknar vetenskaplig förankring i termer av peer review-granskade publikationer och refererings- och citeringspraktiker som visar att det är en del av det större internationella forskningsfältet på området.

Prevalens – tematisk analys

Prevalens, eller förekomst och utbredning, när det gäller sexuella trakasserier i akademin är ett huvudtema i det aktuella forskningsfältet. Det finns en rad olika utmaningar kring att nå robusta kunskaper om prevalens, vilka kan kopplas till bland annat val av definitioner och teoretisk förståelse, urval, metod och olika kontextuella faktorer. Det är även en återkommande reflektion i en majoritet av de studerade publikationerna som empiriskt närmar sig frågor om utsatthet för sexuella trakasserier i akademin:

Overall, prevalence studies (the total number of cases to a population or sub-population) suggest a persistence of sexual harassment in many workplaces. Importantly, however, prevalence estimates diverge markedly according to methodological protocols such as sample size and diversity; whether the surveys targeted random samples from the community or a specific industry or sector; whether sexual harassment was operationalized according to a legal or behavioral definition; and the retrospective time frame specified to participants.

I denna fördjupning kommer några av dessa utmaningar diskuteras mer ingående.

Vad vet forskning?

I internationell forskning visar prevalensstudier, varav en absolut majoritet är nordamerikanska publikationer, att ungefär 20–25 procent av alla kvinnor utsätts för sexuella trakasserier under sin tid som studerande vid universitet och högskolor. Andra former av utsatthet – sexualiserat våld (väldtäkt och andra sexuella övergrepp), könsdiskriminering, könskränkningar, trakasserier och kränkningar kopplade till sexualitet, könsidentitet, etnicitet, funktionsvariation, ålder med mera – existerar parallellt visar en majoritet av de studier som analyseras i denna rapport.


---

183 I originaltexten används förkortningen SH för sexual harassment.
184 I originaltexten används förkortningen SH för sexual harassment.
185 McDonald (2012), s. 3.
186 Bildt (2005); Muhonen (2016).
Det är framför allt kvinnor som utsätts för sexuella trakasserier, främst av män, men utsattheten kan också se ut på andra sätt både vad gäller offer och förövare. Internationella studier om förekomst av sexuella trakasserier finns inom alla ämnesområden och för samtliga yrkes- och studerandegrupper. Det är sexuella trakasserier mot studerande som fokuseras främst i såväl svensk och nordisk som internationell forskning. Nordamerikanska studier visar att administratörer är mer utsatta för sexuella trakasserier än andra yrkesgrupper i akademin, medan svenska studier visar på motsatt resultat. Förkomst av sexuella trakasserier bland anställda i akademin anses generellt sett vara underbeforskat.

**Definitioner och kunskapsanspråk**

Flera forskningsstudier efterfrågar en enhetlig definition av sexuella trakasserier, inte minst i syfte att möjliggöra komparativa studier och underlätta för policy och praktik när det gäller preventivt arbete. Denna forskningsöversikt visar på hur det ändå verkar svårt att komma åt utmaningarna med kvantifierbarhet, jämförbarhet och generaliserbarhet i relation till förekomst av utsatthet för sexuella trakasserier. En förklaring till det kan vara att juridiska definitioner på ett alltför ofreflektat vis används som utgångspunkt för olika studier. Det är definitioner vilka ofta inkluderar den utsattas subjektiva upplevelse som ett viktigt rekvisit, men det gör samtliga att all och inget kan vara sexuella trakasserier. En annan förklaring är att individers upplevelser av sexuella trakasserier och deras intresse av att berätta om utsatthet är beroende av mycket annat än vilken definition som används.

Definition, metod, urval och design påverkar på olika vis vilken kunskap som möjliggörs och hur prevalens uppfattas. Epistemologiska utgångspunkter bidrar i sin tur till att sexuella trakasserier, både till innehåll och när det gäller förekomst, skiljer sig åt mellan studier. En juridisk, kriminologisk och psykologisk individcentrerad utgångspunkt dominerar i det internationella forskningsfältet, något som framgår väl av analysen av forskningsöversikter och topprankade publikationer i denna rapport. Det innebär med andra ord särskilda epistemologiska förutsättningar för hur utsatthet i akademin beskrivs och förstås.

Möjligheten till jämförbar och generaliserbar kunskap när det gäller vilka erfarenheter och vilken utsatthet som existerar är något som lyfts redan tidigt i forskningsfältet. I ett antal av de svenska kartläggningarna beskrivs till exempel att många respondenter skriver kommentarer om situationer och händelser som de inte upplever ryms inom ramen för de frågor som enkäten ställer, men som de själva tycker är viktiga att få berätta om. En alltför strikt fördefinierad version av sexuella trakasserier riskerar således alltid att excludera erfarenheter och händelser.

**Underrapporteringens dubbelhet**

I underlaget för denna rapport, det vill säga forskningsöversikter, topprankade artiklar och svensk och nordisk litteratur, är underrapportering ett problem som flera forskare adresserar. Det gäller särskilt i relation till hur resultat från preva-
lensstudier ska tolkas, frågor om generaliserbarhet samt inte minst när det gäller
rekonstatering av arbetsplatsers preventiva åtgärder mot sexuella trakasserier. Det
är slående hur ofta underrapportering på ett sådant område kan göras som
svarv på en särskild studie, men utan att det förändrar metodologisk utveckling eller teoretisk reflektion. Få studier syftar också direkt till att försvika
lösning av underrapporteringens två grundproblem; svarsbenägenhet på empiriska studier av olika slag och anmälningsbenägenhet bland utsatta för sexuella trakasserier.
Underrapportering syftar således både på att respondenter inte uppger i undersö-
ningar att de har blivit utsatta för sexuella trakasserier och att de som sätts inte
anmäl beroende av deras erfarenheter. Det står i direkta relation till denna
form av underrapportering. Utsatta individer lär sig ofta att tolerera förövarens
beteende eller att undvika förövaren. Andra strategier för att hantera utsatthet är att
välja att byta arbetsuppgifter eller arbetsgrupp, alternativt att lämna arbetsplatsen
eller organisationen helt och hållet. 193

I forskningsfältet finns, utöver ovan nämnda strategier, en uppsjö av dokumen-
terade anledningar till att utsatta inte anmäler eller rapporterar in sexuella trakas-
sker. Särskilt anges rådslan för negativa konsekvenser för karriärchansen, löns,
art och uppsägning. Det gäller inte minst när förövaren är en överordnad chef,
lärare eller handledare. En annan aspekt handlar om att se sig själv som
"svag" eller oro inför om kollegor eller kurskamrater ska förstå och stödja
eller ej. Generellt återkommer även frågor om misstro till chefer, organisationer och
juridiska system och dessas möjlighet att erbjuda upprättelse på olika sätt. Flera
studier visar även att oro för negativa konsekvenser inte är ogrundade då rapport-
ering av sexuella trakasserier sällan förbättrar, och ibland även direkt försämrrar,
situationen för den utsatta. 194

"Students often voice fears that airing an incident may harm them more than the
incident itself." 195

Överlag präglas utsattas situationer av olika former av ogiltiggörande och misskän-
nande av deras erfarenheter. Det står i direkta kontrast till hur såväl teoretiska per-
spektiv på våld och utsatthet som lagstiftning om sexuella trakasserier (inte minst
i Sverige) ofta tydliggör att det är den som utsätts för sexuella trakasserier som
"bevisar" att de förekommer. 196

Rent principiellt antas ofta a priori i forskningsfältet att den som rapporterar kan
få stöd och hjälp och därmed att trakasserier skall upphöra genom olika åtgärder.
Vidare förs ofta resonemang om att rapportering möjliggör hantering som i sin tur
kan motverka negativa konsekvenser för organisationer. I praktiken däremot, och
utifrån vad empiri på området visar, så riskerar rapportering snarare att skada den
utsatta ytterligare genom att exempelvis trigga "hämnd" och bidra till lägre jobbtill-

193  McDonald (2012).
194  Finais, Soobiah, Chen m.fl. (2014); McDonald (2012).
195  Vohlídalová (2015), s. 309.

Metod som problem

Metodologiska utmaningar diskuteras relativt ofta i en majoritet av de prevalensstudier som ingår i forskningsfältet. Till dessa utmaningar hör framför allt definitioner, frågor om urval, kvantitativa eller kvalitativa metoders kunskapsanspråk samt tidsperiod och kontext för undersökningen. Ett fåtal studier går på djupet med olika metodologiska svårigheter och diskuterar inte enbart möjligheten att säga något konkret om prevalens utan undersöker också hur metodologiska val och problem formar förståelsen av både sexuella trakasserier och förebyggande åtgärder i sig.

En majoritet av befintliga prevalensstudier i det aktuella forskningsfältet utgår från existerande juridiska definitioner i sin förståelse av vad sexuella trakasserier är. Men frågor om utsatthet för sexuella trakasserier i enkätundersökningar, vilka utgår från juridiskt förutbestämda definitioner, leder i allmänhet till substantiellt lägre uppskattnings om prevalens än studier som kvalitativt anger olika beteenden som ur ett teoretiskt perspektiv kan utgöra sexuella trakasserier. En metaanalyss av studier kring utsatthet för mobbning (inklusive sexuella trakasserier) på arbetsplatsen visar på motsvarande vis att självskattad utsatthet utifrån en given definition ger låg prevalens jämfört med studier utan motsvarande ingång. Prevalens står på så vis i direkt relation till vald begreppsddefinition, vilken i sin tur blir vägledande för metodval.

Frågor om urval och design påverkar vilka personer som utgör respondenter i en undersökning. En forskningsöversikt över forskning kring sexuella trakasserier och sexualiserat våld på campus i USA visar hur flera studier varken lyckas representera studentpopulationen eller studenters akademiska verklighet i sitt urval. Exempelvis visar det sig att studenterna i undersökningarna är både yngre och "vitare" i jämförelse med studentpopulationen i USA. Studierna utförs också nästan enbart på större universitet och tvååriga utbildningar är sällan inkluderade. Befintlig forskning om sexuella trakasserier i akademin i Sverige saknar troligen på motsvarande vis representativitet mellan urval, svarande och studentpopulationen och/eller olika kategorier av anställda nationellt.

Ett annat exempel på hur urval och design påverkar vilken utsatthet som kan framkomma synliggörs i en studie om bland annat svarta studerande kvinnor i USA. Dessa respondenter uppfattar exempelvis rasstereotypa kommentarer om deras utseende som sexuella trakasserier, någonting som sällan finns med som ett alternativ i undersökningar om sexuella trakasserier. Ett fåtal studier kring inter-

198 Se t.ex. Neall & Tuckey (2014).
199 McDonald (2012).
200 Nielsen, Bjørkelo, Notelaers m.fl. (2010).
201 Voth Schrag (2017).
sektionella dimensioner på utsatthet i akademin i Sverige har genomförts, då främst kopplat till kön, ras och etnicitet. 203 Dessa inkluderar dock inte diskussioner om sexuella trakasserier specifikt och generellt sett saknas det kunskap om intersektionella dimensioner i förståelsen av förekomsten av, och utsatthet för, sexuella trakasserier.

**Diversifierad utsatthet**

Undersökningar av prevalens tenderar att avgränsas i tid och rum, vilket ger kunskaper om enskilda platser som risker, men erfarenheter av utsatthet påverkar även över befintliga tids- och rumsränder. Studenter och anställda rör sig mellan rum, positioner och processer på ett sätt som är svårt att fånga i enskilda prevalensstudier. Förutom en mängd olika fysiska rum för utbildning och forskning vid universitet och högskolor pågår verksamhetsförlagd utbildning, fältarbete, webbseminarier, med mera. Det finns till exempel studier som specifikt tittar på utsatthet för sexuella trakasserier vid fältarbete för etnologer och hur det påverkar möjligheten för kvinnor att genomföra etnografiskt fältarbete i sig. 204 Andra exempel är de studier som undersöker utsattheten bland medicinstuderande, både till läkare och sjukvårdskurser, och deras situation under längre och kortare obligatoriska praktikperioder.

**Vad behöver forskning veta?**

Sammantaget går det att konstatera flera utmaningar med att överhuvudtaget genomföra prevalensstudier om sexuella trakasserier i akademin. Definitioner, epistemologiska gränser, underrapportering, metodval, utsatthetens diversitet i sig och frågor om generalisering ställer frågor om prevalensens betydelse på sin spets. Slutsatsen av detta bör inte vara att det är omöjligt eller ointressant att undersöka och studera förekomsten av sexuella trakasserier i akademin, men det belyser vikten av att ta hänsyn till den kunskap som finns inom fältet om olika utmaningar och dess konsekvenser. Bilden är samtidigt relativt entydig; sexuella trakasserier förekommer i akademin såväl som på andra arbetsplatser.

---

204 Hanson & Richards (2017).
205 Fnaïs, Soobiah, Chen m.fl. (2014); Larsson, Hensing, Allebeck m.fl. (2003).
206 Voth Schrag (2017), s. 69. I originaltexten används förkortningen SA för sexual assault och DV för dating violence.
Med tanke på den kontextbundenhet som framkommer i många studier blir kunskaper från andra länder inte direkt överförbar till svenska eller nordiska förhållanden. Vilken kunskap kan svensk forskning ändå ta hjälp av från det internationella fältet för att utveckla och utforska kunskapen om sexuella trakasserier i Sverige? I internationell forskning från i huvudsak USA, Australien, Kanada och England är kunskapen relativt hög gällande prevalens då detta varit i fokus för mycket av forskning på fältet. Även utsatthetens konsekvenser för både individer och arbetsplatser framstår som relativt väl beforskade. När det gäller förekomst av utsatthet för sexuella trakasserier bland HBTQ-personer, kvinnor i etniska minoritetsgrupper och kvinnor med tidigare erfarenheter av utsatthet för sexuellt våld utgör det specifika forskningsfrågor i det nordamerikanska materialet, om än i begränsad utsträckning.209 I Sverige och övriga Norden är kunskapen om förekomst av utsatthet för sexuella trakasserier i akademin i dessa avseenden låg och i vissa avseenden obefintlig. Här finns utrymme för flera forskningsansatser och komparativa perspektiv.


Slutligen finns alla de frågor kring prevalens som inte ställs i det internationella forskningsfältet om sexuella trakasserier i akademin. Prevalensstudier tenderar att i princip utesluta fokusera på förekomst av utsatthet. Hur många utsätts för sexuella trakasserier, vad består de i, hur sker de, när inträffar de, vad får utsattheten för konsekvenser? I flera svenska studier tillfrågas dessutom enbart kvinnor om erfarenheter av sexuella trakasserier. Frågan om vem som utsätter andra för sexuella trakasserier i akademin ställs väldigt sällan i forskning om prevalens, mer än som en enskild fråga vilken sedan sammanfattas i tabellform med angivande av kön och befattning och vanligtvis utan att det föranleder analyser av relevans för forskning, policy och praktik. Här finns ett stort behov av att vända på bilden och ställa forskningsfrågor som undersöker hur våld utövas och möjliggörs i akademiska organisationer.

En rad andra relevanta forskningsfrågor med förövarperspektiv följer av genomförda analyser av prevalensstudierna i det här forskningsfältet: Hur många procent av studenter och anställda på ett universitet utsätter sina kollegor och studiekamrater för sexuella trakasserier? Vilka likheter och skillnader präglar sexistiska beteenden hos förövare beroende på om det är en chef, forskare, handledare eller en studerande? Går det att motverka de riskfaktorer i arbetsmiljön som etablerar incitament för förövares beteenden och självförståelse? Vilka stödstrukturer på arbetsplatser normaliserar sexuella trakasserier som en del av en förväntad arbetsvardag? Är akademiska maskuliniteter identitetsformer som konstitueras av ett förakt för svaghet och vilken betydelse får det i så fall för hur akademiska män och kvinnor hanterar makt och inflytande? Hur ska sexualiserat våld i termer av sexuella trakasserier i akademin förebyggas om inte forskning söker svar även på frågor som dessa?

209 Fedina, Holmes & Backes (2018); Ong (2005).
Avslutande diskussion

Sammanfattning av resultat

Här återges mer övergripande slutsatser från hela det studerade internationella forskningsfältet, med särskilt fokus på kunskaper om prevalens, konsekvenser för enskilda och forskningsfältets utmaningar. För mer detaljerade översikter av resultat från analyserna av de olika forskningsstudierna, se motsvarande sammanfattningar i respektive avsnitt.

Prevalens

• Trakasserier på grund av kön är den vanligaste formen av utsatthet i akademin, enligt det här studerade forskningsfältet. Sexuella trakasserier förekommer inom alla discipliner i akademin och utsatthet rapporteras av alla grupper (studenter, doktorander, anställda).
• Internationella studier visar på stor variation i prevalens när det gäller sexuella trakasserier; från två till 93 procent beroende på en mängd olika faktorer. 20 till 25 procent av studerande kvinnor i USA rapporterar utsatthet i flertalet stora studier. Utsatthet för sexuella trakasserier i akademin i topprankade artiklar varierar mellan elva och 73 procent för kvinnor och mellan tre och 26 procent för män. I svenska kartläggningar uppger fyra till 26 procent kvinnor och två till sex procent män att de har erfarenheter av sexuella trakasserier.
• Generellt sett gäller att studier som bygger på stora och breda urval, innefattar detaljerade frågor om erfarenheter av utsatthet och/eller fokuserar grupper med begränsat inflytande över sin studie- eller arbetssituation, ger högre rapporterad förekomst av sexuella trakasserier. Det internationella forskningsfältet klarlägger att studerande, yngre kvinnor, kvinnor med osäkra anställningsvillkor och särskilda minoriteter (etnicitet och sexualitet) är mer utsatta för sexuella trakasserier än andra grupper.
• Det finns inget som tyder på att andelen utsatta högskolestuderande kvinnor och män i USA minska över tid.

Konsekvenser

• Utsatthet för sexuella trakasserier leder till fysiska, psykiska och yrkesmässiga konsekvenser för individer.
• Forskningsstöd finns för att sexuella trakasserier i akademin kan leda till depression, ångest, posttraumatiskt stresssyndrom, fysisk värk, oönskade graviditeter, sexuellt överförbara sjukdomar, ökad alkoholavhävning, försämrade karriärmöjligheter, minskad arbetsmotivation, uppsägning, med mera.
• Det saknas i princip forskning om konsekvenser av utsatthet för sexuella tra-
kasserier för arbetsgrupper, arbetsmiljö och organisationskultur i akademin. 
• Underrapportering av utsatthet i prevalensstudier är ett väl dokumenterat och 
omfattande problem.  
• En majoritet av utsatta för sexuella trakasserier rapporterar inte händelserna.

Forskningsfältet  
• Kvantitativa studier med tvärsnittsdata dominerar det internationella forskningsfältet generellt sett. 
• Forskning om sexuella trakasserier i akademin brottas övergripande med utmaningar kring definitioner, urval, mätmetoder och underrapportering.  
• Teorianknytning i forskning om sexuella trakasserier i akademin är bristfällig. I huvudsak bedrivs forskning med utgångspunkt från nationella, juridiska definitioner av sexuella trakasserier.  
• En majoritet av forskningsöversikterna och de topprankade artiklarna är publicerade på engelska med empiri från USA och i viss utsträckning även andra anglosaxiska språkområden.
• En majoritet av de granskade topprankade studierna bygger på begränsade och okontrollerade tvärsnittsdata, brist på slumpmässiga urval och bortfallsanalyser, samt bristande statistiska analysredskap. 
• Det analyserade forskningsfältet som helhet präglas av en ofta oreflekterad kontextbundenhet, bristfällig teoretisering av frågeställningar och metodval, begränsad begreppsförståelse utöver strikt juridiska tillämpningar, samt en alltför ensidig binär könsförståelse.
• Det svenska forskningsfältet saknar större prevalensstudier av hög kvalitet. Forskning från mitten av 00-talet utgörs av ett antal kvalitativa studier utifrån främst feministisk våldsteori, feministisk sociologi, genusvetenskapliga teorier och organisationsteori. 
• Kunskapsläget och forskningsfältet i övriga Norden är splittrat och oklart. 
• Forskning som tar hänsyn till utsatthetens diversifiering och fokuserar på intersektionella dimensioner i relation till sexuella trakasserier saknas i stor utsträckning i det analyserade materialet.  
• Förövarstudier eller annan forskning som huvudsakligen fokuserar på förövare saknas i det analyserade materialet.

Om forskningsfältets brister
Forskningsfältet i Sverige och övriga Norden är begränsat sett i relation till internationell forskning. Det internationella forskningsfältet utgörs och formas främst av den nordamerikanska diskursen. I arbetet med denna rapport har vi naturligtvis även kommit i kontakt med forskning från andra delar av världen (dock främst engelskspråkig litteratur). Att detta material inte framträder i rapporten har att göra med den nordamerikanska dominansen, principer för publicering och uppdragets utformning.

I det för rapporten analyserade internationella materialet sker det ett successivt minskande av avståndet mellan framväxande juridiska definitioner och vetenskapliga motsvarande. Det sker uttalat och ses som en önskvärd utveckling (att nå kon-sensus kring en gemensam begreppsdefinition av sexuella trakasserier oberoende
av situation, form av utsatthet och organisation) såväl som i termer av en indirekt effekt. Den senare innebär i korthet att de forskningsbaserade ansatserna, genom att gradvis underordna sig juridiska anspråk på "användbarhet" och andra realistiska anspråk, blir alltmer repetitiva istället för utprövande, konstruerande, utmanande och nyfiket frågande, något som annars utmärker ett vetenskapligt fälts inledande och ofta expansiva skede.


210 Se vidare i Bondestam & Lundqvist (2019).
Konsekvenserna av att inte hantera sexuella trakasserier är omfattande sett till de forskningsstudier som har analyserats i detta avseende. Det gäller särskilt för den utsatta individens psykiska och fysiska hälsa, för arbetsgruppens effektivitet och arbete samt för akademin som organisation, vilken riskerar att gå miste om studenter, kompetens, expertkunskap och blivande kollegor när personer till exempel väljer att avsluta sina studier eller sin karriär i akademin på grund av utsatthet för sexuella trakasserier.

Forskning om sexuella trakasserier med andra ord

Här görs en kortare, sammanfattande beskrivning av de huvudsakliga slutsatserna av analyserna av det internationella forskningsfältet om sexuella trakasserier på ett sätt som hjuter in läsaren till en förståelse för vad utsatthet innebär. För detaljerade sammanfattningar av specifika resultat från forskningsfältets olika studier hänvisas till respektive avsnitt. Sammanfattningen här nedan tar istället sin utgångspunkt i en för hela det analyserade forskningsfältet gemensam fråga.

Vad är sexuella trakasserier i akademin?

En slutsats från den här forskningsöversikten är att internationell forskning saknar en gemensam och vedertagen definition (och tillämpning) av begreppet sexuella trakasserier i akademin. Det gör det naturligtvis svårt att enkelt, eller överhuvudtaget, svara på frågan om vad sexuella trakasserier i akademin är. Är svaret kanske så självklart som att sexuella trakasserier i akademin betyder att det finns personer som utsätts för sexuella trakasserier i akademin? Här kommer forskningsöversiktsbaserade försök till svar:

_Hur många_ är de i så fall? Prevalensstudier visar på en variation mellan två och 93 procent i hela det analyserade forskningsfältet, att kvinnor utsätts oftare än män och att studerande och icke-normativa utsätts mer än andra. Den typiska siffran för studier i USAs högskolesektor, som är mest beforskad, är att cirka 20 – 25 procent är utsatta bland kvinnor som studerar. En sammanslagen bild av utsatthet för sexuella trakasserier och andra former av sexualiserat våld pekar på mer än 60 procent utsatta kvinnor i USA. I Sverige är kunskapen mycket bristfällig på grund av få, äldre och på flera sätt undermåliga studier. Den största omfångsundersöknings rapporten av våld mot kvinnor i Sverige hittills landar in slutsatsen att var ”tredje kvinna som studerar har blivit sexuellt trakasserad under det senaste året”, men det innefattar fler kategorier studerande än studenter vid universitet och högskolor.211


---

211 Lundgren, Kalliokoski, Heimer m.fl. (2001), s. 64.
212 Noterbart är att ett klassperspektiv är underbeforskat i det internationella forskningsfältet om sexuella trakasserier i akademin, men det är ett av flera perspektiv som behövs för att förstå utsatthetens diversitet, se vidare i Sohl (2014).
Sexuella trakasserier i akademin – En internationell forskningsöversikt

Vem utsätter andra för sexuella trakasserier i akademin? Förövaren är, enligt det internationella forskningsfältet, en man i mer än nio av tio fall. Förövaren är oftast en jämbördig kollega eller studiekamrat, i andra hand en överordnad och i tredje hand en annan person som du möter i din vardag, ditt studie- eller arbetsmiljö. Men i själva verket är det här en stor kunskapslucka. Internationella forskningspublikationer som uteslutande studerar förövare och sexuella trakasserier i akademin kräver knappast ett arkiv, en bokhylla, eller ens en plastficka för att rymmas.


Varför sker det? Mäns våld mot kvinnor, andra män, barn, djur, andra och annat är grunden till att sexuella trakasserier i akademin sker. Men inte endast. Makt, befogenhet, status, konkurrens, gruppdynamik, arbetsmiljö och organisationskultur är, utöver de faktorer som finns kring vem som utsätts, några av en mängd olika skäl som i princip gör alla till potentiella förövare och offer.

Frågan om vad sexuella trakasserier är gör kanske att det viktigaste blir att fråga sig varför den frågan kräver ett svar. Att fråga sig om frågan är rätt ställd, eller om den ens är nödvändig att ställa sig? Går det verkligen att inte veta vad sexuella trakasserier i akademin är? Efter #Akademiuppropet, efter mer än 40 års forskning, efter århundraden av kvinnorörelser? Är det ens moraliskt möjligt att fortsätta förhålla sig aktivt okunnig?
Ett analytiskt svar på frågan

I forskning om högskolesektorn i Sverige förekommer en flora av begrepp med mer eller mindre tydliga definitioner och demarkationslinjer i relation till begreppet sexuella trakasserier: könsfrämjande, könsfrämjande behandling, könsfrämjande särbehandling, könsfrämjande handlingar, könsmedicinsk särbehandling, könsfrämjande processer, konstrakasserier, trakasserier som kan härledas till kön, trakasserier på grund av kön, könsrelaterade trakasserier, könsbaserade trakasserier, genusbaserade trakasserier, och så vidare. Inte sällan utgör feminism, jämställdhet, diskriminering, mänskliga rättigheter, mångfald, genus och (sexualiserat) våld (o) uttalade ideologiska, politiska, juridiska och/eller epistemologiska ingångar till eller markörer för begreppsdefinitioner såväl i Sverige som internationellt. Alternativa begrepp och nämnda markörer kan i olika utsträckning förankra, förklara, beskriva, motivera, understödja, problematisera, kritisera eller avfärdas sexuella trakasserier. I praktiken kanske det inte alltid sker på ett teoretiskt förankrat eller ens konsekvent vis, men det bidrar ändå i någon mening till att undergräva en grundläggande definition av sexuella trakasserier i akademien.

I bästa fall sker en begreppsdefinition med en uttalad kunskap om teoritraditioner, medvetenhet om ämnetsvetenskapliga gränser och blinda fläckar samt med en intelletuell hederlighet inför problemet att en faktiskt redan vet alldeles för väl vad det är en fråga efter.213 I det aktuella, internationella forskningsfältet är det dock sällsynt med det sannsamma med en sådan transparents. Betydligt vanligare är att snävt juridiska definitioner, kontextspecifika föreställningar och normer eller bara oavsiktligt eklektiska utgångspunkter slentriantmässigt bildar utgångspunkt för olika forskningsstudier. En grundläggande vetenskaplig ansats borde istället vara ett nyfiket och upphörligt utfrågande av det egna forskningsobjektets former, innebörd och gränser, inte ett repetitivt förmerande av detsamma.


Sexuella trakasserier är även en paraplybeteckning för ett kunskapsfält som eftersträvar pragmatiska lösningar på vetskapen om att utsatthet existerar på arbetsplatser. Begreppet fungerar här i det närmaste som en välgodslad drivbänk för studier om och förbättring av policy, utbildning, stödprocesser, ärendehantering och andra preventiva aktiviteter. Ämnetsvetenskaper (psykologi, sociologi, juridik, kriminologi, medicin, etc.) och professioner (jurister, HR, psykologer, läkare, med flegra) utvecklar tillsammans olika modeller, skalar, tester och andra instrument i syfte

---

213 Bondestam (2001), s. 20.
att fastställa risker, sårbarhet, identitet, personlighet, sexualitet. Syftet är enkom att utveckla ännu bättre policies och utbildningsinterventioner och andra innovativa preventiva åtgärder och system.

Samtidigt är det nästan uteslutande empiriskt fokuserade tvärnittsstudier som ligger till grund för allt detta arbete. Det vill säga studier utan ambitionen eller förmågan (eller i brist på faktisk finansiering) att utvärdera planerade, pågående eller avslutade insatser eller konsekvenser longitudinellt och med anspråk på kausalitet och inte enbart med korrelation i blickfåget. Inte heller görs det interventions-, aktionsforsknings-, deltagarbaserade, medborgarforskningsinitierade eller andra kvalitativt avancerade studier av motsvarande processer som förmar lyfta blicken och validera kvaliteten i det som pågår. Vi vet i själva verket väldigt lite om vad som fungerar preventivt och ändå fortsätter vi göra det vi brukar göra. Här finns likaså ett frö som kan gro och ge insikter om vad sexuella trakasserier i akademin är genom att forskningsbaserat ta reda på om det vi gör för att förebygga sexuella trakasserier verkligen bidrar till att de upphör att finnas.


Ett annat sätt att uttrycka det är att frågan lyckligtvis inte kan besvaras, att begreppet sexuella trakasserier i akademin inte går att enhetliggöra i sig som en konsekvens av mångfalden av perspektiv och kunskaper. Forskning är så att säga excellent om den förmar etablera ett kontinuerligt instabilt betecknande av ett forskningsobjekt, alldeles särskilt om det sker inom ramen för ett teoretiskt och metodologiskt diversifierat och maktkritiskt forskningsfält. Sexuella trakasserier i akademin är i så fall, med hela det analyserade forskningsfältet som bakgrund i den här forskningsöversikten, helt enkelt forskningsbaserad kunskap om sexuellt konnoterade erfarenheter av utsatthet i akademin.

Avslutning

Föreliggande forskningsöversikt är ett första försök i Sverige att göra en sammanfattning och analys av det internationella forskningsfältet om sexuella trakasserier i akademin. Inom ramen för det specifika uppdraget från Vetenskapsrådet har ambitionen varit att sammanställa och klargöra centrala aspekter av forskningsfältets kunskaper. Genom ett omfattande arbete med systematiska litteratursökningar, referat av befintlig forskning och kortare analytiska nedslag har en bild tecknats av ett mycket angeläget forskningsfält och ett stort och diversifierat kunskapsområde. Översikten försöker gestalta ett problem som till sin form, sitt innehåll och sina konsekvenser utgör en av de främsta utmaningarna för en inkluderande arbets- och studiemiljö i akademin. Det är ett problem som även riktar sökjourdet mot behoven av erkännande av individuella erfarenheter av utsatthet, viken av fungerande preventiva metoder och relevanta stödstrukturer, tillförlitliga mätmetoder och relevanta teoretiska perspektiv, samt även viken av förfinad och förändrad lagstiftning och
rättsspraxis. Det är också ett problem som tydligt speglar akademiska organisationskulturers dysfunktionella drag och dessas ofta oreflekterade oförmåga att adressera sina egna tillkortakommanden.


Referenslista


Inledning


Forskningsöversikter


Sexuella trakasserier i akademin – En internationell forskningsöversikt


**Övrig refererad litteratur**


**Topprankade publikationer**


Övrig refererad litteratur


Svensk forskning


**Övrig refererad litteratur**


**Övrig nordisk forskning**


Övrig refererad litteratur


Prevalens – tematisk analys


**Avslutande diskussion**


Bilaga 1 – om sökprocessen

Avgränsningar av söktermer

I ett tidigt skede av sökprocessen identifierades en mängd olika synonymer till begreppet “sexual harassment”. Exempel på synonyma begrepp som uteslöts var ”sexual assault”, ”sexual abuse”, ”sexual violence” och ”rape”. Dessa uteslöts då träffmängden inte ansågs vara hanterbar för detta uppdrag. Till en början var även forskning kopplad till andra typer avtrakasserier än bara kön av intresse, mer specifikt trakasserier och de olika diskrimineringsgrunderna i den svenska diskrimineringslagen. Även detta fick uteslutas av ovan nämnda anledning. Med hjälp av olika söktekniker gick det dock att konstruera en sökning så att både begreppet ”sexuella trakasserier” och exempelvis trakasserier på grund av sexuell läggning innefattades genom att konstruera sökningen enligt följande: sexual* AND harass*.

Val av databaser

KvinnSam har i valet av källor inkluderat dels ämnesövergripande databaser, dels ämnetspecifika. Scopus och Web of Science (WoS) tillhör den första kategorin och har en övervikt av naturvetenskapliga ämnen (Vetenskapsrådet, 2014). Databaser med en mer samhällsvetenskaplig vikt och som antas ha relevans för ämnet är Sociological abstracts och Gender Studies Database. I vissa av sökningarna har utbildningsvetenskapliga databaser inkluderats då de ofta innehåller publikationer om högre utbildning, vilket ansågs vara av relevans för de sökningar som enbart gällde sexuella trakasserier i akademien. Supersök, Göteborgs Universitetsbiblioteks samla sökingång som samsöker i flertalet av de enskilda databaserna samt den lokala bibliotekskatalogen, har vissa begränsningar i att kunna söka systematiskt jämfört med de ämnetspecifika databaserna. Därför har denna enbart använts i den delen av uppdraget som berör Sverige och Norden. För det nordiska materialet har KvinnSam sökt i de nationella bibliotekskatalogerna (LIBRIS, Oria, bibliotek.dk, MELINDA och Gegnir.is). Utöver dessa har sökningar i publikationsdatabaser såsom SwePub och DiVA genomförts. Slutligen har även sökningar i Google Scholar skett för att inte missa för ämnet relevanta publikationer.
Samtliga databaser som används som källor i uppdraget

<table>
<thead>
<tr>
<th>Internationella</th>
<th>Nordiska</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ERIC (Educational Resources Information Center)</td>
<td>Supersök (Göteborgs Universitetsbiblioteks samlade sökingång)</td>
</tr>
<tr>
<td>ERC (Education Research Complete)</td>
<td>Web of Science (Core Collection)</td>
</tr>
<tr>
<td>Gender studies database</td>
<td>SwePub</td>
</tr>
<tr>
<td>Google Scholar</td>
<td>Bibliotek.dk (Danmark)</td>
</tr>
<tr>
<td>Scopus</td>
<td>Bibsys – Oria.no (Norge)</td>
</tr>
<tr>
<td>Sociological abstracts</td>
<td>DiVA (Sverige)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Gegnir.is (Island)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Helka (Finland)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>KVINFO (Danmark)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>LIBRIS (Sverige)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>MELINDA (Finland)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Norart (Norge)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NordPub (Norden)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
All forskning om sexuella trakasserier

Uppdraget var att ta fram all nationell och internationell forskning om sexuella trakasserier i arbetslivet, med fokus på akademin i första hand. Uralet skulle bestå av peer review-granskade artiklar, monografier, myndighetsrapporter, med mera.

För denna uppgift användes databaserna WoS, Scopus, Gender studies database, Sociological abstracts samt de nordiska databaserna Libris, SwePub, MELINDA, Helka, Bibsys, KV1NFOs bibliotekskatalog och Bibliotek.dk.

KvinnSam använde följande söksträng:
Engelska: ("sexual harass*" OR (harass* AND sex*)) AND (universit* OR college* OR academ* OR "higher education" OR work* OR organisation*)) NOT (child* OR school*)
Svenska: ("sexuella trakass*" OR (trakass* AND sex*)) AND (universit* OR högskol* OR akadem* OR "högre utbild*" OR arbet* OR organisation*))

I den svenska översättningen medtogs inte sista ledet av söksträngen; NOT (child* OR school*), då dessa ord i svenska databaser inte gav samma mängd av oönskade träffar som i WoS och Scopus.

Den engelska versionen av söksträngen användes i alla angivna databaser. I de nordiska databaserna gjordes ytterligare en sökning där söksträngen översattes till respektive språk. Sammanlagt resulterade sökningarna i totalt 5 561 unika poster.

Forskningsöversikter

Kriterierna för denna del av uppdraget var att ta fram de mest relevanta, peer review-granskade forskningsöversikterna om sexuella trakasserier i akademien och arbetslivet. KvinnSam utgick från följande söksträng: (harass* OR "sexual harass*") AND (universit* OR college* OR academ* OR student* OR teach* OR professor* OR work*) AND ("systematic review" OR "literature review" OR "systematic literature review"). För att inte missa någon för fältet central publikation lades sökord till i efterhand i de fall en analys av en träfflista exempelvis bidragit till att synonymer till sökord hittats. KvinnSam har gärnat i träfflistorna, mest baserat på att en del publikationer inte varit forskningsöversikter. Efter en första genomgång ansågs sökningen behöva breddas just för forskningsöversikter och akademin, därför frängicks den övergripande principen att utesluta ordet diskriminering ur sökningarna, och diskriminer* respektive discriminat* lades till i sökningen. Av totalt 122 poster gjordes ytterligare ett urval av författarna till rapporten baserat på innehåll, vilket resulterade i 29 relevanta publikationer.
Topprankade publikationer

Kriterierna för denna del av uppdraget var att ta fram ett urval topprankade, peer review-granskade artiklar utan geografiska begränsningar med fokus enbart på akademien, och inte arbetslivet om möjligt, med hjälp av fältnormaler citering beräknad av VR med användande av databasen Web of Science. Följande söksträng användes: (sexual* harass* AND ("higher education" OR universit* OR college* OR academ*)). Denna sökning gav 916 träffar i Web of Science. Utifrån denna träfflista tog Vetenskapsrådet fram den fältnormalerade citeringen för posterna i träfflistan. Detta för att kompensera för dels tid, dels citeringsfrekvens inom ett ämne. För 211 (av 916) av posterna saknas data. Detta beror på att de publicerats under 2017 eller 2018 eller att de är av annan publikationstyp än vetenskaplig artikel, exempelvis "Book Review" eller "Proceedings paper". Listan sorterades utifrån den fältnormalerade citeringen för respektive publikation. Världsmedelvärdet är 1, så om en publikation har värdet 1,5 betyder det att den har citerats 50 procent mer än övriga publikationer i den ämnesklassen under samma tidsperiod. Efter att ha gallrat de poster där data saknades togs de 60 med högst citeringsvärde fram. Av dessa 60 gjordes ett urval baserat på innehåll av författarna till rapporten, vilket resulterade i 30 publikationer.

Svensk och övrig nordisk forskning

KvinnSam utgick från en söksträng och kombinerade denna med respektive land, exempelvis ("sexual harassment") AND (universit* OR higher education OR college* OR academ* OR student* OR professor*) AND (Norge* OR Norway* OR norwegian* OR norsk*). KvinnSam har även sökt på (scandinav* OR norther* OR nordic*). Sökningar gjordes också på övriga nordiska språk. För samtliga länder gjordes sökningar i nationella bibliotekskataloger, tidskriftsdatabaser, Supersök (Göteborgs universitetsbiblioteks samlade sökningång) och internationella databaser som WoS, Scopus, Gender studies database samt Google Scholar. En förfrågan om sökhjälp skickades till Danmark: KVINFO, Finland: Centret för jämställdhetsinformation/Institutet för hälsa och välfärd, Island: Jafnréttisstofa/Centre for Gender Equality och Norge: Kilden, Forskningsrådet.

För danskt material tillfrågades även KVINFO samt Bibliotek.dk. För isländskt material gjordes sökningar i GEGNIR och hjälp gavs även av en isländsk kontakt som kunde göra en korrekt översättning av aktuell söksträng, samt förmedla intressanta publikationer där ett par var av relevans för uppgiften. För det norska materialet sökte KvinnSam även i den nationella bibliotekskatalogen ORIA samt i Norart (Norske och nordiske tidsskriftartikler). Ingen träff av relevans gjordes utöver det som redan hittats i tidskriftsdatabaserna. Efter att ha fått tips efter olika utskick sökte KvinnSam även i Statens arbeidsmiljöinstitutt (STAMI) och Forskningsstiftelsen Fafos publikationer. För svenskt material gjordes sökningar i LIBRIS, KVINNSAM (databasen i sig), SwePub, Diva och artikelsök. För finskt material användes sökningar i MELINDA och HELKA. För att säkerställa finsk litteratur kontrollerades referenslistan till Liisa Husus avhandling "Sexism, support and survival in Academia".

Utöver detta har KvinnSam även tittat i relevanta publikationers referenslistor för att på så sätt hitta ytterligare publikationer. De har även sökt på relevanta publikationer i Google Scholar för att få fram publikationer som har citerat dessa.
Översikten kartlägger hur forskningen definierar sexuella trakasserier och vad forskningen vet om hur många som utsätts för sexuella trakasserier i akademin, vilka som utsätts, vilka som utsätter andra för sexuella trakasserier när, var och varför.

Genom systematiska litteratursökningar, referat av befintlig forskning och kortare analytiska nedslag tecknas en bild av ett angeläget forskningsfält och ett stort och diversifierat kunskapsområde. Författarna menar att översikten gestaltar ett problem som till sin form, sitt innehåll och sina konsekvenser utgör en av de främsta utmaningarna för en inkluderande arbets- och studiemiljö i akademin.

Forskningsöversikten lyfter fram vikten av:
• erkännande av individuella erfarenheter av utsatthet,
• fungerande preventiva metoder,
• relevanta stödstrukturer,
• tillförlitliga mätmetoder,
• relevanta teoretiska perspektiv, samt
• förfinad och förändrad lagstiftning.